



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว๕๗๕๒

ศาลากลางจังหวัดนครพนม

ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง คำอธิบายการดำเนินการประเมินผลงาน “ครู” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม และนายกเทศมนตรีเมืองนครพนม

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.จ.จ. นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. ประกาศ ก.ท.จ. นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑
๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
พ.ศ. ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๔๕
ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้ประกาศใช้หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ
ประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบกำหนดคำอธิบายการดำเนินการประเมินผลงาน “ครู” เพื่อให้มี
หรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑
จังหวัดนครพนมจึงขอแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอขอให้
แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรรณพล ต่อพล)

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด **รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน**
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น **ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม**
โทร. ๐-๔๒๕๑-๕๓๒๐



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม
 เลขทะเบียน 11930 วันที่ 21 ธ.ค. 2564 เวลา
 ผ.บ.ท. ผ.บ.ด. ผ.ก.ท. ผ.ค.ส. ก.ง.ท.

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๕๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
 ถนนนครราชสีมา แขวงคูสิต
 เขตคูสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง คำอธิบายการดำเนินการประเมินผลงาน “ครู” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไป
 เกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำอธิบายการดำเนินการประเมินผลงาน “ครู” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามประกาศ
 ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู
 และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
 พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการการประเมินผลงาน
 ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือ
 เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔
 เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบกำหนดคำอธิบายการดำเนินการประเมินผลงาน “ครู” เพื่อให้มี
 หรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร
 ทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังกล่าว
 ดังนั้น จึงขอแจ้งให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ทราบ พร้อมแจ้งให้องค์กร
 ปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

พ.จ.อ.

(ชรินทร์ ราชมณี)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น


โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑, ๓๑๔๓

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

คำอธิบายการดำเนินการประเมินผลงาน “ครู” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	ประเด็น	คำอธิบาย
๑	การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (๓ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด)	<p>ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ (มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นมา) ได้กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูต้องมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๕ ปีการศึกษาติดต่อกัน เพื่อเป็นคุณสมบัติในการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะในแต่ละวิทยฐานะ โดยในแต่ละปีการศึกษาผู้ดำรงตำแหน่งครูต้องได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ ด้าน รวม ๑๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ด้านการจัดการเรียนการสอน (๘ ตัวชี้วัด) ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน (๓ ตัวชี้วัด) และด้านการพัฒนาตนเอง และพัฒนาวิชาชีพ (๒ ตัวชี้วัด) ซึ่งเป็นการประเมินการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ รายปีการศึกษา ๆ ละ ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ ๑ การประเมินภาคเรียนที่ ๑ เป็นการประเมินเพื่อให้คำแนะนำ และพัฒนา โดยใช้แบบบันทึกการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู</p> <p>ครั้งที่ ๒ การประเมินภาคเรียนที่ ๒ เป็นการประเมินภาพรวมทั้งปี และวัดผลการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน โดยใช้แบบบันทึกการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู และแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่สายงานการสอน รายปีการศึกษา (วฐ.๒)</p> <p>ดังนั้น ก่อนเริ่มปีการศึกษาในแต่ละปีการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งครูจะต้องบันทึกเสนอขอรับการประเมิน พร้อมแนบแผนการจัดการเรียนการสอน หรือแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ตารางสอนหรือตารางการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง ต่อผู้อำนวยการสถานศึกษาสำหรับโรงเรียน หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาด้านสังกัด สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อรับทราบและติดตามการปฏิบัติการสอนหรือการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ตามที่เสนอ และเมื่อสิ้นปีการศึกษาผู้ดำรงตำแหน่งครูจะต้องประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่สายงานการสอน รายปีการศึกษา (วฐ.๒) แล้วนำเสนอผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้ประเมินเพื่อดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป</p> <p>ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นมา (วันที่ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าวมีผลใช้บังคับ) เริ่มต้นปีการศึกษา ๒๕๖๑ เป็นต้นมา ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้ประเมินจึงต้องดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครู เป็นรายปีการศึกษา ทั้งสองครั้งดังกล่าวให้เป็นปัจจุบัน โดยไม่สามารถดำเนินการประเมินย้อนหลังปีการศึกษาได้</p>

ผู้ประเมิน... 

ที่	ประเด็น	คำอธิบาย
๒	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (๓ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด)	<p>๒.๑ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาต้นสังกัดในฐานะผู้บังคับบัญชา รวมถึง ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนหรือรักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้ดำรงตำแหน่งครู ทุกวิทยฐานะ ในแต่ละปีการศึกษา</p> <p>๒.๒ ในปีการศึกษาใด หากมีกรณีผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนหรือรักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ด้วยเหตุใดๆ เช่น กรณีตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ เป็นต้น ให้สถานศึกษาแจ้งไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาเห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม เป็นผู้ประเมินฯ แทน</p> <p>๒.๓ ในปีการศึกษาใด หากมีกรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่ได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนหรือรักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้สถานศึกษาแจ้งไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาเห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม เป็นผู้ประเมินฯ แทน</p> <p>๒.๔ กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในแต่ละปีการศึกษา เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา แต่ทั้งนี้ตามโครงสร้างส่วนราชการสำนัก/กองการศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษากำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาคือเป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>ดังนั้น กรณีผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทุกวิทยฐานะ ในแต่ละปีการศึกษา จึงให้หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น และรวมถึงผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนหรือรักษาราชการในตำแหน่งดังกล่าวด้วย</p>
๓	การแต่งตั้งผู้ร่วมประเมินกรณีผู้อำนวยการสถานศึกษาในฐานะผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (๓ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด) มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูยื่นขอ	กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูยื่นคำขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ซึ่งจะต้องมีการสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๕ ปี การศึกษาติดต่อกัน ตามแบบสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ๕ ปี การศึกษา (แบบ วฐ.๓) หากขณะนั้นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูยื่นขอให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาแจ้งไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ผู้ดำรง

ที่	ประเด็น	คำอธิบาย
		<p>ตำแหน่งครู ยื่นขอเป็นผู้ร่วมประเมินสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ๕ ปีการศึกษา (แบบ วฐ.๓)</p> <p>ดังนั้น การเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาแต่งตั้งผู้ร่วมประเมินสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ๕ ปีการศึกษา (แบบ วฐ.๓) จึงต้องดำเนินการเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งครูได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน รายปีการศึกษา ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน รายปีการศึกษา (แบบ วฐ.๒) ครบถ้วน ๕ ปีการศึกษา และผู้ดำรงตำแหน่งครูดังกล่าวได้ยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู ตามแบบคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู (แบบ วฐ.๑) แล้ว ทั้งนี้ หากเกิดเหตุกรณีผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้ประเมิน และผู้ร่วมประเมิน มีความเห็นต่างในการสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ๕ ปีการศึกษา ให้แจ้งไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณา และถือเป็นที่ยุติ</p>
๔	<p>การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งครูขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (๓ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด)</p>	<p>๔.๑ องค์ประกอบคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งครูที่ขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาหรือนอกสถานศึกษา ที่มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม ในการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ผู้ดำรงตำแหน่งครู จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ทั้งนี้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าวให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้แก่ ตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู นักวิชาการศึกษา นักสันทนากการ นักวิชาการวัฒนธรรม นักพัฒนาการกีฬา บรรณารักษ์ ภัณฑารักษ์ เป็นต้น และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้แก่ ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู นักวิชาการศึกษา เป็นต้น</p> <p>โดยคณะกรรมการฯ มีหน้าที่ตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลการประเมินตนเองของผู้ดำรงตำแหน่งครู เอกสารหลักฐาน และแหล่งข้อมูลที่แสดงร่องรอยว่า ผู้ดำรงตำแหน่งครูเป็นผู้มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จริงในแบบบันทึกการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครูและแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน รายปีการศึกษา (แบบ วฐ.๒) พร้อมทั้งเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้ประเมินฯ ในการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีการศึกษา (ปีการศึกษาละ ๒ ครั้ง)</p>

ที่	ประเด็น	คำอธิบาย
		<p>๔.๒ การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งครูที่ขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>(๑) กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษาต้นสังกัดของผู้ดำรงตำแหน่งครูเป็นผู้ประเมิน ให้ผู้นั้นลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ โดยใช้คำสั่งสถานศึกษานั้น</p> <p>(๒) กรณีผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ต้นสังกัดของผู้ดำรงตำแหน่งครูเป็นผู้ประเมิน ให้ผู้นั้นลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ โดยใช้คำสั่งสถานศึกษานั้น</p> <p>(๓) กรณีผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือกองการศึกษา ต้นสังกัดของผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ประกาศแต่งตั้งให้เป็นผู้ประเมิน ให้ผู้นั้นลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ โดยใช้คำสั่งสำนักการศึกษาหรือกองการศึกษานั้น</p> <p>(๔) กรณีผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือกองการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ประกาศแต่งตั้งให้เป็นผู้ประเมิน ให้ผู้นั้นลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ โดยใช้คำสั่งสำนักการศึกษาหรือกองการศึกษานั้น</p> <p>(๕) กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ประกาศแต่งตั้งให้เป็นผู้ประเมิน ให้ผู้นั้นลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ โดยใช้คำสั่งสถานศึกษานั้น</p> <p>(๖) กรณีศึกษานิเทศก์ ต้นสังกัดของผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ประกาศแต่งตั้งให้เป็นผู้ประเมิน ให้ผู้นั้นเสนอรายชื่อคณะกรรมการฯ ให้ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ โดยใช้คำสั่งสำนักการศึกษาหรือกองการศึกษานั้น</p> <p>(๗) กรณีศึกษานิเทศก์ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ประกาศแต่งตั้งให้เป็นผู้ประเมิน ให้ผู้นั้นเสนอรายชื่อคณะกรรมการฯ ให้ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา ต้นสังกัด ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ โดยใช้คำสั่งสำนักการศึกษาหรือกองการศึกษานั้น</p> <p>(๘) กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ สังกัดส่วนราชการอื่น ที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ประกาศแต่งตั้งให้เป็นผู้ประเมิน ให้ผู้นั้นเสนอรายชื่อคณะกรรมการฯ ให้ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา ต้นสังกัดของผู้ดำรงตำแหน่งครูที่ขอรับการประเมิน เป็นผู้ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ โดยใช้คำสั่งสำนักการศึกษาหรือกองการศึกษานั้น ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหนังสือขอความร่วมมือเป็นคณะกรรมการฯ ก่อนออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ด้วย</p>

ที่	ประเด็น	คำอธิบาย
๕	<p>แนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ระหว่างการมีผลบังคับใช้ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ (มาตรฐานทั่วไปใหม่) กับ ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา เทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ (มาตรฐานทั่วไปเดิม)</p>	<p>กำหนดเงื่อนไขให้ผู้ดำรง “ตำแหน่งครู” ยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ดังนี้</p> <p>๕.๑ กรณีผู้ดำรง “ตำแหน่งครู” ได้ยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ใช้บังคับ (ก่อนวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑) แต่ยังคงดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ</p> <p>๕.๒ ในการที่จะขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมหรือตามมาตรฐานทั่วไปใหม่ อย่างใดอย่างหนึ่งในครั้งต่อไป ให้เป็นไปในแต่ละกรณี ดังนี้</p> <p><u>๕.๒.๑ กรณีการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม</u></p> <p>กำหนดให้ผู้ที่มีสิทธิในการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมนั้นได้เฉพาะผู้ดำรง “ตำแหน่งครู” ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ใช้บังคับ (ก่อนวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑) เท่านั้น โดยสามารถยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมนั้นได้เพียง ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว ภายในระยะเวลา ๑ ปี ในแต่ละกรณี ดังนี้</p> <p>(๑) กรณีที่ผู้ดำรง “ตำแหน่งครู” ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ใช้บังคับ (ก่อนวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑) และมีคุณสมบัติในการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะครบถ้วนตามมาตรฐานทั่วไปเดิมอยู่แล้วก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ใช้บังคับ (ก่อนวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑) และต่อมามาตรฐาน ทั่วไปใหม่ได้ประกาศใช้บังคับ (วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑) กรณีนี้ผู้ดำรง “ตำแหน่งครู” ดังกล่าว จะสามารถยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมได้เพียง ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ประกาศใช้บังคับ ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดระยะเวลา ๑ ปี ดังกล่าว ผู้ดำรง “ตำแหน่งครู” จะต้องใช้มาตรฐานทั่วไปใหม่ในการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะเท่านั้น เช่น</p> <p>ก. นางสาว ก ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ นับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ซึ่งนางสาว ก มีคุณสมบัติครบถ้วนในการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ แต่นางสาว ก มิได้ยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษดังกล่าว ต่อมามาตรฐาน ทั่วไปใหม่ได้ประกาศใช้บังคับ (วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑) กรณีนี้นางสาว ก สามารถยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเดิมได้เพียง ๑ ครั้ง ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (วันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ประกาศใช้บังคับ) ซึ่งครบระยะเวลา ๑ ปี ในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดระยะเวลา ๑ ปี ดังกล่าว นางสาว ก จะต้องใช้มาตรฐานทั่วไปใหม่ในการยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เท่านั้น</p> <p>ข. นาย ข ได้รับการแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ นับตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๘ ซึ่งนาย ข มีคุณสมบัติครบถ้วนในการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อมา มาตรฐานทั่วไปใหม่ได้ประกาศใช้บังคับ (วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑) กรณีนี้</p>

ที่	ประเด็น	คำอธิบาย
		<p>นาย ข สามารถยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามมาตรฐานทั่วไปเดิมได้เพียง ๑ ครั้ง ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (วันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ประกาศใช้บังคับ) ซึ่งครบระยะเวลา ๑ ปี ในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ หากพ้นกำหนด ระยะเวลา ๑ ปี ดังกล่าว นาย ข จะต้องใช้มาตรฐานทั่วไปใหม่ในการยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ เท่านั้น</p> <p>(๒) กรณีที่ผู้ดำรง “ตำแหน่งครู” ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ใช้บังคับ (ก่อนวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑) ได้ยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ใช้บังคับ (ก่อนวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑) และต่อมาภายหลังจากที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ประกาศใช้บังคับ ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงาน “ไม่ผ่าน” ให้ผู้ดำรง “ตำแหน่งครู” ผู้นั้น ยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมได้เพียง ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่ได้รับแจ้งมติผลการประเมินผลงาน “ไม่ผ่าน” นั้น ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดระยะเวลา ๑ ปี ดังกล่าว ผู้ดำรง “ตำแหน่งครู” จะต้องใช้มาตรฐานทั่วไปใหม่ ในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะเท่านั้น เช่น</p> <p>ก. นาย ค ยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ในวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ จากนั้นวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒ ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงาน “ไม่ผ่าน” กรณีนี้ นาย ค สามารถยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไปเดิมได้อีก ๑ ครั้ง ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป (ครบระยะเวลา ๑ ปี วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓) ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดระยะเวลา ๑ ปี ดังกล่าว นาย ค จะต้องใช้มาตรฐานทั่วไปใหม่ในการยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ เท่านั้น</p> <p>ข. นาย ง ยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ในวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ จากนั้นวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒ ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงาน “ไม่ผ่าน” และนาย ง ได้ยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์เชี่ยวชาญหรือการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (กรณีผู้ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ที่มีผลการประเมินด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน) ซึ่งถือเป็นการดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิมจนกว่าแล้วเสร็จ ต่อมาได้รับแจ้งผลการประเมินผลงาน “ผ่าน” กรณีนี้ นาย ง สามารถยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามมาตรฐานทั่วไปเดิมได้อีก ๑ ครั้ง ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่คุณสมบัติวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญครบ ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดระยะเวลา ๑ ปี ดังกล่าว นาย ง จะต้องใช้มาตรฐานทั่วไปใหม่ในการขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ เท่านั้น เช่น</p> <p>นาย ง ได้ยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์เชี่ยวชาญในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๒ จากนั้นดำเนินการพัฒนาผลงานตามเงื่อนไขหลักเกณฑ์เชี่ยวชาญกำหนด ต่อมาได้รับแจ้งผลการประเมินผลงาน “ผ่าน” มีผลในการได้รับวิทยฐานะนับตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นมา ดังนั้น นาย ง จึงสามารถยื่นคำขอเลื่อน</p>

ที่	ประเด็น	คำอธิบาย
		<p>วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามมาตรฐานทั่วไปเดิมได้อีก ๑ ครั้ง ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ (วันที่คุณสมบัตินิติวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญครบ) ซึ่งครบระยะเวลา ๑ ปี ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดระยะเวลา ๑ ปี ดังกล่าว นายง จะต้องใช้มาตรฐานทั่วไปใหม่ ในการยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ เท่านั้น</p> <p>(๓) กรณีที่ผู้ดำรง “ตำแหน่งครู” ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ใช้บังคับ (ก่อนวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑) ได้ยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ใช้บังคับ (ก่อนวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑) และต่อมาภายหลังจากที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ประกาศใช้บังคับ ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงาน “ปรับปรุง” กรณีนี้ให้ผู้ดำรง “ตำแหน่งครู” ผู้นั้น ดำเนินการปรับปรุงผลงานตามข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงาน ซึ่งถือเป็นการดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิมจนกว่าแล้วเสร็จ</p> <p>จากนั้นในการยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะถัดไป ให้สามารถใช้มาตรฐานทั่วไปเดิมได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว ภายในระยะเวลา ๑ ปี ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดระยะเวลา ๑ ปี ดังกล่าว ผู้ดำรง “ตำแหน่งครู” จะต้องใช้มาตรฐานทั่วไปใหม่ในการขอเลื่อนวิทยฐานะถัดไปเท่านั้น ดังนี้</p> <p>ก. กรณีผู้ดำรง “ตำแหน่งครู” ได้ดำเนินการปรับปรุงผลงานตามข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว ต่อมาได้รับแจ้งผลการประเมินผลงาน “ผ่าน” กรณีนี้ผู้ดำรง “ตำแหน่งครู” ผู้นั้นสามารถยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะถัดไปตามมาตรฐานทั่วไปเดิมได้อีก ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่คุณสมบัตินิติวิทยฐานะถัดไปครบ ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดระยะเวลา ๑ ปี ดังกล่าว ผู้ดำรง “ตำแหน่งครู” จะต้องใช้มาตรฐานทั่วไปใหม่ในการขอเลื่อนวิทยฐานะวิทยฐานะถัดไปเท่านั้น เช่น</p> <p>นาง จ ยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๑ จากนั้นวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงาน “ปรับปรุง” และนาง จ ได้ดำเนินการปรับปรุงผลงานตามข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงาน ซึ่งถือเป็นการดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิมจนกว่าแล้วเสร็จ ต่อมาได้รับแจ้งผลการประเมินผลงาน “ผ่าน” มีผลในการได้รับวิทยฐานะนับตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นมา กรณีนี้นาง จ จึงสามารถยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามมาตรฐานทั่วไปเดิมได้อีก ๑ ครั้ง ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ (วันที่คุณสมบัตินิติวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญครบ) ซึ่งครบระยะเวลา ๑ ปี ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดระยะเวลา ๑ ปี ดังกล่าว นาง จ จะต้องใช้มาตรฐานทั่วไปใหม่ในการยื่นคำขอเลื่อน วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ เท่านั้น</p> <p>ข. กรณีผู้ดำรง “ตำแหน่งครู” ได้ดำเนินการปรับปรุงผลงานตามข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว ต่อมาได้รับแจ้งผลการประเมินผลงาน “ไม่ผ่าน” กรณีนี้ผู้ดำรง “ตำแหน่งครู” ผู้นั้นสามารถยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะเดิมที่ไม่ผ่านนั้นตามมาตรฐานทั่วไปเดิมได้อีก ๑ ครั้ง</p>

ที่	ประเด็น	คำอธิบาย
		<p>เพียงวิทยฐานะเดียว ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่ได้รับแจ้งมติ “ไม่ผ่าน” ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดระยะเวลา ๑ ปี ดังกล่าว ผู้ดำรง “ตำแหน่งครู” จะต้องใช้มาตรฐานทั่วไปใหม่ในการยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะเดิมที่ไม่ผ่านนั้น เท่านั้น เช่น</p> <p>นาง ฉ ยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๑ จากนั้นวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงาน “ปรับปรุง” และนาง ฉ ได้ดำเนินการปรับปรุงผลงานตามข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงาน ซึ่งถือเป็นการดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิมจนกว่าแล้วเสร็จ ต่อมาวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงาน “ไม่ผ่าน” กรณีนี้นาง ฉ จึงสามารถยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไปเดิมได้อีก ๑ ครั้ง ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๓ (วันที่ได้รับแจ้งมติ “ไม่ผ่าน”) ซึ่งครบระยะเวลา ๑ ปี ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดระยะเวลา ๑ ปี ดังกล่าว นาง ฉ จะต้องใช้มาตรฐานทั่วไปใหม่ในการยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญที่ไม่ผ่านนั้น เท่านั้น</p> <p>(๔) กรณีที่ผู้ดำรง “ตำแหน่งครู” ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ใช้บังคับ (ก่อนวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑) ได้ยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ใช้บังคับ (ก่อนวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑) และต่อมาภายหลังจากที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ประกาศใช้บังคับ ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงาน “ผ่าน” กรณีนี้ผู้ดำรง “ตำแหน่งครู” ผู้นั้นสามารถยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะถัดไปตามมาตรฐานทั่วไปเดิมได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่คุณสมบัตินิติวิทยฐานะถัดไปครบ เช่น</p> <p>นาย ช ยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ในวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ จากนั้นวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒ ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงาน “ผ่าน” และให้มีผลในการเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ นับตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ดังนั้น นาย ช จึงสามารถยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามมาตรฐานทั่วไปเดิมได้อีก ๑ ครั้ง ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ (วันที่คุณสมบัตินิติวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญครบ) ซึ่งครบระยะเวลา ๑ ปี ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดระยะเวลา ๑ ปี ดังกล่าว นาย ช จะต้องใช้มาตรฐานทั่วไปใหม่ ในการยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ เท่านั้น</p> <p>(๕) กรณีที่ผู้ดำรง “ตำแหน่งครู” ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ใช้บังคับ (ก่อนวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑) และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ตั้งแต่วันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ใช้บังคับเป็นต้นไป (ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป) กรณีนี้ผู้ดำรง “ตำแหน่งครู” สามารถใช้มาตรฐานทั่วไปเดิมในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว ภายใน ๑ ปี นับตั้งแต่คุณสมบัตินิติครบ ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดระยะเวลา ๑ ปี ดังกล่าว ผู้ดำรง “ตำแหน่งครู” จะต้องใช้มาตรฐานทั่วไปใหม่ในการยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะเท่านั้น เช่น</p>

ที่	ประเด็น	คำอธิบาย
		<p>ก. กรณีที่ผู้ดำรง “ตำแหน่งครู” ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ใช้บังคับ (ก่อนวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑) และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ในวันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ใช้บังคับเป็นต้นไป (วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑) กรณีนี้ผู้ดำรง “ตำแหน่งครู” สามารถใช้มาตรฐานทั่วไปเดิมในการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว ภายใน ๑ ปี นับตั้งแต่คุณสมบัติครบ ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดระยะเวลา ๑ ปี ดังกล่าว ผู้ดำรง “ตำแหน่งครู” จะต้องใช้มาตรฐานทั่วไปใหม่ในการยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะเท่านั้น เช่น</p> <p>นาย ช ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ครบระยะเวลา ๓ ปี ในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (วันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ใช้บังคับ) กรณีนี้ นาย ช จะสามารถใช้มาตรฐานทั่วไปเดิมในการขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (วันที่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญครบ) ซึ่งครบระยะเวลา ๑ ปี ในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดระยะเวลา ๑ ปี ดังกล่าว นาย ช จะต้องใช้มาตรฐานทั่วไปใหม่ในการยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ เท่านั้น</p> <p>ข. กรณีที่ผู้ดำรง “ตำแหน่งครู” และมีวิทยฐานะเดิมอยู่แล้ว ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ใช้บังคับ (ก่อนวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑) แต่คุณสมบัติในการขอเลื่อนวิทยฐานะถัดไปครบภายหลังจากวันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ใช้บังคับ (ภายหลังจากวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑) กรณีนี้ผู้ดำรง “ตำแหน่งครู” จะสามารถใช้มาตรฐานทั่วไปเดิมในการขอเลื่อนวิทยฐานะถัดไปได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว ภายใน ๑ ปี นับตั้งแต่คุณสมบัติวิทยฐานะถัดไปนั้นครบ ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดระยะเวลา ๑ ปี ดังกล่าว ผู้ดำรง “ตำแหน่งครู” จะต้องใช้มาตรฐานทั่วไปใหม่ในการขอเลื่อนวิทยฐานะถัดไปนั้น เท่านั้น เช่น</p> <p>นาย ฌ ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ นับตั้งแต่วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นมา กรณีนี้ นาย ฌ จะสามารถใช้มาตรฐานทั่วไปเดิมในการขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๒ (วันที่คุณสมบัติครูเชี่ยวชาญครบ) ซึ่งครบระยะเวลา ๑ ปี ในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดระยะเวลา ๑ ปี ดังกล่าว นาย ฌ จะต้องใช้มาตรฐานทั่วไปใหม่ในการยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ เท่านั้น</p> <p>ค. กรณีที่ผู้ดำรง “ตำแหน่งครู” ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ใช้บังคับ (ก่อนวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑) แต่ยังไม่มียุทธฐานะ ต่อมาคุณสมบัติในการขอมือวิทยฐานะครูชำนาญการครบภายหลังจากวันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ใช้บังคับ (ภายหลังจากวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑) กรณีนี้ผู้ดำรง “ตำแหน่งครู” จะสามารถใช้มาตรฐานทั่วไปเดิมในการขอมือวิทยฐานะครูชำนาญการ ได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว ภายใน ๑ ปี นับตั้งแต่</p>

ที่	ประเด็น	คำอธิบาย
		<p>คุณสมบัติวิทยฐานะครูชำนาญการครบ ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดระยะเวลา ๑ ปี ดังกล่าว ผู้ดำรง “ตำแหน่งครู” จะต้องใช้มาตรฐานทั่วไปใหม่ในการขอมิวิทยฐานะครูชำนาญการ เท่านั้น เช่น</p> <p>นาง ญ ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ นับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ กรณีนี้นาง ญ จะสามารถใช้มาตรฐานทั่วไปเดิมในการขอมิวิทยฐานะครูชำนาญการได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ (วันที่คุณสมบัติครูชำนาญการครบ) ซึ่งครบระยะเวลา ๑ ปี ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดระยะเวลา ๑ ปี ดังกล่าว นาง ญ จะต้องใช้มาตรฐานทั่วไปใหม่ในการขอมิวิทยฐานะครูชำนาญการ เท่านั้น</p> <p>(๖) กรณีผู้ที่ดำรง “ตำแหน่งครู” ตั้งแต่วันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ใช้บังคับ ให้ยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานใหม่เท่านั้น เช่น</p> <p>นางสาว ฎ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นมา กรณีนี้นางสาว ฎ จะต้องใช้มาตรฐานทั่วไปใหม่เท่านั้นในการยื่นคำขอมิวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยไม่สามารถใช้คุณสมบัติในการขอมิวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านนี้ได้</p> <p><u>๕.๒๒ กรณีการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปใหม่</u></p> <p>กำหนดให้ผู้ที่ยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ใช้บังคับ (ก่อนวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑) ซึ่งมีสิทธิในการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ตามข้อ ๖.๒.๑ แต่ไม่ประสงค์ใช้มาตรฐานทั่วไปเดิมในการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยผู้นั้นประสงค์ที่จะใช้มาตรฐานทั่วไปใหม่ ในการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติในการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ ดังนี้</p> <p>(๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและหรือดำรงวิทยฐานะแล้วแต่กรณี ดังนี้</p> <p>ก. วิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ</p> <p>ข. วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ</p> <p>ค. วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ต้องดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ</p> <p>ง. วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ</p> <p>(๒) มีจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานสะสมในตำแหน่งหรือวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ในปัจจุบันย้อนหลังเป็นเวลา ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังนี้</p> <p>ก. วิทยฐานะครูชำนาญการและครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีภาระงานสอนชั้นต่ำตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด และต้องมีภาระงานสอน</p>

ที่	ประเด็น	คำอธิบาย
		<p>สะสมย้อนหลังเป็นเวลา ๕ ปี รวมกันไม่น้อยกว่า ๔,๐๐๐ ชั่วโมง และในรอบปีตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง</p> <p>ข. วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีภาระงานสอนชั้นต่ำตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด และต้องมีภาระงานสอนสะสมย้อนหลังเป็นเวลา ๕ ปี รวมกันไม่น้อยกว่า ๔,๕๐๐ ชั่วโมง และในรอบปีตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง</p> <p>ทั้งนี้ กรณีภาระงานสอนชั้นต่ำที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ต้องเป็นไปตามแนบท้ายมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ เช่น ระดับการศึกษาปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ , ระดับประถมศึกษา/มัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์) เป็นต้น และกรณีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ต่อปี ให้นำมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ที่เห็นชอบกำหนดให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการแก้ปัญหาหรือพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ซึ่งผ่านการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษาสำหรับโรงเรียน หรือผ่านการรับรองจากผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เช่น ชั่วโมงการประชุมทางวิชาการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ ศึกษาดูงานที่เกี่ยวกับการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การพัฒนาประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการ และการเข้าร่วมชมรมวิชาชีพ เป็นต้น ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ได้ (หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๔๖๖ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔)</p> <p>(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี ในกรณีที่ผู้ดำรง “ตำแหน่งครู” อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยยังไม่มีคำสั่งลงโทษ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติในข้อนี้</p> <p>(๔) ผ่านการพัฒนาตามมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด (ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒) อย่างไรก็ดี อย่างไรก็ดี ดังนี้</p> <p>ก. ผู้ที่ดำรง “ตำแหน่งครู” ต้องได้รับการพัฒนาในหลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือสถาบันครูพัฒนารับรองอย่างเป็นระบบและ</p>

ที่	ประเด็น	คำอธิบาย
		<p>ต่อเนื่องทุกปี โดยในรอบ ๕ ปีที่ขอรับการประเมินต้องมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนา ๑๐๐ ชั่วโมง หากมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาไม่ครบ ๑๐๐ ชั่วโมง แต่ไม่น้อยกว่า ๖๐ ชั่วโมงให้นำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมงในแต่ละปีมานับรวมเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาให้ครบ ๑๐๐ ชั่วโมงได้ ทั้งนี้ ผู้ดำรง "ตำแหน่งครู" ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาดังกล่าวประกาศใช้บังคับ (ก่อนวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑) แต่ไม่ได้เข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือสถาบันครูพัฒนารับรอง ในช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ ให้ผู้นั้นนำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมงในแต่ละปี มานับเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาได้ และให้ถือเป็นผู้ที่มีระยะเวลาการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หรือ</p> <p>ข. มีผลการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญเดิม ที่มีระยะเวลาที่ยังอยู่ภายในเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่สำเร็จหลักสูตรการพัฒนา จนถึงวันที่ยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู (แบบ วฐ.๑) ให้สามารถนำมาใช้เป็นคุณสมบัติในการขอให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู ได้ จำนวน ๑ ครั้ง หรือ</p> <p>ค. ผู้ใดดำรงตำแหน่งครูหรือดำรงวิทยฐานะก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนานี้ ประกาศใช้บังคับ (ก่อนวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑) ที่มีผลการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญเดิม แต่พ้นกำหนดเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่สำเร็จหลักสูตรการพัฒนาจนถึงวันที่ยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู (แบบ วฐ.๑) แล้ว หรือไม่เคยมีผลการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว ให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนานี้ โดยให้เข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือสถาบันครูพัฒนารับรอง ภายในระยะเวลาที่เหลือปีละ ๒๐ ชั่วโมง หากภายในระยะเวลาที่เหลือมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาไม่ครบตามที่กำหนดให้นำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมงในแต่ละปี มานับรวมเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาให้ครบได้ ทั้งนี้ ผู้ใดดำรงตำแหน่งครูหรือดำรงวิทยฐานะก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนานี้ ประกาศใช้บังคับ (ก่อนวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑) แต่ไม่ได้เข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือสถาบันครูพัฒนา รับรอง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ (ระหว่างวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒) ให้ผู้นั้นนำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ส่วนที่ เกิน ๕๐ ชั่วโมงในแต่ละปี มานับเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาได้ และให้ถือว่าเป็นผู้ที่มีระยะเวลาการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p>

ที่	ประเด็น	คำอธิบาย
		<p>(๕) มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาอันหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกัน นับถึงวันสิ้นปีการศึกษา ก่อนวันที่ ยื่นคำขอ โดยให้ผู้ขอรับการประเมินรวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องเป็นรายตัวชี้วัด ให้ครบทั้ง ๓ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด และประเมินตนเองย้อนหลังเป็นรายปีการศึกษา ตามแบบรายงาน ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (แบบ วฐ.๒) จากนั้นให้รายงานผลต่อผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้ประเมิน เพื่อดำเนินการประเมินย้อนหลังเป็นรายปีการศึกษา (เฉพาะปีการศึกษา ก่อนปี การศึกษา ๒๕๖๑ เท่านั้น) สำหรับปีการศึกษา ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ประเมินเป็น ปัจจุบันในแต่ละปีการศึกษา โดยไม่สามารถประเมินย้อนหลังได้ เช่น</p> <p>ก. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ อยู่ก่อนวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ทั้ง ๕ ปีการศึกษา (ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐)</p> <p>โดยผู้ดำรงตำแหน่งครู ประสงค์จะยื่นคำขอมีวิทยฐานะ หรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปใหม่ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูประเมินตนเองและรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (๓ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด) เป็นรายปีการศึกษา ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐ โดยรวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (๓ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด) พร้อมเอกสาร หลักฐานเป็นรายตัวชี้วัดให้ครบถ้วนทั้ง ๓ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด เป็นรายปีการศึกษา ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐ และเสนอผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้ประเมิน เพื่อดำเนินการประเมินย้อนหลังเป็นรายปีการศึกษา ตามแบบรายงานประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (แบบ วฐ.๒) ดังกล่าวต่อไป</p> <p>ข. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ อยู่ก่อนและตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ รวม ๕ ปีการศึกษา (ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๕ - ๒๕๖๒) โดยผู้ดำรงตำแหน่งครูประสงค์ จะยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปใหม่ ในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ กรณีนี้ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงานผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่เป็นรายปีการศึกษา ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๕ - ๒๕๖๒ กรณีในปีการศึกษา ๒๕๕๕ - ๒๕๖๐ ให้รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (๓ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด) พร้อมเอกสารหลักฐานเป็นรายตัวชี้วัดให้ครบทั้ง ๓ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด เป็นรายปีการศึกษา และนำผลการประเมินผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (๓ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด) รายปีการศึกษาตามมาตรฐานทั่วไปใหม่ ในปีการศึกษา ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้ประเมินได้ ประเมินไว้แล้วในแต่ละปีการศึกษาที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นขอรับ การประเมินไว้ รวมเป็น ๕ ปีการศึกษา แล้วเสนอผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้ประเมิน เพื่อดำเนินการประเมินย้อนหลังเป็นรายปีการศึกษา เฉพาะปี การศึกษา ๒๕๕๕ - ๒๕๖๐ ตามแบบรายงานประเมินผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (แบบ วฐ.๒) ดังกล่าว (ปีการศึกษา ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ จะไม่สามารถดำเนินการประเมินย้อนหลังได้)</p>

ทั้งนี้...

ที่	ประเด็น	คำอธิบาย
		<p>ทั้งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่จะขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญหรือวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องจัดทำผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า ๒ รายการ กรณีวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ต้องเป็นงานวิจัยในชั้นเรียนอย่างน้อย ๑ รายการ และวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องเป็นงานวิจัยเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนอย่างน้อย ๑ รายการ โดย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ (ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่จะตรวจประเมิน) จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย</p>

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]