



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๖๔

ศาลากลางจังหวัดนครพนม  
ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปลผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ/ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม/ นายกเทศมนตรีเมืองนครพนม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐

ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปลผลการประชุมที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวิทย์ จันทร์หาว)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๔๒๕๑-๕๗๒๐

ผู้ประสาน (นายมนัสชัย โคตรพันธ์ เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๙๗๙๔๙๘๖๔)

8  
17 พ.ย. 64



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม  
เลขที่ 4373 วันที่ 18 พ.ค. 2564  
กรม.  ก.จ.  ก.ท.  ก.อบต.

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕  
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี ทาทรัพย์ ๐๘๐-๕๑๗๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. การแต่งตั้งกรรมการผู้แทน ก.จ. ในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

- โดย ก.จ. คัดเลือก นางสาวสุกานดา ปานะสุทธะ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม กรรมการผู้แทน ใน ก.จ. เป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๒. ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)

- เห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) ดังนี้

๑. การกำหนดหัวหน้ากลุ่มงาน

๑.๑ การกำหนดกลุ่มงาน

กรณีเทศบาล หรือ อบต. ประเภทสามัญ และ อบจ. ได้ดำเนินการตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้ว ภายหลังหากประสงค์จะกำหนดกลุ่มงานขึ้นใหม่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินตัวชี้วัดค่างานต่าง ๆ เช่นเดียวกับการขอกำหนดฝ่ายตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแนวทางปฏิบัติ ตามประกาศดังกล่าว โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด เมื่อ ก.จังหวัด มีมติเห็นชอบการกำหนดกลุ่มงานแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประกาศโครงสร้างส่วนราชการ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของกลุ่มงานนั้น โดยไม่ซ้ำซ้อนกับส่วนราชการอื่น

๑.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน

เมื่อได้รับความเห็นชอบให้กำหนดกลุ่มงาน และประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เรียบร้อยแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษที่มีลักษณะงานสอดคล้องกับกลุ่มงานนั้นดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน หากยังไม่มีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าวให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการที่มีลักษณะงานสอดคล้องกับกลุ่มงานดังกล่าวเป็นผู้รักษาการตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานที่ว่าง

ผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ แม้จะได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน หากจะเลื่อนและแต่งตั้งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ต้องเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หากผู้นั้นผ่านการประเมินฯ และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน โดยใช้เลขที่ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเดิม



๑.๓ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานว่าง

กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษในฐานะหัวหน้ากลุ่มงานว่างลง ให้กำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนี้เป็นระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ รวมถึงการคิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เช่นเดิม หรือหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) ก็สามารถดำเนินการได้โดยขอความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัด และให้กำหนดเลขที่ตำแหน่งและคิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) ดังกล่าว โดยมีต้องประเมินตัวชี้วัด ค่างานต่าง ๆ เนื่องจากการกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ได้นำแนวทางปฏิบัติของการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) มาใช้ในการกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานแล้วตั้งแต่ต้น

๑.๔ การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ก็สามารถดำเนินการได้ โดยขอความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัด แต่ต้องเป็นตำแหน่งที่ว่างใหม่ไม่เกิน ๖๐ วัน ทั้งนี้ หากเป็นตำแหน่งที่ว่างเกิน ๖๐ วัน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (แจ้ง ก.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.กลาง ดำเนินการสรรหา)

๑.๕ การกำหนดโครงสร้างภายในฝ่าย/กลุ่มงาน

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งข้าราชการสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ อัตรာ โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรာ

๒. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

๒.๑ ให้ อบจ. ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของ อบจ. โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการทั้ง ๔ ส่วนราชการให้ครบถ้วน

๒.๒ กรณีเทศบาล หรือ อบต. ประเภทสามัญ ได้ผ่านการประเมินเพื่อขอปรับเป็นประเภทสามัญระดับสูง หรือ ประเภทพิเศษ เรียบร้อยแล้ว

ให้เทศบาลประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการเทศบาลจำนวน ๔ ส่วนราชการให้ครบถ้วน

ให้ อบต. ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของ อบต. องค์การบริหารส่วนตำบล โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการ อบต. จำนวน ๘ ส่วนราชการให้ครบถ้วน

๓. การกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย (เพิ่มเติม)

๓.๑ เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกองช่าง และกองพัสดุและทรัพย์สิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอกำหนดชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน (เพิ่มเติม) ดังนี้

ลำดับ	ส่วนราชการ	ชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน
๑.	กองช่าง/สำนักช่าง	ฝ่าย/กลุ่มงานสวนสาธารณะ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๒.	กองพัสดุและทรัพย์สิน	ฝ่าย/กลุ่มงานจัดซื้อ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ฝ่าย/กลุ่มงานจัดจ้าง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ฝ่าย/กลุ่มงานตรวจสอบและจำหน่ายพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ฝ่าย/กลุ่มงานพัสดุและยานพาหนะ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

๓.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดประกาศกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือ ชื่อฝ่าย ไม่สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีแนบท้ายประกาศมาตรฐานทั่วไป ฯ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องขอเปลี่ยนชื่อให้สอดคล้อง โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด

๔. กำหนดคุ้มครองผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงส่วนราชการและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งเพื่อใช้ประกอบการย้าย/โอน/สอบคัดเลือก/คัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือหากผู้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับผลกระทบดังกล่าวประสงค์จะโอน/ย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานเดิมก็สามารถดำเนินการได้

๕. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการขอกำหนดตำแหน่ง ของ อบจ. ให้ อบจ. เสนอเรื่องการขอหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัด อบจ. หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้ากลุ่มงาน ต่อ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยให้ อบจ. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้ากลุ่มงานแล้วแต่กรณี ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ.จ. คัดเลือก ประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.จ.จ. คัดเลือก กรรมการ  
จำนวน ๒ คน
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขตจังหวัด ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก กรรมการ  
จำนวน ๑ คน
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ  
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน



.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

.....

๑. ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)

- เห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) ดังนี้

๑. การกำหนดหัวหน้ากลุ่มงาน

๑.๑ การกำหนดกลุ่มงาน

กรณีเทศบาล หรือ อบต. ประเภทสามัญ และ อบจ. ได้ดำเนินการตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้ว ภายหลังหากประสงค์จะกำหนดกลุ่มงานขึ้นใหม่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินตัวชี้วัดค่างานต่าง ๆ เช่นเดียวกับการขอกำหนดฝ่ายตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแนวทางปฏิบัติ ตามประกาศดังกล่าว โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด เมื่อ ก.จังหวัด มีมติเห็นชอบการกำหนดกลุ่มงานแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประกาศโครงสร้างส่วนราชการ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของกลุ่มงานนั้น โดยไม่ซ้ำซ้อนกับส่วนราชการอื่น

๑.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน

เมื่อได้รับความเห็นชอบให้กำหนดกลุ่มงาน และประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เรียบร้อยแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษที่มีลักษณะงานสอดคล้องกับกลุ่มงานนั้นดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน หากยังไม่มีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าวให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการที่มีลักษณะงานสอดคล้องกับกลุ่มงานดังกล่าวเป็นผู้รักษาการตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานที่ว่าง

ผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ แม้จะได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน หากจะเลื่อนและแต่งตั้งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ต้องเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หากผู้นั้นผ่านการประเมินฯ และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน โดยใช้เลขที่ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเดิม



๑.๓ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานว่าง

กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษในฐานะหัวหน้ากลุ่มงานว่างลง ให้กำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนี้เป็นระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ รวมถึงการคิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เช่นเดิม หรือหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) ก็สามารถดำเนินการได้โดยขอความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัด และให้กำหนดเลขที่ตำแหน่งและคิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) ดังกล่าว โดยมีต้องประเมินตัวชีวิต ค่างานต่าง ๆ เนื่องจากการกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ได้นำแนวทางปฏิบัติของการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) มาใช้ในการกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานแล้วตั้งแต่ต้น

๑.๔ การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ก็สามารถดำเนินการได้ โดยขอความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัด แต่ต้องเป็นตำแหน่งที่ว่างใหม่ไม่เกิน ๖๐ วัน ทั้งนี้ หากเป็นตำแหน่งที่ว่างเกิน ๖๐ วัน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (แจ้ง ก.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.กลาง ดำเนินการสรรหา)

๑.๕ การกำหนดโครงสร้างภายในฝ่าย/กลุ่มงาน

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งข้าราชการสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา

๒. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

๒.๑ ให้ อบจ. ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของ อบจ. โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการทั้ง ๔ ส่วนราชการให้ครบถ้วน

๒.๒ กรณีเทศบาล หรือ อบต. ประเภทสามัญ ได้ผ่านการประเมินเพื่อขอปรับเป็นประเภทสามัญระดับสูง หรือ ประเภทพิเศษ เรียบร้อยแล้ว

ให้เทศบาลประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการเทศบาลจำนวน ๔ ส่วนราชการให้ครบถ้วน

ให้ อบต. ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของ อบต. องค์การบริหารส่วนตำบล โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการ อบต. จำนวน ๘ ส่วนราชการให้ครบถ้วน

๓. การกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย (เพิ่มเติม)

๓.๑ เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกองช่าง และกองพัสดุและทรัพย์สิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอกำหนดชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน (เพิ่มเติม) ดังนี้

ลำดับ	ส่วนราชการ	ชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน
๑.	กองช่าง/สำนักช่าง	ฝ่าย/กลุ่มงานสวนสาธารณะ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๒.	กองพัสดุและทรัพย์สิน	ฝ่าย/กลุ่มงานจัดซื้อ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ฝ่าย/กลุ่มงานจัดจ้าง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ฝ่าย/กลุ่มงานตรวจสอบและจำหน่ายพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ฝ่าย/กลุ่มงานพัสดุและยานพาหนะ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

๓.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดประกาศกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือ ชื่อฝ่าย ไม่สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีแนบท้ายประกาศมาตรฐานทั่วไป ฯ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องขอเปลี่ยนชื่อให้สอดคล้อง โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด

๔. กำหนดคุ้มครองผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงส่วนราชการและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งเพื่อใช้ประกอบการย้าย/โอน/สอบคัดเลือก/คัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือหากผู้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับผลกระทบดังกล่าวประสงค์จะโอน/ย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ก็สามารถดำเนินการได้

๒. ทหารหรือคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๖ (๗) กำหนดผู้ที่เข้ามารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลต้องไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคมเมื่อปรากฏข้อเท็จจริงว่า นาย ช. ตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการเทศบาลตำบล ร. มีประวัติเก็บอยู่ในสารบบพิมพ์ลายนิ้วมือและฐานข้อมูลระบบคอมพิวเตอร์ของกองทะเบียนประวัติอาชญากร โดยถูกดำเนินคดี ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๔๘ ข้อหา ร่วมกันวิ่งราวทรัพย์สินโดยใช้ยานพาหนะในการหลบหนี ผลคดีมีความผิดตาม ป.อ.มาตรา ๓๓๖, ๓๓๖ ทวิ , ๘๓ รับลดถึง คงจำคุก ๓ ปี ปรับ ๒,๕๐๐ บาท โทษจำคุก ๒ ปี, ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๔๘ ข้อหา มีวัตถุออกฤทธิ์ต่อจิตประสาทประเภท ๔ ไดอะแฟรม ไว้ในครอบครอง ผลคดี รอกการลงโทษ ๑ ปี, ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๑ ข้อหา มีวัตถุออกฤทธิ์ต่อจิตประสาทประเภท ๔ (อัลปราโซแลม) ผลคดี รอกการลงโทษ ๑ ปี ซึ่งการพิจารณาคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะขอบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๖ (๗) จึงเป็นปัญหาข้อเท็จจริงซึ่งอยู่ในดุลยพินิจของ ก.ท.จ.ภูเก็ต ที่จะพิจารณาจากข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์ในการกระทำเป็นเรื่อง ๆ ไปว่าการกระทำความผิดดังกล่าวถึงขนาดบกพร่องในศีลธรรมอันดีหรือไม่ โดยคำนึงถึงความรังเกียจของสังคมเป็นแนวทางซึ่งอาจพิจารณาตามหลักศีลธรรมอันดีที่วิญญูชนพึงปฏิบัติและต้องให้เหตุผลประกอบด้วยว่าเพราะอะไร อย่างไร ทั้งนี้ สามารถเทียบเคียงมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ สรุปได้ว่า ลักษณะความผิดหรือพฤติการณ์ที่ถือว่าเป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี ก.อบต. มิได้กำหนดไว้และคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ. ๙๐๕/๒๕๕๕ ได้วางหลักการพิจารณา ศีลธรรมอันดีอันเป็นที่รังเกียจของสังคม สรุปได้ว่า การพิจารณาว่าผู้ฟ้องคดีเป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีหรือไม่ จึงต้องพิจารณาว่า



การกระทำหรือพฤติกรรมของผู้ฟ้องคดีวิญญูชนทั่วไปพึงกระทำหรือไม่และสั่งคมยอมรับได้หรือไม่ รวมทั้งมีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะข้าราชการหรือไม่ ดังนั้น การพิจารณากรณีดังกล่าว จึงเป็นดุลพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ซึ่งจะต้องพิจารณาเป็นเรื่อง ๆ ไป โดยอาจพิจารณาตามหลักศีลธรรมอันดีที่วิญญูชนพึงปฏิบัติ เอกสารหลักฐานสำนวนการสอบสวนเมื่อครั้งบุคคลดังกล่าวกระทำความผิด

๓. การพิจารณาคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
- เห็นชอบ ดังนี้

๑. กรณีนาย ณ. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ - วันปิดรับสมัคร (๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒) รวม ๓ ปี ๓ เดือน ๒๖ ปี ซึ่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและประกาศรับสมัครสรรหาข้อ ๒.๒ กำหนดว่าต้องดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศรับสมัครสรรหาข้อ ๓.๓ กำหนดว่าต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้าฝ่าย ระดับ ๖ และหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี ซึ่งบุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ ๖ และหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น รวมกันแล้ว ๔ ปี ๖ เดือน ๑๐ วัน ดังนั้น จึงเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๔ และข้อ ๖ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

๒. กรณีนาง ช. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - วันปิดรับสมัคร (๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒) รวม ๓ ปี ๑๑ เดือน ๒๓ วัน ซึ่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและประกาศรับสมัครสรรหา ๒.๒ กำหนดว่าต้องดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศรับสมัครสรรหาข้อ ๓.๓ กำหนดว่าต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้าฝ่าย ระดับ ๖ และหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี ซึ่งบุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ ๖ และหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น รวมกันแล้ว ๔ ปี ๖ เดือน ๖ วัน ดังนั้น จึงเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๔ และข้อ ๖ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ทั้งนี้ หากมีข้อหาหรือในลักษณะดังกล่าวให้นำแนวทางตามมติครั้งนี้ไปปรับใช้เกี่ยวกับการพิจารณาตอบข้อหาหรือของฝ่ายเลขานุการในการหารือเกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหาตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๓๐ น.

.....

๑. ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)

- เห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) ดังนี้

๑. การกำหนดหัวหน้ากลุ่มงาน

๑.๑ การกำหนดกลุ่มงาน

กรณีเทศบาล หรือ อบต. ประเภทสามัญ และ อบจ. ได้ดำเนินการตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้ว ภายหลังหากประสงค์จะกำหนดกลุ่มงานขึ้นใหม่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินตัวชี้วัดค่างานต่าง ๆ เช่นเดียวกับการข้อกำหนดฝ่ายตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแนวทางปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด เมื่อ ก.จังหวัด มีมติเห็นชอบการกำหนดกลุ่มงานแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประกาศโครงสร้างส่วนราชการอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของกลุ่มงานนั้น โดยไม่เข้าซ้อนกับส่วนราชการอื่น

๑.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน

เมื่อได้รับความเห็นชอบให้กำหนดกลุ่มงาน และประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เรียบร้อยแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษที่มีลักษณะงานสอดคล้องกับกลุ่มงานนั้นดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน หากยังไม่มีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าวให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการที่มีลักษณะงานสอดคล้องกับกลุ่มงานดังกล่าวเป็นผู้รักษาการตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานที่ว่าง

ผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ แม้จะได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน หากจะเลื่อนและแต่งตั้งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ต้องเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หากผู้นั้นผ่านการประเมินฯ และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน โดยใช้เลขที่ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเดิม



๑.๓ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานว่าง

กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษในฐานะหัวหน้ากลุ่มงานว่างลง ให้กำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนี้เป็นระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ รวมถึงการคิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เช่นเดิม หรือหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) ก็สามารถดำเนินการได้โดยขอความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัด และให้กำหนดเลขที่ตำแหน่งและคิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) ดังกล่าว โดยมีต้องประเมินตัวชีวิต ค่างานต่าง ๆ เนื่องจากการกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ได้นำแนวทางปฏิบัติของการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) มาใช้ในการกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานแล้วตั้งแต่ต้น

๑.๔ การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ก็สามารถดำเนินการได้ โดยขอความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัด แต่ต้องเป็นตำแหน่งที่ว่างใหม่ไม่เกิน ๖๐ วัน ทั้งนี้ หากเป็นตำแหน่งที่ว่างเกิน ๖๐ วัน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (แจ้ง ก.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.กลาง ดำเนินการสรรหา)

๑.๕ การกำหนดโครงสร้างภายในฝ่าย/กลุ่มงาน

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งข้าราชการสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ อัตรာ โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรာ

๒. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

๒.๑ ให้ อบจ. ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของ อบจ. โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการทั้ง ๙ ส่วนราชการให้ครบถ้วน

๒.๒ กรณีเทศบาล หรือ อบต. ประเภทสามัญ ได้ผ่านการประเมินเพื่อขอปรับเป็นประเภทสามัญระดับสูง หรือ ประเภทพิเศษ เรียบร้อยแล้ว

ให้เทศบาลประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการเทศบาลจำนวน ๙ ส่วนราชการให้ครบถ้วน

ให้ อบต. ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของ อบต. องค์การบริหารส่วนตำบล โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการ อบต. จำนวน ๘ ส่วนราชการให้ครบถ้วน

๓. การกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย (เพิ่มเติม)

๓.๑ เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกองช่าง และกองพัสดุและทรัพย์สิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอกำหนดชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน (เพิ่มเติม) ดังนี้

ลำดับ	ส่วนราชการ	ชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน
๑.	กองช่าง/สำนักช่าง	ฝ่าย/กลุ่มงานสวนสาธารณะ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๒.	กองพัสดุและทรัพย์สิน	ฝ่าย/กลุ่มงานจัดซื้อ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ฝ่าย/กลุ่มงานจัดจ้าง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ฝ่าย/กลุ่มงานตรวจสอบและจำหน่ายพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ฝ่าย/กลุ่มงานพัสดุและยานพาหนะ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

๓.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดประกาศกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือ ชื่อฝ่าย ไม่สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีแนบท้ายประกาศมาตรฐานทั่วไป ฯ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องขอเปลี่ยนชื่อให้สอดคล้อง โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด

๔. กำหนดคุ้มครองผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงส่วนราชการและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งเพื่อใช้ประกอบการย้าย/โอน/สอบคัดเลือก/คัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือหากผู้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับผลกระทบดังกล่าวประสงค์จะโอน/ย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานเดิมก็สามารถดำเนินการได้

๒. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบ ดังนี้

๑. ไม่รับคำขอ จำนวน ๑ ราย เนื่องจากไม่เข้าข่ายเป็นกรณีที่จะขอให้พิจารณาใหม่ ตามนัยมาตรา ๕๔ (๑) - (๔) แห่ง พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ จึงไม่มีเหตุให้ต้องพิจารณาเรื่องดังกล่าวใหม่

๒. เห็นควรพิจารณายุติเรื่อง จำนวน ๑ ราย พร้อมให้จังหวัดใช้อำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่

.....