



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๕๑

ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

๒๕ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง การนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม และนายกเทศมนตรีเมืองนครพนม

อ้างถึง ๑.หนังสือจังหวัดนครพนม ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๙๕๐๕ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๒.หนังสือจังหวัดนครพนม ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๙๘๓๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๓.หนังสือสำนักงานเลขาธิการ ก.จ.จ.นครพนม ที่ นพ ๕๑๐๐๑.๑/๒๒ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๖

ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดนครพนมได้แจ้งประกาศ ก.จ.จ.นครพนม ก.ท.จ.นครพนม และ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เพื่อถือปฏิบัติและใช้บังคับสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู โดยกำหนดคุณสมบัติผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในทุกวิทยฐานะความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู มาทดแทนชั่วโมง

/การมีส่วน.....

การมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายสุวิทย์ จันทร์หาร)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๔๒๕๑-๕๗๒๐

8
19/12/64

31/12/64



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม

ทะเบียน 3402 วันที่ 20 เม.ย. 2564

ผบ.ท. ☒ ก.ช.บอ. ☐ ก.ช.กน. ☐ ก.ช.สส. ☐ ก.ช.กก.

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๖ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง การนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่างการนำชั่วโมงพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศใช้บังคับ เป็นหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่สอดคล้องกัน และใช้บังคับสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู โดยกำหนดคุณสมบัติผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในทุกวิทยฐานะ จำนวน ๕ ข้อ สำหรับข้อ (๒) กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งครู หรือตำแหน่งครูในวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ปัจจุบันในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ โดยในแต่ละปีต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมงสำหรับขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และไม่น้อยกว่า ๙๐๐ ชั่วโมงสำหรับขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการ และวิชาชีพของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู มาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

๑.ให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อนำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการแก้ปัญหาหรือพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ซึ่งผ่านการรับรองจาก ผู้อำนวยการสถานศึกษาสำหรับโรงเรียน หรือผ่านการรับรองจากผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เช่น ชั่วโมงการประชุมทางวิชาการ

/การแลก...

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ ศึกษางานที่เกี่ยวกับการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การพัฒนา
ประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการ และการเข้าร่วมชมรมวิชาชีพ เป็นต้น ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑
ถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ได้
ทั้งนี้ ไม่สามารถนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพดังกล่าวมานับเป็นชั่วโมงการพัฒนาตามหลักสูตร
ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือสถาบันครูพัฒนารับรอง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. การนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชน
การเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑) ในรอบปีที่คาบเกี่ยววันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑
ถึงวันสิ้นรอบปีนั้น)

กรณีไม่มีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ให้นำชั่วโมง
การพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันสิ้นรอบปีนั้น มาทดแทนชั่วโมง
การมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ได้

กรณีมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ไม่ครบตามที่ ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑
ถึงวันสิ้นรอบปีนั้น และชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ของรอบปีนั้นมาบวกรวมกันได้

๒.๒) ในรอบปีที่อยู่ในช่วงระยะเวลา ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓
กรณีไม่มีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ให้นำชั่วโมง
การพัฒนาวิชาการและวิชาชีพของรอบปีนั้น มาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ
(PLC) ได้ ต้องไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง

กรณีมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ไม่ครบตามที่ ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ และชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชน
การเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ของรอบปีนั้นมาบวกรวมกันแล้ว ต้องไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง

๒.๓) ในรอบปีที่คาบเกี่ยววันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

กรณีมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ไม่ครบตามที่ ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ตั้งแต่วันแรกของรอบปี
ถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ของรอบปีนั้น
มาบวกรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง

ทั้งนี้ เมื่อนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วม
ในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) แล้ว ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้แก่ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมงสำหรับขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๙๐๐ ชั่วโมงสำหรับขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖-๔๒๒๙

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ตัวอย่าง การนำทั้งสี่พัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาช่วยในการมีส่วนร่วมในการเรียนการสอน (PLC)

ตามประกาศ ค.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู

กรณี นายโชคดี อนันต์ชัย ดำรงตำแหน่งครู อันดับเงินเดือน คศ.๑ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีความประสงค์ขอใช้มาตรฐานทั่วไปดังกล่าวในการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑๐ พ.ค. ๖๑	๑๑ พ.ค. ๖๑	๑๒ พ.ค. ๖๑	๑๓ พ.ค. ๖๑
รอบปีที่ ๑ ๓ ม.ค. ๖๑ - ๒ ม.ค. ๖๒ ๓ ม.ค. ๖๑ - ๑ พ.ค. ๖๑ ๑๐ พ.ค. ๖๑ - ๒ ม.ค. ๖๒ อธิบาย รอบปีที่ ๑ ช่วงที่ ๑ ไม่ต้องมีชั่วโมง PLC เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปดังกล่าวยังไม่บังคับใช้ แต่ต้องมีภาระงานสอนไม่ต่ำกว่า ๑๘ ชั่วโมง ข้อสังเกต ช่วงที่ ๒ ให้นำชั่วโมงพัฒนาวิชาการ มาทดแทน ชั่วโมง PLC ได้ ทั้งนี้ เมื่อรวมช่วงที่ ๑ กับช่วงที่ ๒ แล้ว ไม่จำเป็นต้องมีจำนวนชั่วโมงถึง ๕๐ ชั่วโมง เนื่องจากเป็นช่วงเวลา คาบเกี่ยวกับการประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปดังกล่าว และเมื่อภาระงานสอนรวมกับชั่วโมงการปฏิบัติงานแล้ว ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมงต่อไป	รอบปีที่ ๒ ๓ ม.ค. ๖๒ - ๒ ม.ค. ๖๓ อธิบาย รอบปีที่ ๒ รอบปีที่ ๒ ให้นำชั่วโมงพัฒนาวิชาการ มาทดแทนชั่วโมง PLC ได้ (ไม่น้อยกว่า ๕๐ ชม.) ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมงต่อไป	รอบปีที่ ๓ ๓ ม.ค. ๖๓ - ๒ ม.ค. ๖๔ ช่วงที่ ๑ ๓ ม.ค. ๖๓ - ๑ พ.ค. ๖๓ ช่วงที่ ๒ ๑๐ พ.ค. ๖๓ - ๒ ม.ค. ๖๔ อธิบาย รอบปีที่ ๓ ช่วงที่ ๑ ให้นำชั่วโมงพัฒนาวิชาการ มาทดแทนชั่วโมง PLC ได้ ช่วงที่ ๒ ไม่สามารถนำชั่วโมงพัฒนาวิชาการ มาทดแทนชั่วโมง PLC ได้ ทั้งนี้ กรณีมีชั่วโมง PLC ไม่ครบ ๕๐ ชั่วโมง ให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการ ตั้งแต่ต้นแรก ของรอบปี ถึงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และชั่วโมง PLC ของรอบปี มาับรวมกันแล้ว ต้องไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมงต่อไป	รอบปีที่ ๔ ๓ ม.ค. ๖๔ - ๒ ม.ค. ๖๕ อธิบาย รอบปีที่ ๔ รอบปีที่ ๔ ต้องมีชั่วโมง PLC ไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง (ไม่สามารถนำ ชั่วโมงพัฒนาวิชาการ มาทดแทน ชั่วโมง PLC ได้) ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมงต่อไป
รอบปีที่ ๕ ๓ ม.ค. ๖๕ - ๒ ม.ค. ๖๖ อธิบาย รอบปีที่ ๕ รอบปีที่ ๕ ต้องมีชั่วโมง PLC ไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง (ไม่สามารถนำ ชั่วโมงพัฒนาวิชาการ มาทดแทน ชั่วโมง PLC ได้) ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมงต่อไป			

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

ผู้รู้และคนในแวดวงวิชาการต่างได้ร่วมกันพิจารณาว่าความจำเป็นและเร่งด่วนในการแก้ไขปัญหานี้ได้แก่ การปรับปรุงกระบวนการเรียนการสอน ซึ่งผ่านการรับรองจากผู้เชี่ยวชาญสถานศึกษา

เช่น ตัวอย่างการประชุมทางวิชาการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ ศึกษาดูงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การพัฒนาประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการ และการเข้าร่วมชมรมวิชาชีพ เป็นต้น