



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๒/๒๐

ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ/ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม/ นายกเทศมนตรีเมืองนครพนม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๒

ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสยาม สิริมงคล)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๔๒๕๑-๕๗๒๐

ผู้ประสาน (นายมนัสชัย โคตรพันธ์ เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๙-๗๙๔๙๘๖๔)

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

(Handwritten signature)

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.



กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น วัฒนธรรม
 เลขที่ ๕๐๘๔ ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๓
 ผ.บ. ก.จ.บอ. ก.จ.กม. ก.จ.สส. ก.จ.กง.

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(Handwritten signature)

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
 ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสิณี หาทรัพย์ ๐๘๔-๖๑๙๓๕๖๘

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๑. ทหหรือการดำเนินการทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดฐานอื่นนอกจากฐานทุจริต และการหยุดปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- ประเด็นทหหรือการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จำนวน ๔ ราย กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดฐานอื่นนอกจากฐานทุจริต นั้น เห็นว่า กรณีดังกล่าวมีแนวทางปฏิบัติ ตามบันทึกความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องเสรีจที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ เรื่อง การดำเนินการทางวินัย กับพนักงานเทศบาล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดที่มีไขการกระทำความผิดฐานทุจริต ต่อหน้าที่ราชการ ซึ่งได้แจ้งเวียนให้ ก.จ.จ. ทุกจังหวัด ทราบ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ จึงให้ ก.จ.จ.พะเยา ถือปฏิบัติตามความเห็น คณะกรรมการกฤษฎีกาดังกล่าว

อย่างไรก็ตาม เนื่องจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ขอให้คณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาทบทวนความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องเสรีจที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา หากผลการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกาเป็นประการใด จะแจ้งให้ ก.จ.จ.พะเยา ทราบต่อไป

ประเด็นการหยุดปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทั้ง ๔ ราย ตามนัยมาตรา ๙๓ ประกอบมาตรา ๘๑ และมาตรา ๘๖ แห่ง พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และการขอกลับปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการที่หยุดปฏิบัติหน้าที่ นั้น เห็นว่า ประเด็นทหหรือดังกล่าวเป็นปัญหาการใช้บังคับกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อีกทั้งเป็นปัญหาในทางปฏิบัติและมีความสำคัญกับหลักความมั่นคงแห่งสิทธิของข้าราชการ จึงมีมติทหหรือคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อวางหลักปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อไป

๒. แผนดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

- เห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้สรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นบัญชีเดียวทั้งประเทศ แต่ให้กระจายศูนย์สรรหาตามกลุ่มภาคเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับผู้เข้ารับการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และให้ตัวแทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในฐานะที่ปรึกษาหรือคณะกรรมการ

๓. อปท. ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน

- เห็นชอบให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งและอัตราว่างตามท้องที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขัน พร้อมนี้ ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขันต่อไป

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. แผนดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล

- เห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้สรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นบัญชีเดียวทั่วประเทศ แต่ให้กระจายศูนย์สรรหาตามกลุ่มภาคเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับผู้เข้ารับการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และให้ตัวแทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในฐานะที่ปรึกษาหรือคณะทำงาน

๒. อปท. ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน

- เห็นชอบให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งและอัตราว่างตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขัน พร้อมนี้ ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขันต่อไป

๓. ขอยุบเลิกกองและหัวหน้าส่วนราชการ

- เห็นชอบ ดังนี้

๑. ยุบเลิกกองการประปา เทศบาลตำบลทาลี จังหวัดเลย

๒. ยุบเลิกตำแหน่งผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา

๔. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย คือ

๑. จำเอก ปัญญา ครองชื่น

๒. ดาบตำรวจ ฌภนนต์ ทองชาติ

๕. ขอให้เพิกถอนมติ ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑

- สรุปมติ ดังนี้

๑. การที่ ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีมติให้ ทต.แม่ลานนา ส่งรายงานการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่ง ทต.แม่ลานนา ที่ ๔๐๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ พร้อมความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลแม่ลานนา ให้ ก.ท.จ.แพร่ พิจารณาภายใน ๑๕ วัน เป็นการทำหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ และแนะนำชี้แจงให้การปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลให้เป็นไปโดยถูกต้องตามขั้นตอนของกฎหมาย จึงยังไม่ปรากฏว่ามติดังกล่าวขัดหรือแย้งกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ จึงยังไม่เข้าองค์ประกอบกรณีตามนัย มาตรา ๑๙ วรรคสอง แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีมติยกคำร้องของนาง ก. และแจ้งผลให้นาง ก. ทราบ

๒. ให้แจ้งผลการพิจารณาตาม ๑. และข้อพิจารณาของ อ.ก.ท.มาตรฐานวินัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เพื่อเป็นข้อสังเกตประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยนาง ก. ของ ก.ท.จ.แพร่ ตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

๖. หรือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย

- สรุปมติ ดังนี้

๑. เมื่อนายก อบต.ห้องแซง ยังไม่ได้มีคำสั่งเพิกถอนคำสั่งที่ลงโทษตัดเงินเดือนนาง พ. ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๔๙ เป็นต้นไป ก่อนหรือในวันที่ ๕ ธ.ค. ๒๕๕๐ อันเป็นวันที่ พ.ร.บ. ล้างมลทินฯ พ.ศ. ๒๕๕๐ มีผลใช้บังคับ นาง พ. ผู้ถูกลงโทษทางวินัยและได้รับโทษหรือรับทัณฑ์ทั้งหมดหรือบางส่วนไปก่อนหรือในวันที่ พ.ร.บ. นี้ใช้บังคับย่อมได้รับการล้างมลทินตามมาตรา ๕ แห่ง พ.ร.บ. ดังกล่าว ทำให้ไม่ต้องถูกดำเนินการทางวินัยในกรณีนั้นต่อไป ทั้งนี้ เทียบเคียงบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๖๗๔/๒๕๕๒

๒. เมื่อพิจารณาในประเด็นที่ ๑ เห็นว่า นาง พ. ได้รับการล้างมลทินไปแล้ว แม้ต่อมาวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ นาง พ. จะโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล สังกัด ทต.หนองพอก และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ขอให้ดำเนินการทางวินัยนาง พ. ในมูลกรณีเดียวกันกับที่นาง พ. ได้รับประโยชน์จากการล้างมลทินไปแล้ว นายกเทศมนตรีตำบลหนองพอก ย่อมไม่อาจดำเนินการทางวินัยแก่นาง พ. ในมูลกรณีเดียวกันได้อีกต่อไป ทั้งนี้ เทียบเคียงบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๒๓๔/๒๕๕๒

๗. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น.

- เห็นชอบให้โอน จำนวน ๑ ราย



.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. อปท. ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน

- เห็นชอบให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งและอัตราว่างตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขัน พร้อมนี้ ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขันต่อไป

๒. การแก้ไขประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- เพื่อให้การจัดตั้งส่วนราชการ การกำหนดชื่อส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความชัดเจน เหมาะสมสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และสภาพการณ์ในปัจจุบัน จึงเห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. แก้ไขประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของข้าราชการพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลใน อบต. ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สำคัญคือการกำหนดส่วนราชการหลักและส่วนราชการที่อาจมี เพื่อกำหนดส่วนราชการ สำนัก/กองใหม่ให้สอดคล้องกับภารกิจของ อบต. โดย อบต. ประเภทสามัญกำหนดส่วนราชการหลัก ๔ ส่วนราชการ สำหรับ อบต. ประเภทสามัญระดับสูงและประเภทพิเศษ กำหนดส่วนราชการหลัก ๘ ส่วนราชการจะมีส่วนราชการหลัก ๘ ส่วนราชการ คือ สำนักปลัด อบต. และกำหนดส่วนราชการที่อาจจัดตั้งได้อีก ๑๘ กอง

๒. แก้ไขประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ โดยมีหลักการสำคัญ คือ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนัก/กองต่างๆ ทั้งนี้ ประกาศทั้ง ๒ ฉบับ จะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ที่มีการแก้ไขตามข้อ ๑

๓. ชมรมรองปลัดกลาง อบต.๑๑๘ ร้องเรียนงานด้านบริหารงานบุคคลฯ

- มีมติดังนี้

กรณีที่ ๑ กรณีการร้องขอแก้ไขข้อความเกี่ยวกับการตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) เป็น "มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ทั้งนี้ รวมรายการโอนงบประมาณระหว่างปีงบประมาณด้วย" จึงไม่เหมาะสม เพราะจะทำให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความเหลื่อมล้ำไม่เป็นมาตรฐานที่สอดคล้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล

กรณีที่ ๒ กรณีขอให้ยกเลิกแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดว่า "องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า ซึ่งมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการขึ้นไป และให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่งนั้นรับผิดชอบกลั่นกรองงานของส่วนราชการ

ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ” การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเป็นไปตามหลักการวิเคราะห์ค่างานเพื่อประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ดังกล่าวจึงเหมาะสมแล้ว ประกอบกับเป็นมาตรฐานที่สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

กรณีที่ ๓ การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ จึงเหมาะสมแล้ว

กรณีที่ ๔ กรณีขอให้ทบทวนแก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เพื่อกำหนดคุณสมบัติให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สามารถเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ไม่เห็นชอบให้ปรับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เนื่องจากอาจจะไปกระทบกับสิทธิ์ของตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ที่ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน

กรณีที่ ๕ กรณีตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ยังไม่มีการสรรหาเนื่องจากอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครอง จึงขอให้เทศบาลที่มีตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ที่ว่างสามารถขอใช้บัญชีตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ไปแต่งตั้งไม่อาจกระทำได้นี้เนื่องจากขัดแย้งกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๔. ขอให้คุ้มครองสิทธิผู้ที่ได้รับผลกระทบจากประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

- มีมติดังนี้

๑. เรื่องการชะลอการปรับโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่สามารถชะลอได้เนื่องจากได้ดำเนินการแจ้งเวียนประกาศไปยังทุกจังหวัดเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๒. ประเด็นการขอให้ ก.อบต. ดำเนินการเรียกบรรจุผู้ผ่านการสรรหาไปดำรงตำแหน่งต่างๆ โดยเร็ว และการขอขยายอายุบัญชีของผู้ผ่านการสรรหาจากหนึ่งปีขยายออกไปอีกตามความเหมาะสมเมื่อพิจารณาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ กำหนดว่า บัญชีผู้ผ่านการสรรหามีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี จึงพิจารณาได้ว่า ก.อบต. ไม่มีเหตุผลความจำเป็นในการขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวแต่อย่างใด และต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าวด้วย

๓. ประเด็นการขอให้ ก.อบต. เร่งดำเนินการสรรหาผู้บริหารในตำแหน่งที่มีผู้สอบผ่านน้อยกว่า อัตราจริงตามรอบระยะเวลาที่กำหนด คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ก่อนแล้วจึงดำเนินการสรรหาต่อไป

๕. ร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมกรณีการปรับโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล
- มีมติดังนี้

๑. การขอแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๖.๑ จากเดิม “ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง” เป็น “ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น/กลาง” ไม่เหมาะสม

๒. ผู้ร้องเป็นผู้ได้รับผลกระทบจากประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ หรือไม่

กรณีผู้ร้องเป็นผู้ยื่นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นผลจากการดำเนินการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๑) ซึ่งจะประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามจำนวนที่องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาข้อเท็จจริงปรากฏว่า คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้มีประกาศเรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) จำนวน ๔๖ อัตรา โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะผู้ควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้ดำเนินการเรียกใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เรียงตามลำดับที่และตามจำนวนอัตราตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ที่องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาครั้งแรก ๔๖ อัตรา ซึ่งได้เรียกรายงานตัวและส่งไปบรรจุและแต่งตั้งโดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างที่ได้ประกาศให้ทราบตั้งแต่ประกาศรับสมัครแล้วตั้งแต่ต้น การประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงมิได้ส่งผลกระทบต่อประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) และจำนวนอัตราตำแหน่งว่างที่ประกาศให้ทราบแล้วตั้งแต่ครั้งแรกแต่อย่างใด ทั้งนี้ กรณีตำแหน่งที่ว่างเกิน ๖๐ วัน หากองค์การบริหารส่วนตำบล

รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เพิ่มเติมภายหลังจากประกาศรับสมัครไปแล้ว ก็จะเป็นตำแหน่งว่างที่เรียกใช้จากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวได้เพิ่มเติมอีก จึงพิจารณาเห็นว่า ข้อ ๖.๑ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่ส่งผลกระทบต่อผู้ร้อง ตามเหตุผลดังกล่าวข้างต้น

๖. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ จำสืบตรี วุฒิไกร บุสภาค

.....