



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๐๗๐

ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

๒๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ/ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม/ นายกเทศมนตรีเมืองนครพนม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๕

ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ได้ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวิทย์ จันทร์หอร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๔๒๕๑-๕๗๒๐

ผู้ประสาน (นายมนัสชัย โคตรพันธ์ เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๙๗๙๔๙๘๖๔)

16 ก.ค. 64

cebo 11/7/64

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม
 ทะเบียน 8523 วันที่ 17 ก.ย. 2564
 ผ.บ.น. ก.จ.บ.ต. ก.จ.ก.ม. ก.จ.ส.ส. ก.จ.ก.ง



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี ทาทรัพย์ ๐๘๐-๕๑๗๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. การคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.)

- มีมติคัดเลือกนายเศรษฐ์ อัญญพรี นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี เป็นผู้แทนคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

๒. ทหารีการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวสุทธิมาศ ใจลังกา

๓. การกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

- เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยวิธีการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้จากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ จำนวน ๒๗ รางวัล ประกอบด้วย

๑. การแข่งขันกีฬาโอลิมปิก
๒. การแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์
๓. การแข่งขันกีฬาซีเกมส์
๔. การแข่งขันชิงแชมป์โลกมวย
๕. การแข่งขันกีฬาโอลิมปิกเยาวชน
๖. การแข่งขันมวยสากลชิงแชมป์เอเชีย
๗. การแข่งขันกีฬามวยสากลยุวชนชิงแชมป์เอเชีย
๘. การแข่งขันกีฬามวยสากลเยาวชนชิงแชมป์โลก
๙. การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยโลก
๑๐. การแข่งขันกีฬาเอเชียนอินดอร์-มาร์เชียลอาร์ตเกมส์
๑๑. การแข่งขันกีฬาอาเซียนสกูลเกมส์
๑๒. การแข่งขันกีฬาฟุตบอลชิงแชมป์โลก
๑๓. การแข่งขันกีฬาฟุตบอลชิงแชมป์ยุวชนโลก
๑๔. การแข่งขัน South East Asian Junior & Cadet Wrestling Championships
๑๕. รางวัลการแข่งขันกีฬานักเรียนนักศึกษาแห่งประเทศไทย ระดับประเทศ
๑๖. รางวัลการแข่งขันกีฬาแห่งชาติ
๑๗. รางวัลการแข่งขันกีฬาเยาวชนแห่งชาติ



๑๘. รางวัลการแข่งขันโอลิมปิกวิชาการ (International Science Olympiads) ระดับนานาชาติ ดังนี้
 - ๑๘.๑ คณิตศาสตร์โอลิมปิก (IMO)
 - ๑๘.๒ ฟิสิกส์โอลิมปิก (IPhO)
 - ๑๘.๓ เคมีโอลิมปิก (IChO)
 - ๑๘.๔ ชีววิทยาโอลิมปิก (IBO)
 - ๑๘.๕ ดาราศาสตร์โอลิมปิก (IAO)
 - ๑๘.๖ วิทยาศาสตร์โอลิมปิก ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (IJSO)
 - ๑๘.๗ โลกและอวกาศโอลิมปิก (IESO)
 - ๑๘.๘ ดาราศาสตร์และฟิสิกส์ดาราศาสตร์โอลิมปิก (IOAA)
 - ๑๘.๙ ปรัชญาโอลิมปิก (IPO)
 - ๑๘.๑๐ ภูมิศาสตร์โอลิมปิก (iGeo)
 - ๑๘.๑๑ ภาษาศาสตร์โอลิมปิก (IOL)

๑๙. รางวัลการแข่งขันโครงงานวิทยาศาสตร์ ระดับนานาชาติ Malaysia International Young Scientists Conference & Exhibition (MYSCE)

๒๐. รางวัลการแข่งขันโครงงานวิทยาศาสตร์นานาชาติผ่านระบบออนไลน์ World Science, Environment and Engineering Competition

๒๑. รางวัลการแข่งขันคณิตศาสตร์นานาชาติ Mathematics Silver Award MYSCE

๒๒. รางวัลประเภท Show Contest Cores Class การประกวดดนตรีโลก ณ ประเทศเนเธอร์แลนด์

๒๓. รางวัลในการประกวดดนตรีโลก (ทุกประเภท/รายการ) ณ ประเทศเนเธอร์แลนด์

๒๔. รางวัลระดับนักเรียนในการประกวดวงโยธวาทิตนานาชาติ

๒๕. รางวัลจากการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินี้ขั้นพื้นฐาน (O-NET) สำหรับนักเรียนที่มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินี้ขั้นพื้นฐานได้ ๑๐๐ คะแนน ในแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖

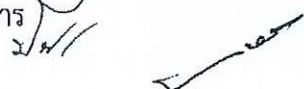
๒๖. รางวัลแข่งขันการแข่งขันทักษะทางวิชาการงานมหกรรมการจัดการศึกษาท้องถิ่น ระดับประเทศ

๒๗. รางวัลการแข่งขันกีฬานักเรียนองค์กรปกครองท้องถิ่นแห่งประเทศไทย

สำหรับรางวัลอื่นที่อาจมีเพิ่มเติม ให้เสนอ ก.จ. พิจารณากำหนดเป็นรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่น่าชื่อเสียงต่อประเทศเป็นรายกรณีไป

๔. การมอบอำนาจให้ร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีอาญา

- ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติว่าการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น เป็นการดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีเจตนาให้การสอบแข่งขันและการสรรหา มีความสุจริตและ เที่ยงธรรม เพื่อให้ได้คนดี มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ



ดังนั้น หากบุคคลกลุ่มใดหรือผู้ใดกระทำการอันมีลักษณะเป็นการทุจริตต่อหน้าที่หรือแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือผู้อื่นจากการสอบแข่งขันและการสรรหาดังกล่าว เช่น หลอกลวงแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ผู้สมัครสอบให้สอบแข่งขันได้ หรือสามารถช่วยเหลือผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกให้ผ่านการสรรหาและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือกระทำการใดๆ อันเป็นเหตุให้ ก.จ. ได้รับความเสียหายและเป็นการกระทำผิดอาญาแล้ว เห็นควรดำเนินคดีกับกลุ่มบุคคลหรือบุคคลดังกล่าวให้ถึงที่สุดและเพื่อให้การดำเนินคดีอาญาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และถูกต้องตามกฎหมาย จึงมอบอำนาจให้เลขาธิการ ก.จ. หรือท้องถิ่นจังหวัดที่เกิดเหตุมีอำนาจร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีอาญากับกลุ่มบุคคลหรือบุคคลดังกล่าวจนกว่าคดีจะถึงที่สุดและอาจมอบอำนาจช่วงให้ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษกระทำการแทนได้ตามที่เห็นสมควร เพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการ แล้วรายงานผลการดำเนินการให้ ก.จ. ทราบ



.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

.....

๑. การกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

- เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยวิธีการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้จากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่น่าชื่อเสียงต่อประเทศ จำนวน ๒๗ รางวัล ประกอบด้วย

๑. การแข่งขันกีฬาโอลิมปิก
๒. การแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์
๓. การแข่งขันกีฬาซีเกมส์
๔. การแข่งขันชิงแชมป์โลกมวย
๕. การแข่งขันกีฬาโอลิมปิกเยาวชน
๖. การแข่งขันมวยสากลชิงแชมป์เอเชีย
๗. การแข่งขันกีฬามวยสากลยุวชนชิงแชมป์เอเชีย
๘. การแข่งขันกีฬามวยสากลเยาวชนชิงแชมป์โลก
๙. การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยโลก
๑๐. การแข่งขันกีฬาเอเชียนอินดอร์-มาร์เชียลอาร์ตเกมส์
๑๑. การแข่งขันกีฬาอาเซียนสกูลเกมส์
๑๒. การแข่งขันกีฬาฟุตบอลชิงแชมป์โลก
๑๓. การแข่งขันกีฬาฟุตบอลชิงแชมป์ยุวชนโลก
๑๔. การแข่งขัน South East Asian Junior & Cadet Wrestling Championships
๑๕. รางวัลการแข่งขันกีฬานักเรียนนักศึกษาแห่งประเทศไทย ระดับประเทศ
๑๖. รางวัลการแข่งขันกีฬาแห่งชาติ
๑๗. รางวัลการแข่งขันกีฬาเยาวชนแห่งชาติ
๑๘. รางวัลการแข่งขันโอลิมปิกวิชาการ (International Science Olympiads) ระดับนานาชาติ ดังนี้
 - ๑๘.๑ คณิตศาสตร์โอลิมปิก (IMO)
 - ๑๘.๒ ฟิสิกส์โอลิมปิก (IPhO)
 - ๑๘.๓ เคมีโอลิมปิก (IChO)
 - ๑๘.๔ ชีววิทยาโอลิมปิก (IBO)
 - ๑๘.๕ ดาราศาสตร์โอลิมปิก (IAO)
 - ๑๘.๖ วิทยาศาสตร์โอลิมปิก ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (IJSO)
 - ๑๘.๗ โลกและอวกาศโอลิมปิก (IESO)
 - ๑๘.๘ ดาราศาสตร์และฟิสิกส์ดาราศาสตร์โอลิมปิก (IOAA)

- ๑๘.๙ ปรัชญาโอลิมปิก (IPO)
- ๑๘.๑๐ ภูมิศาสตร์โอลิมปิก (iGeo)
- ๑๘.๑๑ ภาษาศาสตร์โอลิมปิก (IOL)

๑๙. รางวัลการแข่งขันโครงงานวิทยาศาสตร์ ระดับนานาชาติ Malaysia International Young Scientists Conference & Exhibition (MYSCE)

๒๐. รางวัลการแข่งขันโครงงานวิทยาศาสตร์นานาชาติผ่านระบบออนไลน์ World Science, Environment and Engineering Competition

๒๑. รางวัลการแข่งขันคณิตศาสตร์นานาชาติ Mathematics Silver Award MYSCE

๒๒. รางวัลประเภท Show Contest Cores Class การประกวดดนตรีโลก ณ ประเทศเนเธอร์แลนด์

๒๓. รางวัลในการประกวดดนตรีโลก (ทุกประเภท/รายการ) ณ ประเทศเนเธอร์แลนด์

๒๔. รางวัลระดับนักเรียนในการประกวดวงโยธวาทิตนานาชาติ

๒๕. รางวัลจากการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินั้นพื้นฐาน (O-NET) สำหรับนักเรียนที่มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินั้นพื้นฐานได้ ๑๐๐ คะแนน ในแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖

๒๖. รางวัลแข่งขันการแข่งขันทักษะทางวิชาการงานมหกรรมการจัดการศึกษาท้องถิ่นระดับประเทศ

๒๗. รางวัลการแข่งขันกีฬานักเรียนองค์กรปกครองท้องถิ่นแห่งประเทศไทย


สำหรับรางวัลอื่นที่อาจมีเพิ่มเติม ให้เสนอ ก.ท. พิจารณากำหนดเป็นรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่น่าชื่อเสียงต่อประเทศเป็นรายการนี้ไป

๒. การมอบอำนาจให้ร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีอาญา

- ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติว่าการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น เป็นการดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีเจตนาให้การสอบแข่งขันและการสรรหา มีความสุจริตและ เที่ยงธรรม เพื่อให้ได้คนดี มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ

ดังนั้น หากบุคคลกลุ่มใดหรือผู้ใดกระทำการอันมีลักษณะเป็นการทุจริตต่อหน้าที่หรือแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือผู้อื่นจากการสอบแข่งขันและการสรรหาดังกล่าว เช่น หลอกลวงแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ผู้สมัครสอบให้สอบแข่งขันได้ หรือสามารถช่วยเหลือผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกให้ผ่านการสรรหาและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือกระทำการใดๆ อันเป็นเหตุให้ ก.ท. ได้รับความเสียหายและเป็นการกระทำผิดอาญาแล้ว เห็นควรดำเนินคดีกับกลุ่มบุคคลหรือบุคคลดังกล่าวให้ถึงที่สุดและเพื่อให้การดำเนินคดีอาญาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และถูกต้องตามกฎหมาย จึงมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.ท. หรือท้องถิ่นจังหวัดที่เกิดเหตุมีอำนาจร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีอาญากับกลุ่มบุคคลหรือบุคคลดังกล่าวจนกว่าคดีจะถึงที่สุดและอาจมอบอำนาจช่วงให้ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษกระทำการแทนได้ตามที่เห็นสมควร เพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการ แล้วรายงานผลการดำเนินการให้ ก.ท. ทราบ





๓. เมืองพัทยาขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด

- มีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเมืองพัทยา และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเมืองพัทยา (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

๒. ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเมืองพัทยา พ.ศ.

๓. การกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน ชื่อฝ่าย หรือชื่อกลุ่ม ที่มีความแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด (กรณีกำหนดชื่อส่วนราชการเพิ่ม ๔ ส่วนราชการ กำหนดชื่อส่วนเพิ่ม ๑๖ ส่วน กำหนดชื่อฝ่ายเพิ่ม ๒๖ ฝ่าย กำหนดกลุ่มงานเพิ่ม ๗ กลุ่มงาน กรณีเปลี่ยนชื่อให้สอดคล้องตามที่ ก.ท. เปลี่ยนชื่อส่วนราชการ ๑ ส่วนราชการ เปลี่ยนชื่อส่วน ๑ ส่วน และเปลี่ยนชื่อฝ่าย ๑๒ ฝ่าย)

๔. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งรองปลัดเมืองพัทยา (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา ทดแทนการยุบเลิกตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเมืองพัทยา สาขาเกาะล้าน (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โดยให้เป็นผู้รับผิดชอบการบริหารงานของเมืองพัทยา สาขาเกาะล้าน

๕. เห็นชอบกำหนดฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เพิ่มจำนวน ๑ อัตรา เพื่อรับผิดชอบการบริหารงบประมาณ การจัดเก็บรายได้ของเมืองพัทยา สาขาเกาะล้าน

๖. มีมติเห็นชอบให้ตัดโอนศูนย์แพทย์ชุมชนบ้านเกาะล้าน เมืองพัทยา พร้อมภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงาน งบประมาณ พนักงานเมืองพัทยา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และทรัพย์สินอื่นที่เกี่ยวข้องที่สังกัดสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเดิม มาสังกัดฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขเมืองพัทยา สาขาเกาะล้าน

๔. การทุเลาการบังคับตามคำสั่งทางปกครอง กรณีรายงานสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารเทศบาล ตำบล ศ.

- มีมติดังนี้

กรณีศาลปกครองกลาง ได้มีคำสั่งทุเลาการบังคับตามคำสั่งเทศบาลตำบล ศ. ที่ ๑๑๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่ลงโทษปลดพนักงานเทศบาล รายงานาย ม. ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบล ศ. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ออกรายการไว้เป็นการชั่วคราวจนกว่าศาลจะมีคำพิพากษาหรือคำสั่งเป็นอย่างอื่น แต่ตำแหน่งดังกล่าวได้รายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา จึงต้องสงวนตำแหน่งไว้แต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.ท. ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และ ก.ท.จ. น. ได้ดำเนินการตามคำสั่งศาลปกครองกลาง ให้นาย ม. ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบล ศ. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) กลับมาปฏิบัติราชการในตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ประกอบกับกรณีดังกล่าวไม่มีการอุทธรณ์และพ้นระยะเวลาของการอุทธรณ์แล้ว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ยกเลิกการสงวนตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบล ศ. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๐-๑๐๑-๐๐๑ ตามที่ ก.ท.จ. น. เสนอมา ซึ่งเป็นการดำเนินการตามคำพิพากษาศาลปกครองกลาง คดีหมายเลขดำที่ บ.๔๓๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๔

๕. หรือการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

- มีมติดังนี้

ตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๒ ว่า ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ ข้อ ๙ กำหนดให้การแต่งตั้งผู้บริหารที่นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหาร ผู้นั้นจะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานด้วย โดย ก.ท.จ. อาจยกเว้นให้เข้ารับการฝึกอบรมภายหลังได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้งนั้นมีเจตนาเพื่อให้ผู้ที่ใช้คุณวุฒิปริญญาโทเทียบประสบการณ์การบริหารเป็นคุณสมบัติในการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น ได้เข้ารับการพัฒนางานองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะให้เหมาะสมกับตำแหน่งเพื่อให้สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อเทศบาลกรณีพนักงานเทศบาลที่ใช้คุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหาร เพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้ว แต่ยังไม่เข้ารับการฝึกในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานนั้นๆ ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้ง หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า การมิได้เข้ารับการฝึกอบรมเหตุแห่งความล่าช้าหรือข้อจำกัดหรือขั้นตอนการปฏิบัติ อันมิได้เกิดจากเจ้าตัว ก็ให้เร่งรัดเข้ารับการฝึกอบรมโดยเร็ว แต่หากเกิดจากความไม่เอาใจใส่ ละเลย ไม่เข้ารับการฝึกอบรมก็เป็นเหตุให้ผู้ใช้นั้นขาดคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่ง ประกอบกับกรณี ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ หรือไม่ปรากฏพยานหลักฐานใหม่ที่แสดง ต่อ ก.ท. ที่จะให้มีการพิจารณาใหม่ได้แต่อย่างใด ดังนั้น จึงไม่อาจพิจารณาได้ โดยให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ วินิจฉัยในกรณีดังกล่าวตามอำนาจหน้าที่ที่ ก.ท. ได้แจ้งตามมติในกรณีดังกล่าวแล้ว

๖. ขอความอนุเคราะห์ปลดล๊อคการโอน (ย้าย) ของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร ของสมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย

- กรณีที่อยู่ระหว่างการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ให้แจ้งข้อแนะนำเทศบาลดำเนินการตามประกาศ กฎ ระเบียบ ที่บังคับใช้ ดังนี้

๑. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่งอาจโอนไปอยู่ในเทศบาลที่มีตำแหน่งว่าง (อยู่ระหว่างสรรหา) ได้ โดยตำแหน่งเดิมที่โอนออกจากเหตุดังกล่าวก็จะถูกล๊อคแทน เพื่อใช้ในการแต่งตั้งสายงานผู้บริหารจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาต่อไป

๒. กรณีเทศบาลในจังหวัดใดมีเหตุขัดแย้ง มากกว่า ๑ แห่ง ก.จังหวัด อาจใช้การโอนสับเปลี่ยนกันได้ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาลได้

๓. การโอนสับเปลี่ยนกันในจังหวัด หรือข้ามจังหวัดโดยความสมัครใจก็ได้ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้ การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

๔. ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะเกษียณอายุราชการสามารถดำเนินการสรรหาได้ก่อน ดังนั้น พนักงานเทศบาลอาจขอโอนไปดำรงตำแหน่งที่จะเกษียณอายุราชการในเดือนกันยายน ๒๕๖๔ ได้

๕. การขอไปช่วยราชการในเทศบาลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การสั่งให้พนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ที่กำหนดว่า “การสั่งพนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราว” หมายความว่า การให้พนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการในส่วนราชการอื่นภายในเทศบาลเดียวกันหรือต่างเทศบาล หรือส่วนราชการอื่น หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือราชการส่วนท้องถิ่นอื่น

๗. หรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นขอให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ สิบเอก ญัฐชัย มีธรรม

๘. หรือการลงโทษทางวินัยพนักงานเทศบาลที่ออกจากราชการไปแล้ว กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด

- กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ชี้มูลความผิดตามขออำนาจหน้าที่แล้ว ผู้บังคับบัญชาจะสามารถดำเนินการทางวินัยและลงโทษทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหาที่ได้ออกจากราชการไปแล้วได้เพียงใด ย่อมต้องเป็นไปตามกฎหมาย หรือระเบียบหรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหา โดยข้อเท็จจริงปรากฏว่านาย ป. ได้เกษียณอายุราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ การดำเนินการทางวินัยกับนาย ป. จึงต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๔ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๔๔ อันเป็นกฎหมายที่ใช้บังคับในขณะที่นาย ป. ออกจากราชการ แต่เนื่องจากประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ และข้อ ๒๘ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดเงื่อนไขการดำเนินการทางวินัยกับผู้ที่ยังมีสาระสำคัญในทางที่จะเป็นประโยชน์แก่ผู้ถูกกล่าวหา กล่าวคือ ประการที่หนึ่ง ต้องมีกรณีกล่าวหาว่าพนักงานเทศบาลกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงก่อนออกจากราชการ และประการที่สอง ต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ ดังนั้น การดำเนินการทางวินัยกับนาย ป. จึงต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั้งสองประการดังกล่าว

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับเรื่องกล่าวหาและมีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการไต่สวนข้อเท็จจริงเกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่นาย ป. ออกจากราชการนายกเทศมนตรีนคร ต. จึงไม่สามารถดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษนาย ป. ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดได้ และแม้ว่าคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติชี้มูลความผิดนาย ป. หลังจากวันที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๘/๑ มีผลใช้บังคับแล้วก็ตาม ก็ไม่อาจนำข้อ ๒๘/๑ ที่มีการแก้ไขใหม่มาใช้บังคับย้อนหลังในทางที่เป็นโทษกับนาย ป. ที่ออกจากราชการและได้รับประโยชน์จากกฎหมายเดิมไปแล้วได้ ซึ่งสอดคล้องกับหลักการตามหนังสือสำนักงาน กพ. ลับ ที่ นร. ๑๐๑๗/ส ๒๐๒๕ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ และความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสรีจที่ ๙๕๐/๒๕๖๔

๙. การพิจารณาทบทวนตอบข้อหาหรือพนักงานเมืองพัทยาถูกสั่งพักราชการในระหว่างการโอน

- มีมติดังนี้

ประเด็นที่ ๑ นาย ธ. สามารถโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในระหว่างถูกสั่งพักราชการได้หรือไม่ เห็นว่า เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า อบจ.ร้อยเอ็ด และเมืองพัทยา ได้มีคำสั่งเพิกถอนคำสั่งให้โอนและรับโอนนาย ธ. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ ไปแล้ว จึงไม่มีประเด็นพิจารณา

ประเด็นที่ ๒ นาย ฐ. ต้องใช้สิทธิร้องทุกข์คำสั่งพักราชการต่อหน่วยงานใด เห็นว่า เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า นาย ฐ. ได้ยื่นหนังสือร้องทุกข์คำสั่งพักราชการดังกล่าวต่อ ก.เมืองพัทยา แล้ว ก.เมืองพัทยาจึงต้องพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ของนาย ฐ. ตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ให้แจ้งผลการพิจารณาให้ ก.เมืองพัทยา ทราบ และรายงานกระทรวงมหาดไทยทราบต่อไป

๑๐. ทหารเรือการส่งลงโทษวินัย กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. ดำเนินการได้ส่วนไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๒ ปี

- เห็นชอบให้ทหารเรือคณะกรรมการกฤษฎีกา

๑๑. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่อง จำนวน ๒ ราย

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๓๐ น.

.....

๑. การกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

- เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยวิธีการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้จากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ จำนวน ๒๗ รางวัล ประกอบด้วย

๑. การแข่งขันกีฬาโอลิมปิก
๒. การแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์
๓. การแข่งขันกีฬาซีเกมส์
๔. การแข่งขันชิงแชมป์โลกมวย
๕. การแข่งขันกีฬาโอลิมปิกเยาวชน
๖. การแข่งขันมวยสากลชิงแชมป์เอเชีย
๗. การแข่งขันกีฬามวยสากลยุวชนชิงแชมป์เอเชีย
๘. การแข่งขันกีฬามวยสากลเยาวชนชิงแชมป์โลก
๙. การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยโลก
๑๐. การแข่งขันกีฬาเอเชียนอินดอร์-มาร์เชียลอาร์ตเกมส์
๑๑. การแข่งขันกีฬาอาเซียนสกูลเกมส์
๑๒. การแข่งขันกีฬาฟุตบอลชิงแชมป์โลก
๑๓. การแข่งขันกีฬาฟุตบอลชิงแชมป์ยุวชนโลก
๑๔. การแข่งขัน South East Asian Junior & Cadet Wrestling Championships
๑๕. รางวัลการแข่งขันกีฬานักเรียนนักศึกษาแห่งประเทศไทย ระดับประเทศ
๑๖. รางวัลการแข่งขันกีฬาแห่งชาติ
๑๗. รางวัลการแข่งขันกีฬาเยาวชนแห่งชาติ
๑๘. รางวัลการแข่งขันโอลิมปิกวิชาการ (International Science Olympiads) ระดับนานาชาติ ดังนี้
 - ๑๘.๑ คณิตศาสตร์โอลิมปิก (IMO)
 - ๑๘.๒ ฟิสิกส์โอลิมปิก (IPhO)
 - ๑๘.๓ เคมีโอลิมปิก (IChO)
 - ๑๘.๔ ชีววิทยาโอลิมปิก (IBO)
 - ๑๘.๕ ดาราศาสตร์โอลิมปิก (IAO)
 - ๑๘.๖ วิทยาศาสตร์โอลิมปิก ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (IJSO)
 - ๑๘.๗ โลกและอวกาศโอลิมปิก (IESO)
 - ๑๘.๘ ดาราศาสตร์และฟิสิกส์ดาราศาสตร์โอลิมปิก (IOAA)



๑๘.๙ ปรัชญาโอลิมปิก (IPO)

๑๘.๑๐ ภูมิศาสตร์โอลิมปิก (iGeo)

๑๘.๑๑ ภาษาศาสตร์โอลิมปิก (IOL)

๑๙. รางวัลการแข่งขันโครงงานวิทยาศาสตร์ ระดับนานาชาติ Malaysia International Young Scientists Conference & Exhibition (MYSCE)

๒๐. รางวัลการแข่งขันโครงงานวิทยาศาสตร์นานาชาติผ่านระบบออนไลน์ World Science, Environment and Engineering Competition

๒๑. รางวัลการแข่งขันคณิตศาสตร์นานาชาติ Mathematics Silver Award MYSCE

๒๒. รางวัลประเภท Show Contest Cores Class การประกวดดนตรีโลก ณ ประเทศเนเธอร์แลนด์

๒๓. รางวัลในการประกวดดนตรีโลก (ทุกประเภท/รายการ) ณ ประเทศเนเธอร์แลนด์

๒๔. รางวัลระดับนักเรียนในการประกวดวงโยธวาทิตนานาชาติ

๒๕. รางวัลจากการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินี้ขั้นพื้นฐาน (O-NET) สำหรับนักเรียนที่มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินี้ขั้นพื้นฐานได้ ๑๐๐ คะแนน ในแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖

๒๖. รางวัลแข่งขันการแข่งขันทักษะทางวิชาการงานมหกรรมการจัดการศึกษาท้องถิ่น ระดับประเทศ

๒๗. รางวัลการแข่งขันกีฬานักเรียนองค์กรปกครองท้องถิ่นแห่งประเทศไทย

สำหรับรางวัลอื่นที่อาจมีเพิ่มเติม ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณากำหนดเป็นรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่น่าชื่อเสียงต่อประเทศ เป็นรายการนี้ไป

๒. การมอบอำนาจให้ร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีอาญา

- ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติว่าการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น เป็นการดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีเจตนาให้การสอบแข่งขันและการสรรหา มีความสุจริตและ เที่ยงธรรม เพื่อให้ได้คนดี มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ

ดังนั้น หากบุคคลกลุ่มใดหรือผู้ใดกระทำการอันมีลักษณะเป็นการทุจริตต่อหน้าที่หรือแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือผู้อื่นจากการสอบแข่งขันและการสรรหาดังกล่าว เช่น หลอกลวงแอบอ้างว่า สามารถช่วยเหลือให้ผู้สมัครสอบให้สอบแข่งขันได้ หรือสามารถช่วยเหลือผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก ให้ผ่านการสรรหาและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือกระทำการใดๆ อันเป็นเหตุให้ ก.อบต. ได้รับความเสียหายและเป็นการกระทำความผิดอาญาแล้ว เห็นควรดำเนินคดีกับกลุ่มบุคคลหรือบุคคล ดังกล่าวให้ถึงที่สุดและเพื่อให้การดำเนินคดีอาญาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และถูกต้องตามกฎหมาย จึงมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.อบต. หรือท้องถิ่นจังหวัดที่เกิดเหตุมีอำนาจร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดี อาญากับกลุ่มบุคคลหรือบุคคลดังกล่าวจนกว่าคดีจะถึงที่สุดและอาจมอบอำนาจช่วงให้ข้าราชการกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษกระทำการแทนได้ตามที่เห็นสมควร เพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการ แล้วรายงานผลการดำเนินการให้ ก.อบต. ทราบ



๓. การคัดเลือกคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- มีมติคัดเลือก ดังนี้

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ที่ ก.อบต. คัดเลือกเป็นประธาน
อนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล คือ นายคำรณ โกมลศุภกิจ

๒. ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ คน คือ นายพิชัย นวลนภาศรี และนายพิชญ์ พรหมจรรย์
เป็นอนุกรรมการ

๓. นายกองค้การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน คือ นายวิระศักดิ์ ฮาดดา นายกองค้การบริหาร
ส่วนตำบลคลองสาม จังหวัดปทุมธานี เป็นอนุกรรมการ

๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน คือ นายเชื้อ ฮั่นจินดา ปลัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลหนองปลาหมอ จังหวัดสระบุรี เป็นอนุกรรมการ

๕. การหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ
ที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ
ที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางจिरนันท์ ทองสัมฤทธิ์

๒. นายณัฐพล คณิตบุญ

๕. การหรือการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงอดีตพนักงานส่วนตำบล ตามมติ
ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม

- กรณี ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงนาย ก. ใหม่ นั้น เป็นการให้ดำเนินการใหม่ในเรื่องเดิม
ตามที่อำเภอ ข. ได้มีหนังสือแจ้งให้ อบต. ค. ดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงนาย ก. ซึ่งเป็นกรณีนาย ก. มีกรณี
ถูกกล่าวหาเป็นหนังสืออยู่ก่อนออกจากราชการว่าได้กระทำหรือละเว้นกระทำการใดอันเป็นความผิดวินัย
อย่างร้ายแรงต่อผู้บังคับบัญชาหรือต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวน ดังนั้น นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ค. ย่อมมี
อำนาจดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษทางวินัยนาย ก. ต่อไปได้เสมือนว่านาย ก. ยังมีได้ออกจากราชการ
แต่ต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่นาย ก. ออกจากราชการ ตามนัยข้อ ๒๘ วรรคหนึ่ง ของประกาศ ก.อบต.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไข
เพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๖. ขอรหรือการขอกลับมาปฏิบัติหน้าที่เนื่องจากศาลมีคำพิพากษาและคดีถึงที่สุด

- เห็นชอบให้หรือคณะกรรมการกฤษฎีกา

๗. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นตามประกาศ
ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐

- เพื่อให้การพิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น
เป็นไปขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญตามกฎหมาย ก.อบต. จึงมีมติดังนี้

๑. กรณีที่มีการยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการพิจารณาโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความ
จำเป็นต่อประธาน ก.อบต. หรือเลขานุการ ก.อบต. เพื่อเสนอ ก.อบต. พิจารณา ให้เลขานุการคณะกรรมการระดับ
ส่วนกลางส่งเรื่องให้คณะกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนและวิธีการอันเป็น
สาระสำคัญตามที่กฎหมายกำหนด



๒. กรณีที่คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดได้รายงานต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณา แต่จัดส่งเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ ให้เลขานุการคณะอนุกรรมการระดับส่วนกลางประสานคณะอนุกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการให้ครบถ้วนถูกต้อง

๓. ให้เลขานุการคณะอนุกรรมการระดับส่วนกลางเสนอเรื่องให้คณะอนุกรรมการระดับส่วนกลางพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.อบต. พิจารณา กรณีคณะอนุกรรมการระดับจังหวัดแสวงหาข้อเท็จจริงไม่ครบถ้วน ให้คณะอนุกรรมการระดับส่วนกลางกำหนดประเด็นเพื่อให้เลขานุการ ก.อบต. แจ้งคณะอนุกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการให้ครบถ้วนโดยให้กำหนดระยะเวลา แล้วรายงาน ก.อบต. ทราบเป็นเอกสาร

๔. กำหนดแนวทางปฏิบัติให้คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดใช้ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๔.๑ ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบจำนวนและองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการระดับจังหวัด รวมทั้งดำเนินการให้เป็นตามข้อ ๗ ของประกาศ ก.อบต. เป็นทุกครั้ง ก่อนที่ผู้มีสิทธิยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการพิจารณาให้มีการโอนพนักงานส่วนตำบล

๔.๒ เมื่อจำนวนและองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการระดับจังหวัดถูกต้องแล้ว และคณะอนุกรรมการระดับจังหวัดได้ตรวจสอบและพิจารณาว่า ผู้ยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ไม่ใช่ผู้มีสิทธิตามข้อ ๑๑ ของประกาศ ก.อบต. และหรือประเด็นตามคำขอหรือแจ้งไม่ใช่ประเด็นตามข้อ ๓ ประกอบข้อ ๔ ของคำสั่งหัวหน้า คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐ ให้พิจารณาไม่เห็นเสนอต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณาไม่รับเรื่องไว้พิจารณา และเมื่อ ก.อบต. มีมติเป็นประการใด ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นแล้วแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบด้วย

๔.๓ เมื่อคณะอนุกรรมการระดับจังหวัดได้ตรวจสอบและพิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ยื่นคำขอหรือแจ้งเป็นผู้มีสิทธิและเป็นประเด็นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ และข้อ ๑๒ ของประกาศ ก.อบต. โดยควรให้ออกาสคู่ขัดแย้งหรือผู้ถูกกล่าวหาได้ทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอและมีโอกาสโต้แย้งและแสดงพยานหลักฐาน ทั้งนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามข้อ ๑๓ ของประกาศ ก.อบต.

กรณีมีความเห็นให้โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ให้เสนอด้วยว่าควรโอนไปสังกัด อบต.ใด เพราะเหตุใด รวมทั้งให้เสนอข้อมูลตำแหน่งและอัตราว่างประกอบด้วย

๔.๔ ระหว่างแสวงหาข้อเท็จจริง หากความปรากฏต่อคณะอนุกรรมการระดับจังหวัดว่ากรณีเหตุจำเป็นที่มีสภาพร้ายแรงที่อาจทวีความรุนแรงมากขึ้นหรือยากแก่การเยียวยาในภายหลัง อาจพิจารณาและมีความเห็นเสนอประธาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาใช้มาตรการชั่วคราวเพื่อบรรเทาความเสียหายตามข้อ ๑๕ ของประกาศ ก.อบต.

๔.๕ เมื่อคณะอนุกรรมการระดับจังหวัดแสวงหาข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ ให้จัดทำแบบสรุปการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง รายงานต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณา เมื่อ ก.อบต. มีมติเป็นประการใด ให้ปฏิบัติตามมตินั้น กรณี ก.อบต. มีมติให้โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด แจ้งมติดังกล่าวและประสานให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องออกคำสั่งให้เป็นไปตามมติ ก.อบต. ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด

๔.๖ กรณีที่นายก อบต. ที่เกี่ยวข้องไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติของ ก.อบต. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดถือปฏิบัติตามข้อ ๔ ประกอบข้อ ๓ วรรคสอง ของคำสั่งหัวหน้า คสช. โดยให้จัดส่งเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงการไม่ปฏิบัติตามมติ ก.อบต. ประกอบด้วย

๔.๗ เรื่องที่ต้องรายงานต่อ ก.อบต. หรือ รมว.มท. เพื่อพิจารณา ให้เลขานุการคณะอนุกรรมการ
ระดับจังหวัดตรวจสอบรับรองความถูกต้องของสำเนาเอกสารทุกฉบับด้วย

๔.๘ การจัดทำแบบสรุปการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ถือปฏิบัติตามหนังสือ
สำนักงาน ก.จ., ก.อบต. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๙ ลงวันที่ ๑๗ พ.ค. ๒๕๖๑

.....

