



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/๑๑๘๖๕

ศาลากลางจังหวัดนครพนม

ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๔๘๐๐๐

๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองนครพนม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติที่ประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖  
เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม (ก.ท.จ.นครพนม) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ ได้พิจารณามติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เพื่อให้เทศบาลภายในเขตจังหวัดนครพนมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.ท.จ.นครพนม ทั้งนี้ สามารถสืบค้นมติ ก.ท.จ.นครพนม ได้ทางเว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม [www.npmlocal.go.th](http://www.npmlocal.go.th) หัวข้อ “ข่าวสาร สดจ.นพ.” เมนู “มติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครพนม”

อนึ่ง หากเทศบาลมีเรื่องจะนำเสนอ ก.ท.จ.นครพนมพิจารณาในรอบการประชุมเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ ให้เทศบาลถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๗ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางการเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครพนมพิจารณาตามอำนาจหน้าที่ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิจิตร กิจวิรัตน์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ประสานงาน (นายธิตีพงศ์ กุลภา) ๐๖ ๑๑๔๕ ๗๑๗๑



มติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น  
จังหวัดนครพนม



แนวทางการเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาตามอำนาจหน้าที่

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖

วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓ (หลังใหม่)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม (ก.ท.จ.นครพนม) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในจังหวัดนครพนม ดังนี้

๑. รับรอง รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม (ก.ท.จ.นครพนม) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖
๒. รับทราบ พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ พ้นจากตำแหน่ง (เกษียณอายุราชการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ ราย (เอกสารแนบท้าย ๑)
๓. เห็นชอบ ให้เทศบาลโอนพนักงานเทศบาลภายในเขตจังหวัดนครพนม จำนวน ๔ ราย (เอกสารแนบท้าย ๒)
๔. เห็นชอบ ให้เทศบาลโอนพนักงานเทศบาลออกนอกเขตจังหวัดนครพนม จำนวน ๒ ราย (เอกสารแนบท้าย ๓)
๕. เห็นชอบ ให้เทศบาลโอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย (เอกสารแนบท้าย ๔)
๖. เห็นชอบ ให้เทศบาลรับโอนพนักงานเทศบาลเข้ามาภายในเขตจังหวัดนครพนม จำนวน ๓ ราย (เอกสารแนบท้าย ๕)
๗. เห็นชอบ ให้เทศบาลรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย (เอกสารแนบท้าย ๖)
๘. เห็นชอบ ให้เทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาลโดยการสับเปลี่ยนกัน (เอกสารแนบท้าย ๗)
๙. เห็นชอบ ให้เทศบาลบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่เทศบาลร้องขอให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน จำนวน ๑ ราย (เอกสารแนบท้าย ๘)
๑๐. เห็นชอบ ให้เทศบาลให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการและพนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๒ ราย (เอกสารแนบท้าย ๙)
๑๑. เห็นชอบ ให้เทศบาลจัดจ้างผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย (เอกสารแนบท้าย ๑๐)
๑๒. เห็นชอบ ให้เทศบาลต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายเดิม) ที่ครบสัญญาจ้าง และได้ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๙๙ ราย (เอกสารแนบท้าย ๑๑) สำหรับกรณีเทศบาลตำบลสามผงขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายเดิม) ราย นายสุวิทย์ ขรรจร ตำแหน่งคนสวน สังกัดสำนักปลัด โดยขอต่อสัญญาจ้างย้อนหลังตั้งแต่

๑ ตุลาคม ...  
[Signature]

๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ก.ท.จ.นครพนมได้พิจารณาข้อเท็จจริงจากเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เห็นว่า บุคคลดังกล่าวได้ปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอดและมีผลประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จึงมีมติเห็นชอบให้เทศบาลฯ ต่อสัญญาจ้างบุคคลดังกล่าว แต่อย่างไรก็ตาม การส่งเรื่องการต่อสัญญาจ้างฯ เทศบาลฯ ควรดำเนินการก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ แต่เทศบาลฯ ได้ส่งเรื่องการต่อสัญญาจ้างฯ ให้สำนักงาน ก.ท.จ.นครพนม เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นระยะเวลาปลายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว ฉะนั้น เพื่อให้ทราบเหตุแห่งความล่าช้าและเพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่ราชการหรือผู้หนึ่งผู้ใด จึงให้เทศบาลฯ ตำบลสามผงตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีดังกล่าวและพิจารณาดำเนินการตามควรแก่กรณีกับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง แล้วรายงานผลการดำเนินการให้ ก.ท.จ.นครพนมภายใน ๓๐ วันนับแต่รับทราบมติ

**๑๓. เห็นชอบ** ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

**๑๔. เห็นชอบ** คัดเลือกคลังจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน เป็นประธานกรรมการประเมิน วิสัยทัศน์พนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ระดับชำนาญการพิเศษ) กรณีเทศบาล ตำบลปลาปากประเมินความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน (การเขียนวิสัยทัศน์) ราย นางชุตติมา ดวงเทียน ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง

**๑๕. เห็นชอบ** ให้เทศบาลแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น (ครูชำนาญการ) รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย (เอกสารแนบท้าย ๑๒)

**๑๖. เห็นชอบ** คุณสมบัติพนักงานครูเทศบาลสายงานการสอนที่ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น (ครูเชี่ยวชาญ) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๓ ราย (เอกสารแนบท้าย ๑๓)

**๑๗. เห็นชอบ** ร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้เทศบาลดำเนินการ ดังนี้

(๑) แก้ไขร่างแผนอัตรากำลังฯ ให้สอดคล้องตามมติและข้อสั่งเกิดของ ก.ท.จ.นครพนม เกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนอัตรากำลังฯ (เอกสารแนบท้าย ๑๔)

(๒) ประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ โดยให้มีผลใช้บังคับในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ และให้เทศบาลส่งเล่มแผนอัตรากำลังฯ ฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๑ เล่ม ให้สำนักงาน ก.ท.จ.นครพนมตรวจสอบรับรองความถูกต้อง



(นายธิตพิงศ์ กุลภา)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.นครพนม

ผู้สรุปมติที่ประชุม

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายสรารัฐ วัชรียา)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.นครพนม



(นายวิจิต ทองปาน)

ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม  
เลขานุการ ก.ท.จ.นครพนม

ตรวจสอบถูกต้อง



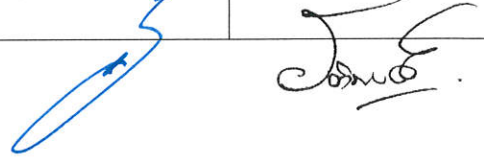
บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ที่พ้นจากตำแหน่ง

(เกษียณอายุราชการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เสนอ ก.ท.จ.นครพนมเพื่อทราบ

(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖)

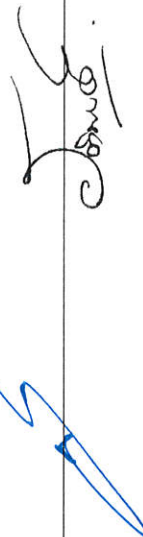
ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นางพรรณิ พลชม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	เทศบาลตำบลสามผง
๒	นางสาวห่มพร วงแสนคำ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	
๓	นางพูนทอง คุณอนงค์	ครู	เทศบาลตำบลพระซอง
๔	นางดุสิตี กำเสริฐู	พนักงานผู้ประสานงานขนบ (ลูกจ้างประจำ)	เทศบาลตำบลบ้านแพง





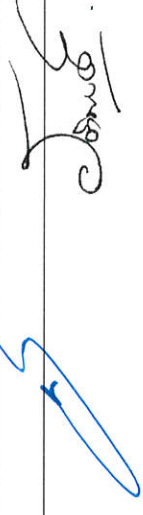
บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ.นครพนม เห็นชอบ  
โอนภายในเขตจังหวัดนครพนม  
(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน		เงินเดือน
		ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด	
๑	นายกิตติธร คำสวัสดิ์	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	เทศบาลตำบลนาหว้า จังหวัดนครพนม	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	เทศบาลตำบลศรีสงคราม จังหวัดนครพนม	๔๔,๒๘๐
หมายเหตุ วันที่ต้นสังกัดเดิม และต้นสังกัดใหม่ตกลงตัดโอน : ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖						
๒	นางจินตวิทย์ รามพรม	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลนาหว้า จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๒	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	๓๗,๙๖๐
หมายเหตุ วันที่ต้นสังกัดเดิม และต้นสังกัดใหม่ตกลงตัดโอน : ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖						
๓	นายกิตติทัต ชัยปิล	นายช่างโยธานาญงาน ๑๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	กองช่าง เทศบาลตำบลหนองญาติ จังหวัดนครพนม	นายช่างโยธานาญงาน ๑๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔	กองช่าง เทศบาลเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	๒๗,๔๙๐
หมายเหตุ วันที่ต้นสังกัดเดิม และต้นสังกัดใหม่ตกลงตัดโอน : ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖						
๔	นายสุวิทย์ ทองหมื่น	นายช่างโยธานาญงาน ๑๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	กองช่าง เทศบาลตำบลเวินพระบาท จังหวัดนครพนม	นายช่างโยธานาญงาน ๑๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	กองช่าง เทศบาลเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	๑๑,๙๖๐
หมายเหตุ						
(๑) โอนกรณีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง						
(๒) วันที่ต้นสังกัดเดิม และต้นสังกัดใหม่ตกลงตัดโอน : ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖						



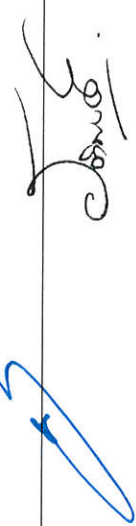
บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ.นครพนม เห็นชอบ  
โอนออกนอกเขตจังหวัดนครพนม  
(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน			เงินเดือน
		ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด	สังกัด		
๑	นายวิญญู เต้โพธิ์	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๑๙-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	เทศบาลตำบลบ้านแพง จังหวัดนครพนม	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒๓-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๔	เทศบาลเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี		๖๙,๗๔๐	
หมายเหตุ วันที่ต้นสังกัดเดิม และต้นสังกัดใหม่ตกลงตัดโอน : ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖								
๒	นางเบญญาภา คุ้มสีวิชัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ๑๙-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ๕๖-๒-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	สำนักปลัด เทศบาลตำบลพรหมนิคม จังหวัดสกลนคร		๒๓,๐๘๐	
หมายเหตุ วันที่ต้นสังกัดเดิม และต้นสังกัดใหม่ตกลงตัดโอน : ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖								



บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ.นครพนม เห็นชอบ  
โอนไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น  
(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖)

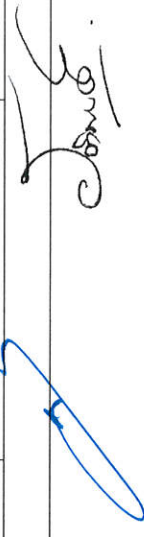
ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน		เงินเดือน
		ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด	
๑	พินจำเอกสุกิจ ชาติเครือ	นิตិกรชำนาญการ ๑๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	สำนักปลัด เทศบาลตำบลพระของ จังหวัดนครพนม	นิติกรชำนาญการ ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง จังหวัดนครพนม	๓๙,๐๘๐
หมายเหตุ วันที่ต้นสังกัดเดิม และต้นสังกัดใหม่ตกลงดีได้อิน : ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖						





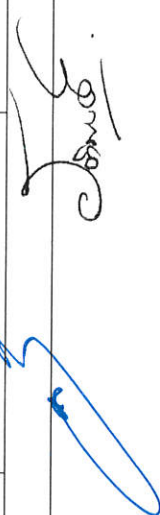
บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ.นครพนม เห็นชอบ  
 รับโอนพนักงานเทศบาลเข้ามาภายในเขตจังหวัดนครพนม  
 (ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน			เงินเดือน
		ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด	สังกัด		
๑	นายอัศวเดช โชติพงษ์	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ๔๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	เทศบาลเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ๑๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	เทศบาลเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม		๔๗,๓๙๐	
หมายเหตุ วันที่ต้นสังกัดเดิม และต้นสังกัดใหม่ตกลงตัดโอน : ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖								
๒	นางสาวรัมย์ชวัล ศรีเพย	ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) ๒๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	สำนักสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองสามแก้ว จังหวัดปทุมธานี	ผู้อำนวยการสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) ๑๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) ๑๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	เทศบาลตำบลนาหว้า จังหวัดนครพนม	๓๕,๗๖๐	
หมายเหตุ วันที่ต้นสังกัดเดิม และต้นสังกัดใหม่ตกลงตัดโอน : ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖								
๓	นายรัฐเกียรติ อัฐปิ่น	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ ๐๕-๒-๐๘-๓๘๐๕-๐๐๑	กองการศึกษา เทศบาลเมืองบ้านหม้อ จังหวัดขอนแก่น	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ ๑๙-๒-๐๘-๓๘๐๕-๐๐๑	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ ๑๙-๒-๐๘-๓๘๐๕-๐๐๑	กองการศึกษา เทศบาลตำบลธาตุพนม จังหวัดนครพนม	๔๗,๓๙๐	
หมายเหตุ วันที่ต้นสังกัดเดิม และต้นสังกัดใหม่ตกลงตัดโอน : ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖								



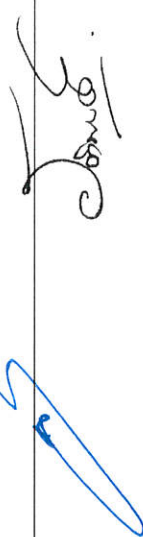
บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่ ก.ท.จ. นครพนม เห็นชอบ  
 รับโอนมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล  
 (ในการประชุม ก.ท.จ. นครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน		เงินเดือน
		ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด	
๑	นางสาวกัลยรัตน์ ทิพอุต	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ๑๙-๓๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ จังหวัดนครพนม	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๑๙-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	สำนักคลัง เทศบาลเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	๒๔,๙๓๐
<b>หมายเหตุ</b>						
(๑) บริหารธุรกิจบัณฑิต (บัญชี)						
(๒) วันที่ต้นสังกัดเดิม และต้นสังกัดใหม่ตกลงตัดโอน : ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖						
๒	นายอดิณันท์ แสนเวียง	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ๑๙-๓๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลคำพิ จังหวัดนครพนม	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ๑๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	กองช่าง เทศบาลตำบลธาตุพนม จังหวัดนครพนม	๑๔,๐๓๐
หมายเหตุ วันที่ต้นสังกัดเดิม และต้นสังกัดใหม่ตกลงตัดโอน : ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖						



บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.จ.นครพนม เห็นชอบ  
โอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน  
(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน		เงินเดือน
		ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด	
๑	นางกนกวรรณ กาฬสินธุ์	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	เทศบาลตำบลนาแก จังหวัดนครพนม	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	เทศบาลตำบลพระซอง จังหวัดนครพนม	๔๔,๙๙๐
หมายเหตุ วันที่ต้นสังกัดเดิม และต้นสังกัดใหม่ตกลงตั้งโอน : ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖						
๒	พินิจภัทรี ปราณี	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	เทศบาลตำบลพระซอง จังหวัดนครพนม	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	เทศบาลตำบลนาแก จังหวัดนครพนม	๓๖,๓๑๐
หมายเหตุ วันที่ต้นสังกัดเดิม และต้นสังกัดใหม่ตกลงตั้งโอน : ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖						





บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ ก.ท.จ.นครพนม เห็นชอบ  
บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล  
(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	บรรจุและแต่งตั้ง		เงินเดือน
			ตำแหน่ง	สังกัด	
๑	นายวัฒนา อภัยโส	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	เทศบาลตำบลบ้านแพง จังหวัดนครพนม	๑๑,๕๑๐

หมายเหตุ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖



บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ ก.ท.จ.นครพนม เห็นชอบ

ให้ลาออกจากราชการและการปฏิบัติงาน

(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วันที่มีผลให้ลาออก
๑	พินิจเอกเบญจรงค์ นราศรี	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	เทศบาลตำบลศรีสงคราม	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๒	นายัฒนา อภัยโส	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เทศบาลตำบลบ้านแพง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

*John*

รายชื่อบุคคลผู้ผ่านการสรรหา ที่ ก.ท.จ.นครพนม เห็นชอบ  
ให้เทศบาลดำเนินการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ  
(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา/คุณสมบัตินี้	ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน/ เดือน
๑	นายณัฐพร คำสอน	- บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	บุคลากรสนับสนุนการสอน (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ)	สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองนครพนม	๑๑,๕๐๐

หมายเหตุ ให้เทศบาลดำเนินการจัดจ้างผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยมีระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.นครพนมเห็นชอบ





บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ ก.ท.จ.นครพนมเห็นชอบต่อสัญญาจ้าง (รายละเอียด)  
 ที่ครบสัญญาจ้างและได้ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี  
 (ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ผลการประเมิน ทั้งปีงบประมาณ		สรุปผลการ ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕		
๑	นายนิวัติ วัลย์	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโพนสวรรค์	๘๗.๕๐	๘๕.๘๐	๘๖.๖๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๒	นางสาวพรกัญญา คุ้มรัมย์	แม่ครัว	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโพนสวรรค์	๙๔.๐๕	๘๕.๑๒	๘๙.๕๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๓	นางสาววิภา กุลยะ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ทะเบียน	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโพนสวรรค์	๘๘.๐๐	๘๔.๘๕	๘๖.๔๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๔	นายสมศร บุตระเวส	พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโพนสวรรค์	๘๙.๐๐	๘๕.๐๕	๘๗.๐๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๕	นายบุญเลิศ หัตถวงค์	คนงานประจําการบรรทุกน้ำ	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโพนสวรรค์	๘๗.๒๕	๘๔.๕๐	๘๕.๘๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๖	นายธีรพล ทอนติลา	พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโพนสวรรค์	๘๗.๐๐	๗๔.๓๐	๘๐.๖๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๗	นางสาวนงลักษณ์ บุรีพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	กองคลัง เทศบาลตำบลโพนสวรรค์	๙๕.๑๐	๙๒.๔๒	๙๕.๘๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๘	นางสาวระวีพร พวงสันเทียะ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บฯ	กองคลัง เทศบาลตำบลโพนสวรรค์	๙๕.๑๐	๙๒.๒๐	๙๓.๖๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๙	นายอัศเดช เทพกรรม	ผู้ช่วยช่างโยธา	กองคลัง เทศบาลตำบลโพนสวรรค์	๙๕.๑๐	๙๒.๖๐	๙๓.๘๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ผลการประเมิน ทั้งปีงบประมาณ		สรุปผลการ ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕		
๑๐	นายสุพรรณต ปาจะ	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	กองช่าง เทศบาลตำบลโพธิ์พนม	๘๘.๑๗	๘๘.๕๕	๘๘.๓๖	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๑๑	นายสถาพร ประพัทธ์รงค์	พนักงานขับเครื่องจักรกล	กองช่าง เทศบาลตำบลโพธิ์พนม	๘๘.๕๐	๘๙.๐๐	๘๘.๗๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๑๒	นายสุกัญ ราชมณี	ช่างไม้	กองช่าง เทศบาลตำบลโพธิ์พนม	๘๗.๗๕	๘๘.๗๐	๘๘.๒๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๑๓	นายบุญเลี้ยง กุจนา	ช่างไม้	กองช่าง เทศบาลตำบลโพธิ์พนม	๘๖.๖๒	๘๔.๗๐	๘๕.๖๖	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๑๔	นายพิเชษฐ์ ราชมณี	ช่างปูน	กองช่าง เทศบาลตำบลโพธิ์พนม	๘๗.๗๕	๘๘.๕๒	๘๘.๑๓	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๑๕	นายทวี ราชมณี	ช่างไม้	กองช่าง เทศบาลตำบลโพธิ์พนม	๘๖.๐๐	๘๘.๔๐	๘๗.๒๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๑๖	นายสุรพงษ์ เสวีวัฒน์	คนงานประจำรถขยะ	กองสาธารณสุขฯ เทศบาลตำบลโพธิ์พนม	๘๕.๓๐	๗๓.๐๐	๗๙.๑๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๑๗	นายไพโรจน์ บุรีจันทร์	คนงานประจำรถขยะ	กองสาธารณสุขฯ เทศบาลตำบลโพธิ์พนม	๘๔.๕๐	๘๖.๒๕	๘๕.๓๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๑๘	นายอุดม วงศ์ล้ำ	คนงานประจำรถขยะ	กองสาธารณสุขฯ เทศบาลตำบลโพธิ์พนม	๘๔.๕๐	๘๖.๒๕	๘๕.๓๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๑๙	นายทรงยศ บุญงามวงษา	คนงานประจำรถขยะ	กองสาธารณสุขฯ เทศบาลตำบลโพธิ์พนม	๘๓.๕๐	๘๕.๗๐	๘๔.๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒๐	นายธนเรศร์ กุจนา	คนงานประจำรถขยะ	กองสาธารณสุขฯ เทศบาลตำบลโพธิ์พนม	๘๘.๕๐	๘๖.๒๕	๘๗.๓๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๒๑. นางสาวสุทิพย์ ...



ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ผลการประเมิน ทั้งปีงบประมาณ		สรุปผลการ ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕		
๒๑	นางสาวฐิติพร โยลัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองสาธารณสุข เทศบาลตำบลโพธิ์สวรรค์	๘๔.๕๐	๘๖.๕๐	๘๕.๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒๒	นางวิมลรัตน์ บุญมางษา	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา เทศบาลตำบลโพธิ์สวรรค์	๙๕.๔๐	๙๐.๘๐	๙๓.๑๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒๓	นางไพวรรณ บุญมางษา	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา เทศบาลตำบลโพธิ์สวรรค์	๙๕.๔๐	๙๐.๙๐	๙๓.๑๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒๔	นางสาวพิรญา กุลยะ	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา เทศบาลตำบลโพธิ์สวรรค์	๙๕.๔๐	๙๒.๐๐	๙๓.๗๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒๕	นางพิลาพร ไยสูงษ์	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา เทศบาลตำบลโพธิ์สวรรค์	๙๕.๔๐	๙๑.๕๐	๙๓.๔๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒๖	นางรัศมี ราชมณี	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา เทศบาลตำบลโพธิ์สวรรค์	๙๕.๔๐	๙๑.๑๐	๙๓.๒๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒๗	นางกมลรัตน์ โพธิยะ	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา เทศบาลตำบลโพธิ์สวรรค์	๙๕.๔๐	๙๑.๖๐	๙๓.๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๒๘	นางอรรณณ แก้วมาตย์	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา เทศบาลตำบลโพธิ์สวรรค์	๙๕.๐๐	๙๑.๕๐	๙๓.๒๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๒๙	นางสาวสุจิตรา โพธิยะ	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา เทศบาลตำบลโพธิ์สวรรค์	๙๕.๔๐	๙๐.๘๐	๙๓.๑๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๓๐	นายวุฒิชัย โคตรมิตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาหว้า	๙๐.๐๐	๘๕.๐๐	๘๗.๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓๑	นางสาวธนาภรณ์ แสนไทย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาหว้า	๙๐.๔๐	๘๕.๐๐	๘๘.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓๑. นายวิศิษฐ์ ...

*(Handwritten signature)*

*(Handwritten signature)*

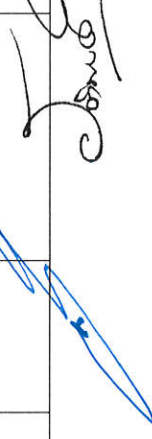
ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ผลการประเมิน ทั้งปีงบประมาณ		สรุปผลการ ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕		
๓๒	นายวิศิษฐ์ โพธิ์ศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	กองคลัง เทศบาลตำบลนาหว้า	๙๐.๒๕	๙๑.๐๐	๙๑.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓๓	นางสาวชนิษฐา บุพศิริ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง เทศบาลตำบลนาหว้า	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓๔	นางสาวอภิญญา นกโศกวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง เทศบาลตำบลนาหว้า	๙๐.๐๐	๙๐.๒๐	๙๐.๑๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓๕	นายสุภูมิ วัฒนาวะชุม	พนักงานขับรถยนต์	กองช่าง เทศบาลตำบลนาหว้า	๗๙.๐๐	๘๕.๕๐	๘๒.๒๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓๖	นายทองจันทร์ ไชยมงคล	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง เทศบาลตำบลนาหว้า	๘๙.๐๐	๙๔.๐๐	๙๑.๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓๗	นายภิญโญ รักษาเคน	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	กองช่าง เทศบาลตำบลนาหว้า	๘๑.๐๐	๙๑.๐๐	๘๖.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓๘	นายสุเมธ ราชสุภา	พนักงานขับรถยนต์	กองช่าง เทศบาลตำบลนาหว้า	๘๗.๓๐	๙๔.๒๐	๙๑.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓๙	นายรัตน์ บุญนที	ช่างไม้	กองช่าง เทศบาลตำบลนาหว้า	๙๑.๓๐	๘๘.๐๐	๙๐.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๔๐	นายพรสวรรค์ วัฒนชุม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สวนสาธารณะ	กองช่าง เทศบาลตำบลนาหว้า	๘๖.๑๐	๙๓.๐๐	๙๐.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๔๑	นายศราวุฒิ โพธิ์ละคร	พนักงานขับรถยนต์	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลนาหว้า	๘๕.๖๐	๙๐.๑๐	๘๘.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๔๒	นางสาวจิราภรณ์ ไตรตระกูลการเดช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลนาหว้า	-	๙๐	๙๐.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๔๓. นางสาววิรทอง ...



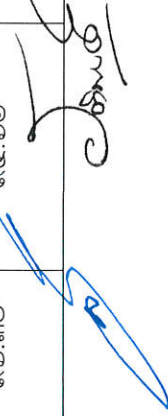
ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ผลการประเมิน ทั้งปีงบประมาณ		สรุปผลการ ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕		
๔๓	นางสาววิรงรอง ชูพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลนาหว้า	-	๙๘.๕๐	๙๘.๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๔๔	นายภานุมาต วงศ์พัฒน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองการศึกษา เทศบาลตำบลนาหว้า	๘๘.๐๐	๙๒.๓๗	๙๐.๑๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๔๕	นางสาวรัชชตะวัน ไตรตระการเดช	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา เทศบาลตำบลนาหว้า	๙๐.๐๐	๙๒.๐๐	๙๑.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๔๖	นางสาวณัฐชวดี เชื้อคำเพ็ง	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา เทศบาลตำบลนาหว้า	๘๐.๓๐	๙๒.๐๐	๘๖.๑๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๔๗	นางสาววรรณภา นาโควงค์	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา เทศบาลตำบลนาหว้า	๘๐.๓๐	๙๒.๒๕	๘๖.๒๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๔๘	นางสาวศิริพร พัฒนสาร	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา เทศบาลตำบลนาหว้า	๘๐.๓๐	๙๒.๐๕	๘๖.๑๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๔๙	นางสาวจิรา ชูทองรัตน์นะ	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา เทศบาลตำบลนาหว้า	๘๐.๐๐	๙๒.๐๐	๘๖.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๕๐	นางสาวเพ็ญกนก ราชขมภู	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา เทศบาลตำบลนาหว้า	๘๐.๐๐	๙๒.๐๐	๘๖.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๕๑	นางสาวอังฉภา ลาสุต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	กองการศึกษา เทศบาลตำบลนาหว้า	๘๐.๐๐	๙๒.๓๒	๘๖.๑๖	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๕๒	นางพัชรिता ไชยสุระ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวินพระบาท	๘๘.๖๐	๙๓.๘๐	๙๑.๒๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐
๕๓	นางสาวเกษแก้ว วิชัยยา	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวินพระบาท	๙๑.๐๐	๙๓.๘๐	๙๒.๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐

๕๕. นางสาวศิริวรรณ ...



ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ผลการประเมิน ทั้งปีงบประมาณ		สรุปผลการ ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕		
๕๔	นางสาวศิริวรรณ นารีรักษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวินพระบาท	๙๒.๖๐	๙๕.๖๐	๙๔.๑๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐
๕๕	นายเกียรติศักดิ์ แสนบุญ	พนักงานขับรถบรรทุกหน้า	สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวินพระบาท	๘๘.๘๐	๙๒.๖๐	๙๐.๗๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐
๕๖	นายปริญญา ศิริญาติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวินพระบาท	๙๓.๗๐	๙๖.๔๐	๙๕.๐๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐
๕๗	นายนิกรณ อธิภรฺสสภาพร	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวินพระบาท	๙๔.๗๐	๙๕.๑๐	๙๔.๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐
๕๘	นางสาวพิชญาดา บุญรัมย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	กองคลัง เทศบาลตำบลเวินพระบาท	๙๔.๑๐	๙๔.๓๕	๙๔.๒๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐
๕๙	นายวีรพรณ คำคือ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง เทศบาลตำบลเวินพระบาท	๙๑.๗๐	๙๓.๓๐	๙๒.๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐
๖๐	นางสาวรัตติพร พรหมจอม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง เทศบาลตำบลเวินพระบาท	๙๗.๑๐	๙๔.๐๐	๙๕.๕๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐
๖๑	นายวีระวัฒน์ นากวน	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	กองช่าง เทศบาลตำบลเวินพระบาท	๙๓.๑๐	๙๖.๐๐	๙๔.๕๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐
๖๒	นางสาวฉวีวรรณ บุญเหลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองช่าง เทศบาลตำบลเวินพระบาท	๙๔.๐๕	๙๕.๐๕	๙๔.๕๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐
๖๓	นายฐิติกรณ ทะนะไชย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเวินพระบาท	๙๔.๔๐	๙๕.๕๐	๙๔.๕๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐
๖๔	นายสุริยา ยุทธเนตร	พนักงานขับรถยนต์	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเวินพระบาท	๙๒.๙๕	๙๖.๓๐	๙๔.๖๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐

๖๕. นายสุระเชษฐ์ ...





ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ผลการประเมิน ทั้งปีงบประมาณ		สรุปผลการ ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕		
๖๕	นายสุระเชษฐ์ ศิริวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัด เทศบาลตำบลนาค่า	๙๑.๐๐	๙๖.๐๐	๙๓.๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐
๖๖	นางสาวอุมกร คำภีร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด เทศบาลตำบลนาค่า	๘๙.๐๐	๙๔.๐๐	๙๑.๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐
๖๗	นางพนิดา สมรฤทธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	กองคลัง เทศบาลตำบลนาค่า	๙๕.๐๐	๙๘.๐๐	๙๖.๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐
๖๘	นางสาวแก้วมณี สมรฤทธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง เทศบาลตำบลนาค่า	๙๕.๐๐	๙๘.๐๐	๙๖.๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐
๖๙	นางบัวระพันธ์ พิมพ์ดี	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กเล็ก	กองการศึกษา เทศบาลตำบลนาค่า	๙๖.๐๐	๙๗.๐๐	๙๖.๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐
๗๐	นางสาวสุภาพร ป่องทอง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กเล็ก	กองการศึกษา เทศบาลตำบลนาค่า	๙๔.๐๐	๙๖.๐๐	๙๕.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐
๗๑	นางสาวรพีพร ศิริวงศ์	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา เทศบาลตำบลนาค่า	๙๔.๐๐	๙๕.๐๐	๙๔.๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐
๗๒	นางลำพูน ศิริวงศ์	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา เทศบาลตำบลนาค่า	๙๖.๐๐	๙๘.๐๐	๙๗.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐
๗๓	นางสาวพูนทรัพย์ วรรณสาร	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา เทศบาลตำบลนาค่า	๙๓.๐๐	๙๕.๐๐	๙๔.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๗๔	นางนภาพร แก้วปรีลา	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา เทศบาลตำบลนาค่า	๙๔.๐๐	๙๖.๐๐	๙๕.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๗๕	นายธนวุฒิ ตีบุตธา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	กองสวัสดิการ เทศบาลตำบลสามฝั่ง	๙๐.๐๐	๙๓.๕๐	๙๑.๗๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

  
 นายวิชา ...

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ผลการประเมิน ทั้งปีงบประมาณ		สรุปผลการ ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕		
๗๖	นายวิทยา คำชนะ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง เทศบาลตำบลสามผง	๘๘.๐๐	๘๖.๑๐	๘๗.๐๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๗๗	นายมังกร ชาติกรณัณ	พนักงานขับรถ (รถกระบะเช่า)	กองช่าง เทศบาลตำบลสามผง	๘๖.๖๐	๘๖.๐๐	๘๖.๓๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๗๘	นายเทียนชัย นะคะจัด	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	กองช่าง เทศบาลตำบลสามผง	๘๖.๕๐	๘๖.๕๐	๘๖.๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๗๙	นายอดิเรก ดิยะบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองคลัง เทศบาลตำบลสามผง	๘๕.๐๐	๘๘.๐๐	๘๖.๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๘๐	นางสายสมร ฝ่ายพะแสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	กองคลัง เทศบาลตำบลสามผง	๘๘.๕๐	๙๕.๕๐	๙๒.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๘๑	นางสาวมณี พุทวันท์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัด เทศบาลตำบลสามผง	๘๕.๐๐	๘๗.๐๐	๘๖.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๘๒	นางมาลินี ศรีภักดิ์	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา เทศบาลตำบลสามผง	๘๕.๕๐	๘๔.๕๐	๘๕.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๘๓	นายสุวิทย์ ขรรค์*	คนสวน	สำนักปลัด เทศบาลตำบลสามผง	๘๕.๒๐	๘๖.๘๐	๘๖.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๘๔	นางสาวกฤษนิษฐ์ คำเกษ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านท่า	๙๑.๑๐	๙๕.๒๐	๙๓.๑๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐
๘๕	นางสาวลิณี ทีสุกะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านท่า	๙๑.๓๐	๙๖.๗๐	๙๔.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐
๘๖	นางพัชรินทร์ นันตะสุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านท่า	๙๖.๓๐	๙๕.๖๐	๙๕.๙๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐

  
 ... นายอนุพล ...




ลำดับ ที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ผลการประเมิน ทั้งปีงบประมาณ		สรุปผลการ ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕		
๘๗	นายอนุพล คະບູຮຽນ	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านเช่า	๙๒.๐๐	๙๕.๙๐	๙๓.๙๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐
๘๘	นางสุดารัตน์ ยะภักดิ์	ผู้ดูแลเด็ก	สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านเช่า	๙๕.๕๕	๙๕.๕๕	๙๕.๕๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐
๘๙	นายธีระ แก้วชาลุน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	กองช่าง เทศบาลตำบลบ้านเช่า	๙๘.๓๒	๙๘.๔๕	๙๘.๓๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
๙๐	นางสาวณัฐวดี ทีสุกะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านเช่า	๘๖.๗๐	๙๕.๖๔	๙๖.๑๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐
๙๑	นางสาวจิรวดี แก้วชาลุน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริม การท่องเที่ยว	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลบ้านเช่า	๙๗.๐๐	๙๘.๕๐	๙๗.๒๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐
๙๒	นายอนงค์ กุลบุตร	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านแพง	๙๕.๐๐	๙๓.๕๐	๙๔.๑๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๙๓	นายวีระพล ศรีสำราญ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านแพง	๙๕.๐๐	๙๕.๗๐	๙๕.๓๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๙๔	นางชลิตา ธรรมมีบุญ	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านแพง	๙๗.๐๐	๙๗.๑๐	๙๗.๐๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๙๕	นายวีระพันธ์ อ้วนแก้ว	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง เทศบาลตำบลบ้านแพง	๙๕.๐๐	๙๕.๒๐	๙๕.๑๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๙๖	นางจิราพร คฤหัส	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านแพง	๙๗.๐๐	๙๕.๒๕	๙๖.๑๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๙๗	นายพิภพ โพธิ์เพ็	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัด เทศบาลตำบลนาหวาด	๙๔.๕๐	๙๐.๔๘	๙๒.๔๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐

๙๘. นายธนา ...

ลำดับ ที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ผลการประเมิน พึงประสงค์ ปี ๒๕๖๔		สรุปผลการ ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาการจ้าง
				ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕		
๙๘	นายธนา ฮาดวิเศษ	พนักงานขับรถขยะ	สำนักปลัด เทศบาลตำบลนาหวาด	๙๖.๒๐	๙๒.๕๓	๙๔.๓๖	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐
๙๙	นายชินวัฒน์ วงศ์คำสาย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าอุเทน	๘๗.๕๐	๘๙.๐๐	๘๘.๒๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐

หมายเหตุ ผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ

ดีเยี่ยม	๙๕ - ๑๐๐ คะแนน	ดีมาก	๘๕ - ๙๔ คะแนน
ดี	๗๕ - ๘๔ คะแนน	พอใช้	๖๕ - ๗๔ คะแนน
ปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๕ คะแนน		



รายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่ ก.ท.จ.นครพนม เห็นชอบแต่งตั้งเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น (ครูชำนาญการ)  
(ยื่นประเมินรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๖)  
(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	สรุปผลการประเมิน			วันที่มีผลแต่งตั้ง
			ด้านที่ ๑ (ด้านวินัย)	ด้านที่ ๒ (ด้านคุณภาพ)	ด้านที่ ๓ (ด้านผลงาน)	
๑	นางดาวเรือง แสนพันธ์ ครู ำดับ คศ.๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีสวาท เทศบาลตำบลหาดแพง	๘๘.๘๓	๘๐.๓๕	๗๙.๖๗	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

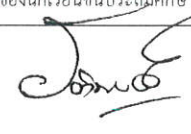




รายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่ ก.ท.จ.นครพนมเห็นชอบคุณสมบัติเพื่อขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น  
(ครูเชี่ยวชาญ)

(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖)

๑. นางสาวอุมาพร ชัยสงค์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สังกัดโรงเรียนชุมชนเทศบาล ๓ เทศบาลเมืองนครพนม						
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติ/การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเทศบาลที่ขอรับประเมิน				ตรงตามหลักเกณฑ์	
๑. วุฒิการศึกษา (สาขาวิชาหรือทางการศึกษา)	ครุศาสตรบัณฑิต (การสอนภาษาอังกฤษ)				✓	
๒. ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ	ดำรงตำแหน่งครูวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๙ มิ.ย. ๒๕๖๐ ถึง ๗ ส.ค. ๒๕๖๖ (วันที่ยื่นคำขอ) เป็นเวลา ๖ ปี ๒ เดือน				✓	
๓. มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๙๐๐ ชม. โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชม. ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงสอนชั้นต่ำตามที่ ก.ท. กำหนดด้วย (ระดับประถมศึกษาต่ำกว่า ๑๒ ชม./สัปดาห์)	รอบปี	ชั่วโมงการปฏิบัติงาน	PLC	ชั่วโมงสอน	✓	
	ปีที่ ๑	๑,๔๔๐ ชม.	นำ ชม.พัฒนาวิชาการ และวิชาชีพมาทดแทน	๙๒๐ ชม.		
	ปีที่ ๒	๑,๕๐๑ ชม.		๙๒๐ ชม.		
	ปีที่ ๓	๑,๓๑๐ ชม.		๘๐๐ ชม.		
	ปีที่ ๔	๑,๓๕๓ ชม.		๗๒๐ ชม.		
	ปีที่ ๕	๑,๓๗๔ ชม.		๗๒๐ ชม.		
๔. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือจรรยาบรรณ วิชาชีพ ในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๕ ปี	ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี				✓	
๕. ผ่านการพัฒนา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท. กำหนด ในช่วง ระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ (ในรอบ ๕ ปีที่ขอรับการ ประเมินให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ ต้องมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนา ๑๐๐ ชั่วโมง)	ปีการศึกษา					✓
	ปีที่ ๑	ปีที่ ๒	ปีที่ ๓	ปีที่ ๔	ปีที่ ๕	
	๓๖ ชม.	๓๖ ชม.	๒๓ ชม.	๒๐ ชม.	๒๓ ชม.	๑๓๘ ชม.
๖. ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยด้านที่ ๑ การจัดการเรียนการสอน ทุกตัวชี้วัดต้องมีการประเมิน ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ และด้านที่ ๒ การบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๓ การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ต้องมีผลการประเมินทั้ง ๒ ด้าน ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ และรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ตัวชี้วัด	สรุปผลการประเมินรายปีการศึกษา					✓
	ปีที่ ๑	ปีที่ ๒	ปีที่ ๓	ปีที่ ๔	ปีที่ ๕	
	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๑	
	ระดับ	ระดับ	ระดับ	ระดับ	ระดับ	
	คุณภาพไม่ต่ำกว่าระดับ ๔	คุณภาพไม่ต่ำกว่าระดับ ๔	คุณภาพไม่ต่ำกว่าระดับ ๔	คุณภาพไม่ต่ำกว่าระดับ ๔	คุณภาพไม่ต่ำกว่าระดับ ๔	
	ด้านที่ ๒,๓	ด้านที่ ๒,๓	ด้านที่ ๒,๓	ด้านที่ ๒,๓	ด้านที่ ๒,๓	
ระดับ	ระดับ	ระดับ	ระดับ	ระดับ		
คุณภาพไม่ต่ำกว่าระดับ ๓	คุณภาพไม่ต่ำกว่าระดับ ๓	คุณภาพไม่ต่ำกว่าระดับ ๓	คุณภาพไม่ต่ำกว่าระดับ ๓	คุณภาพไม่ต่ำกว่าระดับ ๓		
๗. ผลงานทางวิชาการ จำนวน ๒ รายการ ต้องได้คะแนนจากกรรมการ แต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ (ส่งสำนักงาน ก.ท. ประเมิน)	ชื่อผลงานที่ ๑ การพัฒนารูปแบบการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Blended Learning) ร่วมกับแนวคิดอภิปัญญา เพื่อพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อ การสื่อสาร ชุด Tourist Attraction In NakhonPhanom ชื่อผลงานที่ ๒ การพัฒนาชุดกิจกรรมการอ่านภาษาอังกฤษเพื่อความเข้าใจ โดยใช้เทคนิค SOmR ชุด @Nakhon Phanom ของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔					

 ๒. นางปรเมษฐ์ ...



๒. นางปรเมษฐ์ ทองโพธิ์กลาง ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สังกัดโรงเรียนชุมชนเทศบาล ๓ เทศบาลเมืองนครพนม							
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติ/การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเทศบาลที่ขอรับประเมิน				ตรงตามหลักเกณฑ์		
๑. วุฒิการศึกษา (สาขาวิชาหรือทางการศึกษา)	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารการศึกษา)				✓		
๒. ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ	ดำรงตำแหน่งครูวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๖ ก.ค. ๒๕๕๗ ถึง ๗ ส.ค. ๒๕๖๖ (วันที่ยื่นคำขอ) เป็นเวลา ๙ ปี ๒๒ วัน				✓		
๓. มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๙๐๐ ชม. โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชม. ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงสอนขั้นต่ำตามที่ ก.ท. กำหนดด้วย (ระดับประถมศึกษาต่ำกว่า ๑๒ ชม./สัปดาห์)	รอบปีที่	ชั่วโมงการปฏิบัติงาน	PLC	ชั่วโมงสอน	✓		
	ปีที่ ๑	๑,๔๘๘ ชม.	นำ ชม.พัฒนาวิชาการ และวิชาชีพมาทดแทน	๘๔๐ ชม.			
	ปีที่ ๒	๑,๓๔๐ ชม.	๖๐ ชม.	๗๖๐ ชม.			
	ปีที่ ๓	๑,๑๖๑ ชม.	๕๔ ชม.	๗๖๐ ชม.			
	ปีที่ ๔	๑,๓๖๓ ชม.	๕๔ ชม.	๗๒๐ ชม.			
	ปีที่ ๕	๑,๔๑๖ ชม.	๕๔ ชม.	๗๒๐ ชม.			
๔. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือจรรยาบรรณ วิชาชีพ ในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๕ ปี	ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี				✓		
๕. ผ่านการพัฒนา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท. กำหนด ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ (ในรอบ ๕ ปีที่ขอรับการประเมินให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ ต้องมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนา ๑๐๐ ชั่วโมง)	ปีการศึกษา					✓	
	ปีที่ ๑	ปีที่ ๒	ปีที่ ๓	ปีที่ ๔	ปีที่ ๕		รวม
	๑๘ ชม.	๒๐ ชม.	๓๖ ชม.	๒๐ ชม.	๒๐ ชม.		๑๑๔ ชม.
๖. ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยด้านที่ ๑ การจัดการเรียนการสอน ทุกตัวชี้วัดต้องมีการประเมิน ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ และด้านที่ ๒ การบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๓ การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ต้องมีการประเมินทั้ง ๒ ด้าน ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ และรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ตัวชี้วัด	สรุปผลการประเมินรายปีการศึกษา					✓	
	ปีที่ ๑	ปีที่ ๒	ปีที่ ๓	ปีที่ ๔	ปีที่ ๕		
	ด้านที่ ๑ ระดับ	ด้านที่ ๑ ระดับ	ด้านที่ ๑ ระดับ	ด้านที่ ๑ ระดับ	ด้านที่ ๑ ระดับ		
	คุณภาพไม่ต่ำกว่าระดับ ๔	คุณภาพไม่ต่ำกว่าระดับ ๔	คุณภาพไม่ต่ำกว่าระดับ ๔	คุณภาพไม่ต่ำกว่าระดับ ๔	คุณภาพไม่ต่ำกว่าระดับ ๔		
	ด้านที่ ๒,๓ ระดับ	ด้านที่ ๒,๓ ระดับ	ด้านที่ ๒,๓ ระดับ	ด้านที่ ๒,๓ ระดับ	ด้านที่ ๒,๓ ระดับ		
	คุณภาพไม่ต่ำกว่าระดับ ๓	คุณภาพไม่ต่ำกว่าระดับ ๓	คุณภาพไม่ต่ำกว่าระดับ ๓	คุณภาพไม่ต่ำกว่าระดับ ๓	คุณภาพไม่ต่ำกว่าระดับ ๓		
๗. ผลงานทางวิชาการ จำนวน ๒ รายการ ต้องได้คะแนนจากกรรมการ แต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ (ส่งสำนักงาน ก.ท. ประเมิน)	ข้อมูลงานที่ ๑ การพัฒนารูปแบบการเรียนการสอนภาษาไทย เพื่อส่งเสริมทักษะการอ่านจับใจความสำคัญจากนิทาน สำหรับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ ชุด อ่านนิทานสำราญใจ ข้อมูลงานที่ ๒ รายงานการพัฒนา และการใช้แบบฝึกหัดทักษะการอ่านจับใจความภาษาไทย กลุ่มสาระภาษาไทย ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓						

 ๓. นางสาวพรกฤตกร ...

๓. นางสาวพรกฤตกร จงรักพงศ์เผ่า ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สังกัดโรงเรียนชุมชนเทศบาล ๓ เทศบาลเมืองนครพนม							
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติ/การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเทศบาลที่ขอรับประเมิน				ตรงตามหลักเกณฑ์		
๑. วุฒิการศึกษา (สาขาวิชาหรือทางการศึกษา)	ครุศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรและนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้)				✓		
๒. ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ	ดำรงตำแหน่งครูวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๗ ก.ย. ๒๕๖๐ ถึง ๗ ส.ค. ๒๕๖๖ (วันที่ยื่นคำขอ) เป็นเวลา ๕ ปี ๑๑ เดือน				✓		
๓. มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๙๐๐ ชม. โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชม. ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงสอนขั้นต่ำตามที่ ก.ท. กำหนดด้วย (ระดับประถมศึกษาต่ำกว่า ๑๒ ชม./สัปดาห์)	รอบปีที่	ชั่วโมงการปฏิบัติงาน	PLC	ชั่วโมงสอน	✓		
	ปีที่ ๑	๑,๓๓๙ ชม.	นำ ชม.พัฒนาวิชาการ และวิชาชีพมาทดแทน	๙๒๐ ชม.			
	ปีที่ ๒	๑,๖๑๒ ชม.		๑,๐๐๐ ชม.			
	ปีที่ ๓	๑,๑๙๗ ชม.		๗๒๐ ชม.			
	ปีที่ ๔	๑,๓๐๓ ชม.		๗๑๒ ชม.			
	ปีที่ ๕	๑,๕๑๒ ชม.		๘๘๐ ชม.			
๔. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือจรรยาบรรณ วิชาชีพ ในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๕ ปี	ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี				✓		
๕. ผ่านการพัฒนา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท. กำหนด ในช่วง ระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ (ในรอบ ๕ ปีที่ขอรับการ ประเมินให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ ต้องมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนา ๑๐๐ ชั่วโมง)	ปีการศึกษา					✓	
	ปีที่ ๑	ปีที่ ๒	ปีที่ ๓	ปีที่ ๔	ปีที่ ๕		รวม
	๓๐ ชม.	๓๐ ชม.	๒๔ ชม.	๒๐ ชม.	๒๔ ชม.		๑๒๘ ชม.
๖. ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยด้านที่ ๑ การจัดการเรียนการสอน ทุกตัวชี้วัดต้องมีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ และด้านที่ ๒ การบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๓ การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ต้องมีผลการประเมินทั้ง ๒ ด้าน ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ และรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ตัวชี้วัด	สรุปผลการประเมินรายปีการศึกษา					✓	
	ปีที่ ๑	ปีที่ ๒	ปีที่ ๓	ปีที่ ๔	ปีที่ ๕		
	ด้านที่ ๑ ระดับคุณภาพไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ ด้านที่ ๒,๓ ระดับคุณภาพไม่ต่ำกว่าระดับ ๓	ด้านที่ ๑ ระดับคุณภาพไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ ด้านที่ ๒,๓ ระดับคุณภาพไม่ต่ำกว่าระดับ ๓	ด้านที่ ๑ ระดับคุณภาพไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ ด้านที่ ๒,๓ ระดับคุณภาพไม่ต่ำกว่าระดับ ๓	ด้านที่ ๑ ระดับคุณภาพไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ ด้านที่ ๒,๓ ระดับคุณภาพไม่ต่ำกว่าระดับ ๓	ด้านที่ ๑ ระดับคุณภาพไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ ด้านที่ ๒,๓ ระดับคุณภาพไม่ต่ำกว่าระดับ ๓		
๗. ผลงานทางวิชาการ จำนวน ๒ รายการ ต้องได้คะแนนจากกรรมการ แต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ (ส่งสำนักงาน ก.ท. ประเมิน)	<p>ชื่อผลงานที่ ๑ การพัฒนารูปแบบการจัดการจัดการเรียนรู้อิงนครพนมเมืองคนดี ตามวิถีประชาธิปไตย เพื่อเสริมสร้างทักษะการคิดเชิงวิพากษ์ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ชั้นมัธยมศึกษา ปีที่ ๒</p> <p>ชื่อผลงานที่ ๒ การพัฒนากิจกรรมการเรียนรู้โดยใช้แผนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นการคิดอย่างมีวิจารณญาณ โดยวิธีสอนแบบ ซินติเคท เรื่อง หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๒</p>						



สรุปการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่เสนอ ก.ท.จ.นครพนมพิจารณา

(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่เทศบาลเสนอขอ	รายละเอียดตำแหน่ง			งบประมาณรายจ่าย		มติ ก.ท.จ.นครพนม
			กำหนดตำแหน่งใหม่	ยุบเลิกตำแหน่ง	เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ร้อยละ)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ร้อยละ)	
๑	ท.ม.นครพนม	ตำแหน่งพนักงานเทศบาล (๑) นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) / สำนักปลัด (๒) นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) / สำนักคลัง (๓) นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) / สำนักคลัง (๔) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) / สำนักคลัง (๕) พยาบาลวิชาชีพ (ปก.ชก.) / กองสาธารณสุขฯ (๖) เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปง./ชง.) / กองสาธารณสุขฯ (๗) นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) / กองสาธารณสุขฯ (๘) ผอ.สถานศึกษา (ศพด.ยงใจยุทธ) / สำนักศึกษา (๙) ศึกษานิเทศก์ / สำนักศึกษา (๑๐) นักวิชาการสิ่งแวดล้อม (ปก./ชก.) / กองช่างสุขาภิบาล (๑๑) วิศวกรสุขาภิบาล (ปก./ชก.) / กองช่างสุขาภิบาล (๑๒) นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) / หน่วยตรวจสอบ (๑๓) ครู เปลี่ยนแปลงเป็น ครูผู้ช่วย (ปฏิบัติหน้าที่โรงเรียน)/สำนักงานการศึกษา ตำแหน่งพนักงานจ้าง (๑) ผู้ช่วยวิศวกรกรมสุขาภิบาล (ภารกิจ) / กองช่างสุขาภิบาล	+๑ +๑ +๑ +๑ +๑ +๒ +๑ +๑ +๑ +๒ +๑ +๑			๓๓๓.๒๗	๓๔๔.๖๔	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ ๑ อัตรา เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ
		สรุป	+๑๕		๑	+๑๓๗		ไม่เห็นชอบ

 ข้อสังเกต ...

### ข้อสังเกตที่เทศบาลเมืองนครพนมต้องไปดำเนินการ

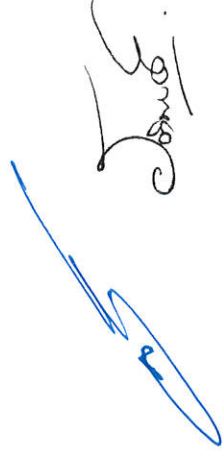
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม ได้พิจารณาร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เห็นว่า เทศบาลมีการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติและพนักงานจ้างในแต่ละส่วนราชการของเทศบาลบางตำแหน่ง ยังไม่เหมาะสมตามลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานและของตำแหน่ง ประกอบกับปรากฏข้อเท็จจริงเกี่ยวกับตำแหน่งดังกล่าวว่า เทศบาลมีตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติและพนักงานจ้างที่ว่างเกิน ๑ ปี แต่ไม่ได้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า ตำแหน่งดังกล่าวไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล ฉะนั้น เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อเป็นไปตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ และข้อ ๒๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงให้เทศบาลดำเนินการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้างที่ว่างเกิน ๑ ปี ในร่างแผนอัตรากำลังฯ ดังนี้

#### (๑) พนักงานเทศบาล

- (๑.๑) ตำแหน่งนักวิชาการพิเศษ (ปก./ชก.) สังกัดฝ่ายสัตตและทรัพยากรสัตว์น้ำ สำนักคลัง จำนวน ๑ อัตรา
- (๑.๒) ตำแหน่งสัตวแพทย์ (ปง./ชง.) สังกัดฝ่ายบริหารสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา
- (๑.๓) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ อัตรา
- (๑.๔) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) สังกัดฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา กองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ อัตรา

#### (๒) พนักงานจ้าง

- (๒.๑) ตำแหน่งคนงาน (ทั่วไป) สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ อัตรา
- (๒.๒) ตำแหน่งคนงาน (ทั่วไป) สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา





สรุปการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่เสนอ ก.ท.จ.นครพนมพิจารณา

(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่เทศบาลเสนอขอ	รายละเอียดตำแหน่ง			งบประมาณรายจ่าย ประจำปี		มติ ก.ท.จ.นครพนม
			กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม	ยุบเลิกตำแหน่ง	เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ร้อยละ)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ร้อยละ)	
๒	ทต.หนองญาติ	ตำแหน่งพนักงานเทศบาล (๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ศพด.) /กองการศึกษา (๒) นายช่างสำรวจ (ปง./ชง.) /กองช่าง ตำแหน่งพนักงานจ้าง	+๕			๓๐.๗๑	๓๐.๒๐	เห็นชอบ เห็นชอบ
		สรุป	+๕	-๑		-๐.๕๑		

*(Handwritten signature)*

สรุปการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่เสนอ ก.ท.จ.นครพนมพิจารณา

(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่เทศบาลเสนอขอ	รายละเอียดตำแหน่ง			งบประมาณรายจ่าย ประจำปี		มติ ก.ท.จ.นครพนม
			กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่	ยุบเลิกตำแหน่ง	เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ร้อยละ)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ร้อยละ)	
๓	ทต.ธาตุพนม	<b>ตำแหน่งพนักงานเทศบาล</b> (๑) นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) /สำนักปลัด (๒) นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.) /สำนักปลัด (๓) วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) /กองช่าง (๔) ผอ.สถานศึกษา (ศพด.) /กองการศึกษา <b>ตำแหน่งพนักงานจ้าง</b> (๑) พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) /สำนักปลัด (๒) พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ) /สำนักปลัด (๓) คนงาน (ทั่วไป) /สำนักปลัด (๔) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ภารกิจ) /กองคลัง (๕) เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล /กองคลัง (๖) ช่างก่อสร้าง (ทักษะภารกิจ) /กองช่าง (๗) ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) /กองการศึกษา (๘) คนงาน (ทั่วไป) /กองการศึกษา (ปรับปรุงและตัดโอน)	+๑	-๑		๓๕.๘๒	๓๕.๙๐	ไม่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ
			+๑	-๑				ไม่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ
		<b>สรุป</b>	<b>+๗</b>	<b>-๑๐</b>			<b>-๐.๙๒</b>	

*(Handwritten signature)*

สรุปการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่เสนอ ก.ท.จ.นครพนมพิจารณา

(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่เทศบาลเสนอขอ	รายละเอียดตำแหน่ง				งบประมาณรายจ่าย		ความเห็น คณะอนุกรรมการฯ และฝ่ายเลขานุการฯ
			กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม	ยุบเลิกตำแหน่ง	เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง	(ด้านบริหารงานบุคคล) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ร้อยละ)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ร้อยละ)		
๔	ทต.น้ำก่า	<p>ตำแหน่งพนักงานเทศบาล</p> <p>(๑) เจ้าพนักงานป้องกันฯ (ปง./ชง.) /สำนักปลัด</p> <p>(๒) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) /กองคลัง</p> <p>(๓) เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) กองคลัง</p> <p>(๔) ผอ.สถานศึกษา (ศพด.) /สำนักปลัด</p> <p>ตำแหน่งพนักงานจ้าง</p> <p>(๑) ผู้ช่วยนิติกร (ภารกิจ) /สำนักปลัด</p> <p>(๒) คนงาน (ทั่วไป) /สำนักปลัด</p> <p>(๓) คนงาน (ทั่วไป) /กองคลัง</p> <p>(๔) ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (ภารกิจ) /กองช่าง</p> <p>(๕) ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ภารกิจ) /กองช่าง</p> <p>(๖) คนงาน (ทั่วไป) /กองช่าง</p> <p>(๗) ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (ภารกิจ) /กองสาธารณสุขฯ</p> <p>(๘) พนักงานขับรถขยะ (ทั่วไป) /กองสาธารณสุขฯ</p> <p>(๙) พนักงานคูชีพ (ทั่วไป) /กองสาธารณสุขฯ</p> <p>(๑๐) คนงาน (ทั่วไป) ประจํารถขยะ /กองสาธารณสุขฯ</p>	+๑			๓๐.๕๕	๓๒.๗๑	เห็นชอบ	
			+๑					เห็นชอบ	
			+๑					เห็นชอบ	
			+๕					เห็นชอบ	
			+๑					เห็นชอบ	
			+๒					เห็นชอบ	
			+๒					เห็นชอบ	
			+๑					เห็นชอบ	
			+๑					เห็นชอบ	
			+๑					เห็นชอบ	
			+๓	-๑			เห็นชอบ		
			+๒				เห็นชอบ		
			+๒๕	-๑			ไม่เห็นชอบ		

สรุป

+๒๑.๑๖

ชื่อสังเกต ...

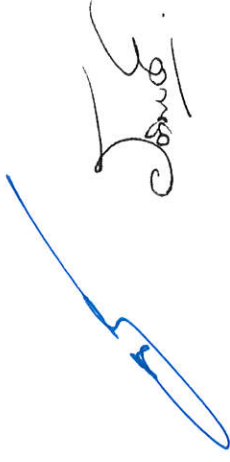


### ข้อสังเกตที่เทศบาลตำบลน้ำก่ำต้องไปดำเนินการ

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม ได้พิจารณาร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เห็นว่า เทศบาลมีการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติและพนักงานจ้างในแต่ละส่วนราชการของเทศบาลบางตำแหน่ง ยังไม่เหมาะสมตามลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานและของตำแหน่ง ประกอบกับปรากฏข้อเท็จจริงเกี่ยวกับตำแหน่งดังกล่าวว่า เทศบาลมีตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติและพนักงานจ้างที่ว่างเกิน ๑ ปี แต่ไม่ได้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า ตำแหน่งดังกล่าวมีความจำเป็นต่อเทศบาล ฉะนั้น เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อเป็นไปตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ อภัยอำนาจตามข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ และข้อ ๒๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงให้เทศบาลดำเนินการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้างที่ว่างเกิน ๑ ปี ในร่างแผนอัตรากำลังฯ ดังนี้

#### (๑) พนักงานจ้าง

(๑.๑) ตำแหน่งคนงาน (ทั่วไป) สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา



สรุปการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่เสนอ ก.ท.จ.นครพนมพิจารณา

(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่เทศบาลเสนอขอ	รายละเอียดตำแหน่ง			งบประมาณรายจ่ายประจำปี		มติ ก.ท.จ.นครพนม
			กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม	ยุบเลิกตำแหน่ง	เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง	(ด้านการบริหารงานบุคคล) งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ร้อยละ)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ร้อยละ)	
๕	ทต.ฝั่งแดง	ตำแหน่งพนักงานเทศบาล (๑) ผอ.สถานศึกษา (ศพต.) / กองการศึกษา ตำแหน่งพนักงานจ้าง	+๓			๒๙.๘๕	๒๙.๙๔	เห็นชอบ
		สรุป				-๐.๐๙		

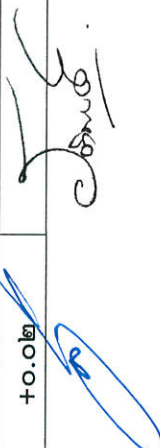
*(Handwritten signature and initials)*

สรุปการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่เสนอ ก.ท.จ.นครพนมพิจารณา

(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่เทศบาลเสนอขอ	รายละเอียดตำแหน่ง			งบประมาณรายจ่าย ประจำปี (ด้านการบริหารงานบุคคล) ปีงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ร้อยละ) (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ.นครพนม
			กำหนด ตำแหน่ง เพิ่มใหม่	ยุบเลิก ตำแหน่ง	เปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง		
๖	ทต.นาหวาด	ตำแหน่งพนักงานเทศบาล (๑) นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) /สำนักปลัด (๒) ผอ.สถานศึกษา (ศพด.) /สำนักปลัด ตำแหน่งพนักงานจ้าง	+๔	-๑	๓๔.๐๓	๓๔.๐๕	เห็นชอบ เห็นชอบ
<b>สรุป</b>						+๐.๐๒	

  
 +๐.๐๒



สรุปการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่เสนอ ก.ท.จ.นครพนมพิจารณา

(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่เทศบาลเสนอขอ	รายละเอียดตำแหน่ง			งบประมาณรายจ่าย		มติ ก.ท.จ.นครพนม	
			กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม	ยุบเลิกตำแหน่ง	เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ร้อยละ)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ร้อยละ)		
๗	ทต. ชาติพนมใต้	ตำแหน่งพนักงานเทศบาล (๑) เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.) / กองสาธารณสุขฯ (๒) ผอ.สถานศึกษา (ศพด.) / สำนักปลัด ตำแหน่งพนักงานจ้าง (๑) พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) (รถกระบะเข้าไฟฟ้า) / กองช่าง	+๑			๓๕.๓๑	๓๕.๖๕	เห็นชอบ เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ	
			+๒						
			+๑						
		สรุป	+๔				+๐.๓๔		

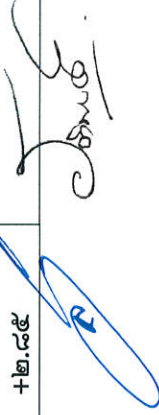


สรุปการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่เสนอ ก.ท.จ.นครพนมพิจารณา

(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่เทศบาลเสนอขอ	รายละเอียดตำแหน่ง			งบประมาณรายจ่าย		มติ ก.ท.จ.นครพนม
			กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม	ยุบเลิกตำแหน่ง	เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง	ปีงบประมาณ (ร้อยละ)	ปีงบประมาณ (ร้อยละ)	
๘	ทต.นาแก	ตำแหน่งพนักงานเทศบาล - ผอ.สถานศึกษา (ศพด.) / กองการศึกษา ตำแหน่งพนักงานจ้าง	๑๑			๓๑.๑๙	๓๕.๐๔	เห็นชอบ
		สรุป	๑๑			๓๑.๑๙	๓๕.๐๔	



สรุปการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่เสนอ ก.ท.จ.นครพนมพิจารณา

(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่เทศบาลเสนอขอ	รายละเอียดตำแหน่ง			งบประมาณรายจ่าย		มติ ก.ท.จ.นครพนม
			กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม	ยุบเลิกตำแหน่ง	เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง	ปีงบประมาณ (ร้อยละ)	ปีงบประมาณ (ร้อยละ)	
๙	ทต. พระซอง	ตำแหน่งพนักงานเทศบาล (๑) ผอ.สถานศึกษา (ศพด.) /สำนักปลัด ตำแหน่งพนักงานจ้าง (๑) คนงาน (ทั่วไป) /สำนักปลัด	+๖			๓๐.๓๓	๓๐.๕๔	เห็นชอบ
			+๑					เห็นชอบ
		สรุป	+๗			+๐.๒๑		

*(Handwritten signature and initials)*



สรุปการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่เสนอ ก.ท.จ.นครพนมพิจารณา

(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่เทศบาลเสนอขอ	รายละเอียดตำแหน่ง			งบประมาณรายจ่าย ประจำปี		มติ ก.ท.จ.นครพนม
			กำหนด ตำแหน่ง ใหม่	ยุบเลิก ตำแหน่ง	เปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ร้อยละ)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ร้อยละ)	
๑๐	ทต.ปลาปาก	ตำแหน่งพนักงานเทศบาล (๑) ทน.ฝ่ายพัฒนาชุมชน /สำนักปลัด (๒) เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.) /สำนักปลัด (๓) ทน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง /กองช่าง (๔) วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) /กองช่าง (๕) นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.) /กองช่าง (๖) นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) /กองการศึกษา (๗) ผอ.สถานศึกษา (ศพด.) /กองการศึกษา ตำแหน่งพนักงานจ้าง	+๑  +๑ +๑ +๑ +๑ +๑	-๑  -๑	          	๓๓๗,๘๙๓	๓๙๙,๘๕๕	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ
		สรุป	+๕	-๒		+๒๑.๐๒		

สรุปการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่เสนอ ก.ท.จ.นครพนมพิจารณา

(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่เทศบาลเสนอขอ	รายละเอียดตำแหน่ง			งบประมาณรายจ่าย		มติ ก.ท.จ.นครพนม
			กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม	ยุบเลิกตำแหน่ง	เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ร้อยละ)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ร้อยละ)	
๑๑	ทต.เรณูนคร	ตำแหน่งพนักงานเทศบาล (๑) ผอ.สถานศึกษา (ศพด.) / กองการศึกษา ตำแหน่งพนักงานจ้าง	+๑			๓๕.๓๔	๓๕.๖๗	เห็นชอบ
		สรุป	+๑			-๐.๐๗		

ข้อสังเกตที่เทศบาลตำบลเรณูนครต้องไปดำเนินการ

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม ได้พิจารณาว่าร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เห็นว่า เทศบาลมีการกำหนดตำแหน่งและผู้ใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติและพนักงานจ้างในแต่ละส่วนราชการของเทศบาลบางตำแหน่ง ยังไม่เหมาะสมตามลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานและของตำแหน่ง ประกอบกับปรากฏข้อเท็จจริงเกี่ยวกับตำแหน่งดังกล่าวว่า เทศบาลมีตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติและพนักงานจ้างที่ว่างเกิน ๑ ปี แต่มีได้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า ตำแหน่งดังกล่าวไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล ฉะนั้น เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อเป็นไปตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ และข้อ ๒๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ จึงให้เทศบาลดังกล่าว ดำเนินการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้างที่ว่างเกิน ๑ ปี ในร่างแผนอัตรากำลังฯ ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาล

(๑.๑) ตำแหน่งนักสันทนการ (ปก./ชก.) สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

สรุปการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่เสนอ ก.ท.จ.นครพนมพิจารณา

(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่เทศบาลเสนอขอ	รายละเอียดตำแหน่ง			งบประมาณรายจ่าย		มติ ก.ท.จ.นครพนม
			กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม	ยุบเลิกตำแหน่ง	เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ร้อยละ)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ร้อยละ)	
๑๒	ทต. โพนสวรรค์	ตำแหน่งพนักงานเทศบาล (๑) ผอ.สถานศึกษา (ศพด.) /กองการศึกษา ตำแหน่งพนักงานจ้าง (๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ (ภารกิจ) /สำนักปลัด (๒) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) /สำนักปลัด (๓) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) /กองช่าง (๔) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ภารกิจ)/กองช่าง (๕) ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ภารกิจ)/กองช่าง (๖) ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายฯ (ภารกิจ)/กองยุทธศาสตร์ฯ	+๓			๓๕.๒๑	๓๓.๗๔	เห็นชอบ  ไม่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ
		สรุป	+๓	-๑			+๒.๕๓	

*[Handwritten signature]*




เอกสารแนบท้ายสรุปมติ ก.ท.จ.นครพนม ๑๔  
 สรุปรายการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่เสนอ ก.ท.จ.นครพนมพิจารณา

(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่เทศบาลเสนอขอ	รายละเอียดตำแหน่ง			งบประมาณรายจ่าย		มติ ก.ท.จ.นครพนม
			กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม	ยุบเลิกตำแหน่ง	เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง	ปีงบประมาณ (ร้อยละ)	ปีงบประมาณ (ร้อยละ)	
๑๓	ทต.ท่าอุเทน	ตำแหน่งพนักงานเทศบาล (๑) ผอ.สถานศึกษา (ศพด.) /กองการศึกษา ตำแหน่งพนักงานจ้าง	+๑			๓๐.๖๖	๓๓.๘๑	เห็นชอบ
		สรุป	+๑				+๓๓.๑๕	



สรุปการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่เสนอ ก.ท.จ.นครพนมพิจารณา

(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่เทศบาลเสนอขอ	รายละเอียดตำแหน่ง			งบประมาณรายจ่าย		มติ ก.ท.จ.นครพนม
			กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม	ยุบเลิกตำแหน่ง	เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ร้อยละ)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ร้อยละ)	
๑๔	ทต. เวินพระบาท	ตำแหน่งพนักงานเทศบาล (๑) ผอ.สถานศึกษา (ศพด.) /สำนักปลัด (๒) วิศวกรโยธา (บก./ชก.) /กองช่าง ตำแหน่งพนักงานจ้าง (๑) พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป) /สำนักปลัด	+๒			๒๗.๘๐	๓๑.๘๓	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ ๑ อัตรา
		สรุป	+๕				+๕.๐๓	



สรุปการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่เสนอ ก.ท.จ.นครพนมพิจารณา

(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่เทศบาลเสนอขอ	รายละเอียดตำแหน่ง			งบประมาณรายจ่าย		มติ ก.ท.จ.นครพนม
			กำหนดตำแหน่งใหม่	ยุบเลิกตำแหน่ง	เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ร้อยละ)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ร้อยละ)	
๑๕	ทต.ศรีสงคราม	ตำแหน่งพนักงานเทศบาล (๑) ผอ.สถานศึกษา (ศพด.) /กองการศึกษา ตำแหน่งพนักงานจ้าง	+๑			๓๐.๙๕	๓๐.๙๕	เห็นชอบ
		สรุป	+๑					

ข้อสังเกตที่เทศบาลตำบลศรีสงครามต้องไปดำเนินการ

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม ได้พิจารณาร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เห็นว่า เทศบาลมีการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานปฏิบัติและพนักงานจ้างในแต่ละส่วนราชการของเทศบาลบางตำแหน่ง ยังไม่เหมาะสมตามลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานและของตำแหน่ง ประกอบกับปรากฏข้อเท็จจริงเกี่ยวกับตำแหน่งดังกล่าวว่า เทศบาลมีตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานปฏิบัติและพนักงานจ้างที่ว่างเกิน ๑ ปี แต่มิได้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า ตำแหน่งดังกล่าวไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล ฉะนั้น เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อเป็นไปตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ และข้อ ๒๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงให้เทศบาลดำเนินการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานปฏิบัติ และพนักงานจ้างที่ว่างเกิน ๑ ปี ในร่างแผนอัตรากำลังฯ ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาล

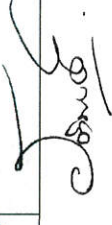
(๑.๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา



สรุปการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่เสนอ ก.ท.จ.นครพนมพิจารณา

(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่เทศบาลเสนอขอ	รายละเอียดตำแหน่ง			งบประมาณรายจ่ายประจำปี (ด้านการบริหารงานบุคคล) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ร้อยละ) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ.นครพนม
			กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม	ยุบเลิกตำแหน่ง	เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง		
๑๖	เทศบาลป่าหน่า	ตำแหน่งพนักงานเทศบาล (๑) นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) /กองสวัสดิการสังคม (๒) นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) /กองสวัสดิการสังคม (๓) ผอ.สถานศึกษา (ศพต.) /สำนักปลัด ตำแหน่งพนักงานจ้าง (๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานคลัง (การกิจ) /กองคลัง (๒) คนงาน (ทั่วไป) /กองช่าง	+๑ +๑ +๓ +๑ +๑		๓๓.๗๓ ๓๔.๓๕	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ	
		สรุป	+๗		+๐.๖๒		

เอกสารแนบท้ายสรุปรายการ ก.ท.จ.นครพนม ๑๔  
 เอกสารแนบท้ายสรุปรายการ ก.ท.จ.นครพนม ๑๔  
 สรุปรายการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่เสนอ ก.ท.จ.นครพนมพิจารณา

(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่เทศบาลเสนอขอ	รายละเอียดตำแหน่ง			งบประมาณรายจ่ายประจำปี		มติ ก.ท.จ.นครพนม
			กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม	ยุบเลิกตำแหน่ง	เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ร้อยละ)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ร้อยละ)	
๑๗	ทต.สามผง	ตำแหน่งพนักงานเทศบาล (๑) ผอ.สถานศึกษา (ศพด.) /กองการศึกษา ตำแหน่งพนักงานจ้าง (๑) ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (ภารกิจ) /กองช่าง	+๗			๒๗.๘๓	๒๔.๘๑	เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ
		สรุป	+๘			-๓.๐๒		

*(Handwritten signature and initials)*

เอกสารแนบท้ายสรุปรายชื่อ ก.ท.จ.นครพนม ๑๔  
 สรุปรายชื่อจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่เสนอ ก.ท.จ.นครพนมพิจารณา

(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่เทศบาลเสนอขอ	รายละเอียดตำแหน่ง			งบประมาณรายจ่าย		มติ ก.ท.จ.นครพนม
			กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม	ยุบเลิกตำแหน่ง	เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ร้อยละ)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ร้อยละ)	
๑๘	ทต.นาคำ	ตำแหน่งพนักงานเทศบาล (๑) ผอ.สถานศึกษา (ศพด.) /กองการศึกษา ตำแหน่งพนักงานจ้าง	+๖			๒๘.๕๕	๒๙.๕๕	เห็นชอบ
		สรุป	+๖			+๑๑.๐๐		

*John*



สรุปการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่เสนอ ก.ท.จ.นครพนมพิจารณา

(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่เทศบาลเสนอขอ	รายละเอียดตำแหน่ง			งบประมาณรายจ่ายประจำปี		มติ ก.ท.จ.นครพนม
			กำหนดตำแหน่งใหม่	ยุบเลิกตำแหน่ง	เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ร้อยละ)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ร้อยละ)	
๑๙	ทต.หาดแพง	ตำแหน่งพนักงานเทศบาล (๑) ผอ.สถานศึกษา (ศพด.) /สำนักปลัด (๒) วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) /กองช่าง (๓) เจ้าพนักงานประจำ (ปง./ชง.) /กองช่าง ตำแหน่งพนักงานจ้าง	+๔			๓๐.๘๑	๓๑.๙๙	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
		สรุป	+๖				+๑.๑๘	

ข้อสังเกตที่เทศบาลตำบลหาดแพงต้องไปดำเนินการ

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม ได้พิจารณาร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เห็นว่า เทศบาลมีการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติและพนักงานจ้างในแต่ละส่วนราชการของเทศบาลบางตำแหน่ง ยังไม่เหมาะสมตามลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานและของตำแหน่ง ประกอบกับปรากฏข้อเท็จจริงเกี่ยวกับตำแหน่งดังกล่าว เทศบาลมีตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติและพนักงานจ้างที่ว่างเกิน ๑ ปี แต่มิได้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า ตำแหน่งดังกล่าวมีความจำเป็นต่อเทศบาล ฉะนั้น เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างเป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อเป็นไปตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ

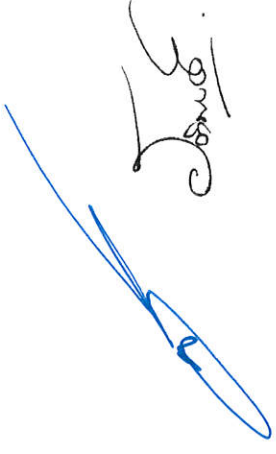
 พ.ศ. ๒๕๖๗ ...

พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ และข้อ ๒๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงให้เทศบาลดำเนินการขุดลอกคูคลองสาธารณะตามแผนผังแนวกำหนด  
และพนักงานจ้างที่ว่างเกิน ๑ ปี ในร่างแผนอัตราจ้าง ดังนี้

(๑) พนักงานจ้าง

(๒.๑) ตำแหน่งพนักงานขับรถขยะ (ภารกิจ) สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

(๒.๒) ตำแหน่งคนงานประจําการขยะ (ทั่วไป) สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา



สรุปการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่เสนอ ก.ท.จ. นครพนมพิจารณา

(ในการประชุม ก.ท.จ. นครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่เทศบาลเสนอขอ	รายละเอียดตำแหน่ง			งบประมาณรายจ่ายประจำปี		มติ ก.ท.จ. นครพนม
			กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม	ยุบเลิกตำแหน่ง	เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง	(ด้านการบริหารงานบุคคล) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ร้อยละ)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ร้อยละ)	
๒๐	ทต. นาหว้า	<b>ตำแหน่งพนักงานเทศบาล</b> (๑) นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) / สำนักปลัด (๒) เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง./ชง.) / สำนักปลัด (๓) นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) / กองคลัง (๔) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) / กองคลัง (๕) สถาปนิก (ปก./ชก.) / กองช่าง (๖) นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.) / กองสาธารณสุขฯ (๗) เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) / กองสาธารณสุขฯ (๘) เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (ปง./ชง.) / กองยุทธศาสตร์ฯ (๙) เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน (ปง./ชง.) / กองการศึกษา (๑๐) เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) / กองการศึกษา (๑๑) ผอ.สถานศึกษา (ศพต.) / กองการศึกษา	+๑ +๑ +๑ +๑ +๑ +๑ +๑ +๑ +๑ +๑ +๑ +๑			๓๐.๘๑๑	๓๑.๙๖๙	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

 /ตำแหน่งพนักงานจ้าง ...



ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่เสนอขอ	รายละเอียดตำแหน่ง				งบประมาณรายจ่าย ประจำปี (ด้านการบริหารงานบุคคล) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ.นครพนม
			กำหนด ตำแหน่ง เพิ่มใหม่	ยุบเลิก ตำแหน่ง	เปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ร้อยละ)		
	ทต.นาหว้า (ต่อ)	<b>ตำแหน่งพนักงานจ้าง</b> (๑) พนักงานขับรถยนต์บรรทุกน้ำ (ภารกิจ) /สำนักงานปลัด (๒) คนงาน (ทั่วไป) /กองคลัง (๓) พนักงานขับเครื่องจักรกลหนัก (รถบรรทุกห้ายกลตาสะพานไฮดรอลิก)(ภารกิจทักษะ) /กองช่าง (๔) พนักงานขับเครื่องจักรกลหนัก (รถตีนตะขาบ) (ภารกิจทักษะ) /กองช่าง (๕) ผู้ช่วยช่างเครื่องยนต์ (ภารกิจทักษะ) /กองช่าง (๖) ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (ภารกิจ) /กองสาธารณสุขฯ (๗) คนงาน (ทั่วไป) /กองยุทธศาสตร์ฯ (๘) ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (ภารกิจ) /กองสวัสดิการสังคม	+๑ +๑ +๑ +๑ +๑ +๑ +๑	-๑		๒๙.๑๖ ๓๔.๘๗	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ	
		<b>สรุป</b>	<b>+๑๙</b>	<b>-๑</b>				



เอกสารแนบท้ายสรุปมติ ก.ท.จ.นครพนม ๑๔  
 สรุปการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙  
 ที่เสนอ ก.ท.จ.นครพนมพิจารณา

(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่เทศบาลเสนอขอ	รายละเอียดตำแหน่ง			งบประมาณรายจ่ายประจำปี		มติ ก.ท.จ.นครพนม
			กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม	ยุบเลิกตำแหน่ง	เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ร้อยละ)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ร้อยละ)	
๒๑	ทต.ท่าเรือ	ตำแหน่งพนักงานเทศบาล (๑) วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) / กONGช่าง (๒) นายช่างสำรวจ (ปง./ชง.) / กONGช่าง (๓) ผอ.สถานศึกษา (ศพด.) / กONGการศึกษา ตำแหน่งพนักงานจ้าง (๑) คนงาน (ทั่วไป) (ชั่วคราวขนาดเล็ก) / กONGช่าง (๒) คนงาน (ทั่วไป) (ชั่วคราวเข้าไฟฟ้า) / กONGช่าง	+๑ +๑ +๓ +๑ +๑			๓๒.๖๔	๓๕.๕๔	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
		สรุป	+๗			+๒.๙		

*(Signature)*

สรุปการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่เสนอ ก.ท.จ.นครพนมพิจารณา

(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่เทศบาลเสนอขอ	รายละเอียดตำแหน่งที่			งบประมาณรายจ่าย		มติ ก.ท.จ.นครพนม
			กำหนดตำแหน่งใหม่	ยุบเลิกตำแหน่ง	เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ร้อยละ)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ร้อยละ)	
๒๒	ทต.บ้านแพง	ตำแหน่งพนักงานเทศบาล (๑) ผอ.สถานศึกษา (ศพด.) /กองการศึกษา ตำแหน่งพนักงานจ้าง	+	๓		๒๘.๓๘	๒๖.๔๔	เห็นชอบ
		สรุป	+	๓			-๑.๙๔	

ข้อสังเกตที่เทศบาลตำบลบ้านแพงต้องไปดำเนินการ

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม ได้พิจารณาร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เห็นว่า เทศบาลมีการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติและพนักงานจ้างในแต่ละส่วนราชการของเทศบาลบางตำแหน่ง ยังไม่เหมาะสมตามลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานและของตำแหน่ง ประกอบกับปรากฏข้อเท็จจริงเกี่ยวกับตำแหน่งดังกล่าว เทศบาลมีตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติและพนักงานจ้างที่ว่างเกิน ๑ ปี แต่ไม่ได้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า ตำแหน่งดังกล่าวไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล ฉะนั้น เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และเพื่อเป็นไปตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ และข้อ ๒๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงให้เทศบาลดำเนินการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้างที่ว่างเกิน ๑ ปี ในร่างแผนอัตรากำลังฯ ดังนี้

(๑) พนักงานจ้าง

(๑.๑) ตำแหน่งผู้ช่วยสัตว์แพทย์ (ภารกิจ) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา