

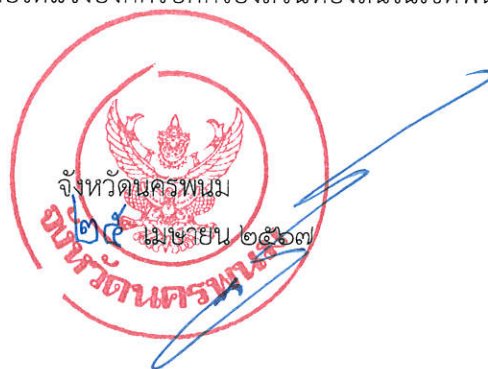


ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๗

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม  
และสำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗  
เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติ  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

จังหวัดนครพนม จึงขอแจ้งสรุปผลการประชุมดังกล่าวให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ  
สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๗๒๐



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน  
 3918 วันที่ 23 เม.ย. 2567 น.  
 ก.จ.  ก.ท.  ก.อบต.  ก.จ.ภ.  ก.จ.บป.

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
 ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

ศาลากลางจังหวัดลำพูน  
 4724  
 วันที่ 22 เม.ย. 2567  
 เวลา..... จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th  
 ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. ทหาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวสุกฤตา ชูสิงห์

๒. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาและคัดเลือกเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

- เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีมติเห็นชอบจำนวน ๓ ประเด็น ดังนี้

๑. ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๙๗๐ คน

๒. หลักการการประเมินผลงาน

ที่	ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่เสนอขอประเมินผลงาน		คณะกรรมการประเมินผลงาน	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ		
๑	ครู	ครูชำนาญการ ครูชำนาญการพิเศษ ครูเชี่ยวชาญ ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓	กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ดำรงตำแหน่งครู, รองผู้อำนวยการสถานศึกษา, ผู้อำนวยการสถานศึกษา, ศึกษานิเทศก์, ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา ที่มีระดับตำแหน่งหรือวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่าขึ้นไป ทั้งนี้ หมายรวมถึงผู้ที่เกษียณอายุราชการ กลุ่มที่ ๒ อภยาในสถาบันอุดมศึกษา
๒	รอง ผอ.สถานศึกษา	รองผู้อำนวยการชำนาญการ รองผู้อำนวยการพิเศษ รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ ยกเว้นตำแหน่งครูและตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓ ยกเว้นตำแหน่งประเภทวิชาการ	

๑๖/

ที่	ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่เสนอขอ ประเมินผลงาน		คณะกรรมการประเมิน ผลงาน	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ		
๓	ผอ. สถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ เฉพาะตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓ ยกเว้นตำแหน่ง ประเภทวิชาการ	ได้แก่ อักษรในสภกบัณฑิตศึกษา ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ขึ้นไป ทั้งนี้ หมายรวมถึง ผู้ที่เกษียณอายุราชการ <b>กลุ่มที่ ๓</b> ข้าราชการประเภทอื่น หมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - ทรงคุณวุฒิ, ประเภทอำนวยการ
๔	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ เฉพาะตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓ ยกเว้นตำแหน่ง ประเภทวิชาการ	ระดับต้น - สูง, ประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง หรือข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - เชี่ยวชาญ, ประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ระดับกลาง - สูง, ประเภท บริหารท้องถิ่นระดับกลาง-สูง โดยมีประสบการณ์ การปฏิบัติราชการ ด้านการศึกษามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ทั้งนี้ หมายรวมถึง ผู้ที่เกษียณอายุราชการ

เงื่อนไขการประเมินผลงาน

๑. มีคุณวุฒิการศึกษาในสาขาวิชา วิชา หรือกลุ่มวิชาที่ตรงกับผลงานที่ประเมิน  
กรณีมีเหตุผลความจำเป็นให้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชา วิชา หรือกลุ่มวิชาที่ตรงกับผลงานที่ประเมิน  
โดยความเห็นชอบของ ก.จ.

๒. ไม่อยู่ในสถานศึกษาเดียวกันกับผู้เสนอขอประเมิน

๓. มีวิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งที่สูงกว่าวิทยฐานะผู้ที่เสนอขอประเมินผลงาน

๓. แผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เพิ่มเติม เพื่อรองรับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีครอบคลุม คล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

ที่	การดำเนินการ	เดือน/ปี						
		เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	ต.ค. ๖๗
๑	รับสมัครผ่านระบบออนไลน์	↔						
๒	ตรวจสอบคุณสมบัติ	↔	↔					
๓	อบรมพัฒนาและคัดเลือกผู้ผ่านการพัฒนา		↔	↔	↔			
๔	ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีเป็นคณะกรรมการฯ				↔	↔		
๕	ดำเนินการตรวจประเมินผลงาน						↔	↔

๒๑๑/

.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น.

.....

๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาและคัดเลือกเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

- เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีมติเห็นชอบจำนวน ๓ ประเด็น ดังนี้

๑. ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๙๗๐ คน

๒. หลักการการประเมินผลงาน

ที่	ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่เสนอขอประเมินผลงาน		คณะกรรมการประเมินผลงาน	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ		
๑	ครู	ครูชำนาญการ ครูชำนาญการพิเศษ ครูเชี่ยวชาญ ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓	กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ดำรงตำแหน่งครู, รองผู้อำนวยการสถานศึกษา, ผู้อำนวยการสถานศึกษา, ศึกษานิเทศก์, ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา ที่มีระดับตำแหน่งหรือวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่าขึ้นไป ทั้งนี้ หมายรวมถึงผู้ที่เกษียณอายุราชการ
๒	รอง ผอ.สถานศึกษา	รองผู้อำนวยการชำนาญการ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ ยกเว้นตำแหน่งครูและตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓ ยกเว้นตำแหน่ง ประภทวิชาการ	กลุ่มที่ ๒ ออภยบันธกษณ

๑๒/



ที่	ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่เสนอขอ ประเมินผลงาน		คณะกรรมการประเมิน ผลงาน	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ		
๓	ผอ. สถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ เฉพาะตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓ ยกเว้นตำแหน่ง ประเภทวิชาการ	ได้แก่ อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ขึ้นไป ทั้งนี้ หมายรวมถึง ผู้ที่เกษียณอายุราชการ <b>กลุ่มที่ ๓</b> ข้าราชการประเภทอื่น หมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - ทรงคุณวุฒิ, ประเภทอำนวยการ
๔	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ เฉพาะตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓ ยกเว้นตำแหน่ง ประเภทวิชาการ	ระดับต้น - สูง, ประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง หรือข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - เชี่ยวชาญ, ประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ระดับกลาง - สูง, ประเภท บริหารท้องถิ่นระดับกลาง-สูง โดยมีประสบการณ์ การปฏิบัติราชการ ด้านการศึกษามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ทั้งนี้ หมายรวมถึง ผู้ที่เกษียณอายุราชการ

เงื่อนไขการประเมินผลงาน

๑. มีคุณวุฒิการศึกษาในสาขาวิชา วิชา หรือกลุ่มวิชาที่ตรงกับผลงานที่ประเมิน  
กรณีมีเหตุผลความจำเป็นให้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชา วิชา หรือกลุ่มวิชาที่ตรงกับผลงานที่ประเมิน  
โดยความเห็นชอบของ ก.ท.

๒. ไม่อยู่ในสถานศึกษาเดียวกันกับผู้เสนอขอประเมิน

๓. มีวิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งที่สูงกว่าวิทยฐานะผู้ที่เสนอขอประเมินผลงาน

๓. แผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เพิ่มเติม เพื่อรองรับ การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีครบคลุม คล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

ที่	การดำเนินการ	เดือน/ปี						
		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.
		๖๗	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗
๑	รับสมัครผ่านระบบออนไลน์	↔						
๒	ตรวจสอบคุณสมบัติ	↔	↔					
๓	อบรมพัฒนาและคัดเลือกผู้ผ่านการพัฒนา		↔	↔	↔			
๔	ขอความเห็นชอบขั้นบัญชีเป็นคณะกรรมการฯ				↔	↔		
๕	ดำเนินการตรวจประเมินผลงาน						↔	↔

๒. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้ับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางจันทร์ ชิญบุตร
๒. นางสาวมุกดา มีคุณ
๓. จำลิบเอกหญิง ศศิวิมล เข้มทอง

๓. ทาหรือสถานภาพความเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ประเด็นที่ ๑ กรณีเทศบาลเมือง ส. (เดิม เทศบาลตำบล ส.) มีคำสั่งลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๔๙ บรรจุและแต่งตั้งนางสาว ธ. เป็นพนักงานเทศบาล ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๙ เป็นต้นไป แล้วต่อมา เทศบาล เมือง ส. มีคำสั่งลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๑ ยกเลิกคำสั่งที่บรรจุและแต่งตั้งนางสาว ธ. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๐ และมีคำสั่งลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๑ บรรจุและแต่งตั้งนางสาว ธ. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป (ตามแนวทางการแก้ไขปัญหาการอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อบต.วังน้ำเขียว จ.นครปฐม ของ ก.อบต. ที่กำหนดให้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เรียงตามลำดับที่ สอบแข่งขันได้ใหม่) นั้น สถานภาพความเป็นพนักงานเทศบาลของนางสาว ธ. ครั้งแรก (ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๙ ถึงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๐) ย่อมขาดตอนลงไม่ต่อเนื่องกันกับคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งครั้งที่สอง (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๐) แต่อย่างใด

ประเด็นที่ ๒ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลนางสาว ธ. ในระหว่างที่นางสาว ธ. ไม่มีสถานภาพความเป็นพนักงานเทศบาล (ระหว่างวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๙ ถึงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๐) นายกเทศมนตรีตำบล บ. จึงไม่สามารถดำเนินการทางวินัยกับนางสาว ธ. ได้ ทั้งนี้ เทียบเคียงหนังสือ ตอบข้อหารือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ล. ๔๘๐ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒

.....



สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น.

.....

๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาและคัดเลือกเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

- เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีมติเห็นชอบจำนวน ๓ ประเด็น ดังนี้

๑. ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๙๗๐ คน

๒. หลักการการประเมินผลงาน

ที่	ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่เสนอขอประเมินผลงาน		คณะกรรมการประเมินผลงาน	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ		
๑	ครู	ครูชำนาญการ ครูชำนาญการพิเศษ ครูเชี่ยวชาญ ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓	<u>กลุ่มที่ ๑</u> ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ดำรงตำแหน่งครู, รองผู้อำนวยการสถานศึกษา, ผู้อำนวยการสถานศึกษา, ศึกษานิเทศก์, ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา ที่มีระดับตำแหน่งหรือวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่าขึ้นไป ทั้งนี้ หมายรวมถึงผู้ที่เกษียณอายุราชการ
๒	รอง ผอ.สถานศึกษา	รองผู้อำนวยการชำนาญการ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ ยกเว้นตำแหน่งครูและตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓ ยกเว้นตำแหน่งประเภทวิชาการ	<u>กลุ่มที่ ๒</u> อภยนิรมิตสถาบันอุดมศึกษา

๑๖/

ที่	ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่เสนอขอประเมินผลงาน		คณะกรรมการประเมินผลงาน	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ		
๓	ผอ. สถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ เฉพาะตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓ ยกเว้นตำแหน่ง ประเภทวิชาการ	ได้แก่ อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ขึ้นไป ทั้งนี้ หมายรวมถึง ผู้ที่เกษียณอายุราชการ <b>กลุ่มที่ ๓</b> ข้าราชการประเภทอื่น หมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - ทรงคุณวุฒิ, ประเภทอำนวยการ
๔	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ เฉพาะตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓ ยกเว้นตำแหน่ง ประเภทวิชาการ	ระดับต้น - สูง, ประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง หรือข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - เชี่ยวชาญ, ประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ระดับกลาง - สูง, ประเภท บริหารท้องถิ่นระดับกลาง - สูง โดยมีประสบการณ์ การปฏิบัติราชการ ด้านการศึกษามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ทั้งนี้ หมายรวมถึง ผู้ที่เกษียณอายุราชการ

เงื่อนไขการประเมินผลงาน

๑. มีคุณวุฒิการศึกษาในสาขาวิชา วิชา หรือกลุ่มวิชาที่ตรงกับผลงานที่ประเมิน  
กรณีมีเหตุผลความจำเป็นให้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชา วิชา หรือกลุ่มวิชาที่ตรงกับผลงานที่ประเมิน  
โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.


๒. ไม่อยู่ในสถานศึกษาเดียวกันกับผู้เสนอขอประเมิน

๓. มีวิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งที่สูงกว่าวิทยฐานะผู้ที่เสนอขอประเมินผลงาน

๓. แผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เพิ่มเติม เพื่อรองรับ การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีครอบคลุม คล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

ที่	การดำเนินการ	เดือน/ปี						
		เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	ต.ค. ๖๗
๑	รับสมัครผ่านระบบออนไลน์	↔						
๒	ตรวจสอบคุณสมบัติ	↔	↔					
๓	อบรมพัฒนาและคัดเลือกผู้ผ่านการพัฒนา		↔	↔	↔			
๔	ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีเป็นคณะกรรมการฯ				↔	↔		
๕	ดำเนินการตรวจประเมินผลงาน						↔	↔

๒. ทราหรือการัน้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้ัน้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ สิบเอก สิทธิภัทร จารุพรรณ 

.....