



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๙๙๖

ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๔๕๐๐

๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอทม/ อำเภอวังยาง)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม (ก.ท.จ.นครพนม) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาเมตtings ของเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เพื่อให้เทศบาลภายใต้เขตจังหวัดนครพนมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.ท.จ.นครพนม ทั้งนี้ สามารถสืบค้นมติ ก.ท.จ.นครพนม ได้ทางเว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม www.npmlocal.go.th หัวข้อ “ข่าวสาร สถจ.นพ.” เมนู “มติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครพนม”

จังหวัดนครพนมพิจารณาแล้ว เพื่อปฏิบัติให้เป้าหมายตามมติ ก.ท.จ.นครพนมดังกล่าว จึงให้อำเภอ แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป อนึ่ง หากเทศบาลมีเรื่องจะนำเสนอ ก.ท.จ.นครพนม พิจารณาในรอบการประชุมเดือนพฤษจิกายน ๒๕๖๖ ให้แจ้งเทศบาลถือปฏิบัติตามหน้าสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๗ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางการเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครพนม พิจารณาตามอำนาจหน้าที่ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิจิตร ทิจวิรัตน์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ประสานงาน (นายธิติพงษ์ กุลภา) ๐๖ ๑๑๔๕ ๗๗๗



นิติยமกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น
จังหวัดนครพนม



แนวทางการเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาตามอำนาจหน้าที่

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖

วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓ (หลังใหม่)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม (ก.ท.จ.นครพนม) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ในจังหวัดนครพนม ดังนี้

๑. รับรอง รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม (ก.ท.จ.นครพนม) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

๒. รับทราบ พนักงานครูเทศบาลพ้นจากตำแหน่ง (เกษียณอายุราชการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย (เอกสารแนบท้าย ๑)

๓. เห็นชอบ ให้เทศบาลโอนพนักงานเทศบาลภายนอกเขตจังหวัดนครพนม จำนวน ๒ ราย (เอกสารแนบท้าย ๒)

๔. เห็นชอบ ให้เทศบาลโอนพนักงานเทศบาลออกเขตจังหวัดนครพนม จำนวน ๑ ราย (เอกสารแนบท้าย ๓)

๕. เห็นชอบ ให้เทศบาลโอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย (เอกสารแนบท้าย ๔)

๖. เห็นชอบ ให้เทศบาลบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่เทศบาลร้องขอ ให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสต.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน จำนวน ๑ ราย (เอกสารแนบท้าย ๕)

๗. เห็นชอบ ให้เทศบาลบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเข้ารับราชการเป็นพนักงานครูเทศบาล กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ราย (เอกสารแนบท้าย ๖)

๘. เห็นชอบ ให้เทศบาลจัดจ้างผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย (เอกสารแนบท้าย ๗)

๙. เห็นชอบ ให้เทศบาลต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายเดิม) ที่ครบสัญญาจ้าง และได้ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๑๔๖ ราย (เอกสารแนบท้าย ๘)

๑๐. เห็นชอบ ให้เทศบาลให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจาก การปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑ ราย (เอกสารแนบท้าย ๙)

๑๑. เห็นชอบ ให้เทศบาลแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น (ครูชำนาญการพิเศษ) กรณีเยียวยารอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ส่งผลงานหลังอบรม ๑ ปี จำนวน ๖ ราย (เอกสารแนบท้าย ๑๐)

๑๒. เห็นชอบ ...
นาย ...

๑๔. เท็งขอบ ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๓. เท็งขอบ ร่างแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้เทศบาลประกาศใช้แน่น ให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๑๔. เท็งขอบ โครงการ/กิจกรรม ของเทศบาลที่เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ แห่ง (เอกสารแนบท้าย ๑)

๑๕. เท็งขอบ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลที่เสนอขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ แห่ง (เทศบาลตำบลบ้านแพง เทศบาลตำบลศรีสังคราม เทศบาลตำบลเวินพระบาท และเทศบาลตำบลพระชอง) ดังนี้

- | | | |
|-------------------------------------|--|------------------------|
| (๑) นายอภิสิทธิ์ วรรรณกร | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.นครพนม | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) นายสวاث โคตรบิน | ปลัดเทศบาลตำบลนาหว้า | อนุกรรมการ |
| (๓) ปลัดจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน | | อนุกรรมการ |
| (๔) นายคงฤทธิ์ กุลวงศ์ | อาจารย์ประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม | อนุกรรมการ |
| (๕) ห้องคินจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน | | อนุกรรมการและเลขานุการ |

๑๖. เท็งขอบ คัดเลือกคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานเทศบาลประจำเทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตร

ลายเซ็น . ผู้สรุปมติที่ประชุม
(นายธิติพงศ์ กล่าว)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.นครพนม

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
(นายสรวุธ วังริยา)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.นครพนม

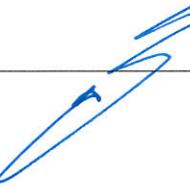
ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม
(นายวิชิต ทองปาน)
เลขานุการ ก.ท.จ.นครพนม

ตรวจสอบถูกต้อง
(ที่ตกลง)
ตรวจสอบถูกต้อง

เอกสารแนบท้ายสรุปมติ ก.ท.จ.นครพนม ๑

บัญชีรายรื่นของงานครูเทศบาลที่พ้นจากตำแหน่ง^ง
(เกษียณอายุราชการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เสนอ ก.ท.จ.นครพนมเพื่อทราบ
(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นางณิตยา โพธิ์ตะนัง	ครู วิทยฐานะครุชำนาญการ	เทศบาลตำบลน้ำกា




ບໍລິສັງຄາຍຫຼືອພັນການເໜີບປາລີ່ມ ກ.ທ.ຈ.ນຄຣພນມ ເຫັນຊອບ

ໂຄງການໃໝ່ເຫັນສັງດັບຜົນຄວາມພູມ

(ໃນກາරປະຫຼຸມ ກ.ທ.ຈ.ນຄຣພນມ ມັງກຸດທີ ០៩/ໜັຂວາ ວັນທີ ៣០ ຕຸລາຄົມ ໄຊແຂວວ)

ຫຼັກ	ສູ່ອ-ສຸດ	ຕໍ່າແພັນປັ້ງຈຸບັນ	ຕໍ່າແພັນປັ້ງຈຸບັນ	ຕໍ່າແພັນທີ່ຂູ້ອົບອົນ/ຮັບໂອນ
		ຕໍ່າແພັນຈົ່ງ	ສັກົດ	ຕໍ່າແພັນຈົ່ງ
៣	ນາຍສරົ່ວຍງົງ ປຸກຄົງ	ຜູ້ອໍານາຍກາຣອອຍທຣາເສດຖວ ແຄະນປະນາຍ (ນັກປິທາງານໜ້າໄປ ຮະດັບຕໍ່ານ) ០៩-៩-០៩-២០១៦-០០៣	ເທົກປາລຳປະລົງພຽບຮູ້ອອ ຈົ່ງກັດນົມຄຣພນມ ០៩-៩-០៩-២០១៦-០០៣	ຜູ້ອໍານາຍກາຣອອຍທຣາເສດຖວ ແຄະນປະນາຍ (ນັກປິທາງານໜ້າໄປ ຮະດັບຕໍ່າ) ០៩-៩-០៩-២០១៦-០០៣
	ໝາຍເຫດຖ້າ ວິໄລທີ່ນັ້ນສັງກັດຕິມາ ແລະຫຼັນສັງກັດໃໝ່ຕົກລົງທຶນໄວນ : ៣ ອັນເມສານ ៣ແຂວວ			
៤	ນາຍອຸທິກົດ ວິໄລໂສ	ໜ້າຫຼັນໆ ໄຟຈຳນາຍກົງ (ນັກປິທາງານໜ້າໄປ ຮະດັບຕໍ່ານ) ០៩-៩-០៩-២០១៦-០០៣	ດຳນັກນຳລັດ ເທົກປາລຳປະລົງພຽບຮູ້ ຈົ່ງກັດນົມຄຣພນມ ០៩-៩-០៩-២០១៦-០០៣	ໜ້າຫຼັນໆ ໄຟຈຳນາຍກົງ (ນັກປິທາງານໜ້າໄປ ຮະດັບຕໍ່າ) ០៩-៩-០៩-២០១៦-០០៣
	ໝາຍເຫດຖ້າ ວິໄລທີ່ນັ້ນສັງກັດຕິມາ ແລະຫຼັນສັງກັດໃໝ່ຕົກລົງທຶນໄວນ : ៣ ພົມສົງຈິກາຍນ ៣ແຂວວ			

ຕົວຢ່າງ

ຕົວຢ່າງ

บัญชีรายรื่นของงบประมาณเทศบาลที่ ก.ท.จ.นครพนม เก็บของ

โดยออกนอกราชการจังหวัดนครพนม

(ในการประชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งประจำบัญชี		ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน		เงินเดือน
		ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด	
๓	นายพัฒนา โคตรวงศ์	ครุ	สำนักการศึกษา	ครุ	สำนักการศึกษา	๙๔,๑๗๑
	วิทยาลัยครุภัณฑ์การพิเศษ ๑๘-๑-๐๙-๖๕๐-๑๓๔	เทศบาลเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	วิทยาลัยครุภัณฑ์การพิเศษ ๑๘-๑-๐๙-๖๕๐-๑๓๖	เทศบาลเมืองนครพนม	จังหวัดนครพนม	

หมายเหตุ วันที่ตั้งสังกัดเดิม และตั้งสังกัดใหม่ลงตัว : ๑๘ ปีนาคม ๒๕๖๖

คงดี

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.ร.น.นครพนม เทศบาล
โอนไปดำเนินการเพื่อสนับสนุนส่วนห้องเรียน

(ในการประชุม ก.ท.ร.น.นครพนม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งเดิมที่ขอรับโอน/รับโอน	เห็นดีอน
	ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด	
๓	นางสาววิสา พรมวิจัย	ผู้อำนวยการองค์กรลัจจุ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ๑๙๕-๐๔-๑๗๐๐๒-๐๐๑	เทศบาลตำบลราษฎร์พัฒนา จังหวัดมหาสารคาม	ผู้อำนวยการองค์กรลัจจุ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ๑๙๕-๐๔-๑๗๐๒-๐๐๑	องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครพนม
	หมายเหตุ วันที่ผู้แต่งบัญชีได้รับ และลงนามลงตัวไว้ : ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑				
๔	นางสาววิภาวดี ฉัตรมงคล	เจ้าหน้าที่บัญชี	รองคณิต ภาษาไทย	เจ้าหน้าที่บัญชีและบัญชี ภาษาไทย	กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครพนม
	หมายเหตุ วันที่ผู้แต่งบัญชีได้รับ และลงนามลงตัวไว้ : ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑				

บัญชีรายรื่นผู้ครอบครองบ้านได้ ก.ท.จ.นศรพนนุม เห็นชอบ

บรรจุและแต่งจดเป็นพนักงานเทศบาล

(ในการประชุม ก.ท.จ.นศรพนนุม ครั้งที่ ๑๐/๙๕๖๙ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คณานิต	บรรจุและแต่งจด			เงื่อนดุล
			ตำแหน่ง	บรรจุและแต่งจด	สังกัด	
๗	นางสาวกรวรรณ นาพา	- บริหารธุรกิจบุคคล (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) - ประมวลผลข้อมูลเบื้องต้นวิชาชีพครุ - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครุ เลขที่ ๑๙-๑-๐๔-๖๕๐๐-๐๓๑ ๑๘๕๗๐๘๐๘๗๙๔๗๑ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๐	ครุภัณฑ์ (ปฏิบัติหน้าที่จริงเรียน)	ให้สถาบันเอนิเมชั่นนครพนม จังหวัดนครพนม	สถาบันเอนิเมชั่นนครพนม จังหวัดนครพนม	๑๙๕,๙๐๐

หมายเหตุ ให้รับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ พยานอิกราย ๑ ลงชื่อ

นายวิวัฒน์ ใจดี

บัญชีรายรับผู้นำการค้าเดือดร้อนที่มีมาเป็นต่อองค์กรแบบง่ายๆมาเข้ารับราชการเป็นพนักงานครุภารกิจ ก.พ.จ.นครพนมเมื่อเดือนช่วง ก.พ.จ.นครพนมครั้งเดียวที่ปะจักษ์ระดับประเพณีให้ดำรงตำแหน่งงานครุภารกิจในวันที่ ๑๐/๘/๒๕๖๑ (ใบประกาศนียก) ที่ ก.พ.จ.นครพนม ครั้งที่ ๓๐ ตกลาด ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ผู้งานเป็นที่ประจักษ์	บรรจุและแต่งตั้ง		เงินเดือน
				ตำแหน่ง	สังกัด	
๓	นางสาวอรุณพร อิ่มใจ	- ศูนย์การเรียนรู้ด้านภาษา (ภาษาอังกฤษ) - ในอนุญาตประถมศึกษาพิเศษครุ ศาสตร์ วัดห้วยตันตันตีวงศ์๗๐๔ ตั้งแต่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ ถึง ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙	รองผู้อำนวยการสหกิจสัมพันธ์ภาคใต้ ชั้นปฐมถ้วน (O-NET) สำหรับโรงเรียนที่มีผล การทดสอบทางภาษาศึกษาดีที่สุดในพื้นที่ ได้ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งบรรจุศึกษาปีที่ ๑ (กรณีมีการประเมินศักยภาพของครุ ศาสตร์ วิชาภาษาต่างประเทศ)	ครุผู้ช่วย (ปฏิบัติหน้าที่รองเรียน)	เทศบาลเมืองครุฑามุ	๓๕,๘๐๐

พ.ศ.๒๕๖๗ ให้ไว้แก่ กองวัวที่ ก.พ.จ.บุรีรัมย์ที่นี่ชื่อ

รายชื่อบุคคลผู้ดำเนินการสร้างฯ ที่ ก.ท.จ.นครพนม เห็นชอบ
ให้ทบทวนดำเนินการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
(ในกรอบชุม ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๑๐/๙๕๖๒ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒)

ที่	ชื่อ - สกุล	ภารกิจศึกษา/ดุษฎีบัตร	ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน/ เดือน
๑	นายประจง สมฤทธิ์	- หนังสือรับรองทักษะในงานที่ปฏิบัติ “ไม้อยกว่า ๕ ปี”	พนักงานชั่วประภยนต์ (ทักษะ)	กองช่าง เทศบาลตำบลนาคำ	๙๕,๔๐๐
๒	นายพศธรศ บุญทิพย์	- ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	ผู้ช่วยนายช่างใหญ่รา	กองช่าง เทศบาลตำบลวินพระบูชา	๑๗,๔๐๐

หมายเหตุ ให้ทบทวนดำเนินการจัดจ้างผู้ดำเนินการสร้างฯ ตามภารกิจ โดยมีระยะเวลาจ้างตามภารกิจ ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ทั้งนี้ ไม่ก้อนรุ้งที่ ก.ท.จ.นครพนมเห็นชอบ

ตามด้วย

บัญชีรายรับ-จ่ายตามภารกิจที่ ก.ท.จ.นศรพน เห็นชอบต่อสัญญาจ้าง (รายเดือน)

ที่ครบทั้งหมดและได้ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและยื่nonหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

(ในการประชุม ก.ท.จ.นศรพน ครั้งที่ ๑๐/๙๕๖๒ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒)

ลำดับ ที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	สรุปผลการ ประเมินและ ข้อหนี้สัต ย์ ปี	ระยะเวลาการจ้าง
๑	นายประเสริฐ นวลทิม	ผู้ช่วยฯ พิเศษ ด้านการศึกษา	สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองครบทั่วไป	๙๕.๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๒	นางสาวสุน่า ตั้นสุวรรณ	ผู้ช่วยฯ พัฒนาธุรกรรม	สำนักปลัด เทศบาลเมืองครบทั่วไป	๙๕.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
๓	นางสาวอรุณรัตน์ วิภาติ์กัชณ์	ผู้ช่วยนักจัดการ渲染ทั่วไป	สำนักปลัด เทศบาลเมืองครบทั่วไป	๙๖.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
๔	นายอุ้ครา อัทธิรานนท์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรกรรม	สำนักปลัด เทศบาลเมืองครบทั่วไป	๙๖.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
๕	นายศักดา พฤหัสศรีสุข	พัสดุงานบัญชี	สำนักปลัด เทศบาลเมืองครบทั่วไป	๙๗.๑๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
๖	นายกิตติพงศ์ ลูกประเสริฐ	พัสดุงานบัญชี	สำนักปลัด เทศบาลเมืองครบทั่วไป	๙๗.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
๗	นายวิษณุ นามศรี	พัสดุงานบัญชี	สำนักปลัด เทศบาลเมืองครบทั่วไป	๙๗.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
๘	นายพงษ์รุจน์ แกรมมาลา	พัสดุงานบัญชี	เทศบาลเมืองครบทั่วไป		

ລົດຕັບ ທີ່	ສູ່ອໍາ- ສກຸນ	ຕໍ່າແໜ່ງ	ສັນກັດ	ສົງຄູປະກາຮົງ		ຮະບຍເວລາກາຮົງຈ້າງ
				ປະມິນແລສີຍ	ຢ້ອມເຫັນສີຍ	
၁၆	ນາຍສະມະຍາ ທະບູກຄົດ	ຜູ້ກ່ຽວຂ້າຍທຳມັງກຳ	ກອງໜ້າງ	ເຖິງປະກາລເນື້ອງນຸ່ມຄຣພິມ	ສະໜັບສິນ	၂၀၂၀
၁၇	ນາຍອິທິພົດ ອຸປະກິໂນ	ຜູ້ກ່ຽວຂ້າຍທຳມັງກຳ	ກອງໜ້າງ	ເຖິງປະກາລເນື້ອງນຸ່ມຄຣພິມ	ສະໜັບສິນ	၂၀၂၀
၁၈	ນາຍສໂໂຮງໝໍ ອິນເນີໄສ	ຜູ້ບ່າຍ່າຍ່າຍທຳມັງກຳ	ກອງໜ້າງ	ເຖິງປະກາລເນື້ອງນຸ່ມຄຣພິມ	ສະໜັບສິນ	၂၀၂၀
၁၉	ນາຍໄໝທູ້ ບຸກຄົງຕົກ	ພົມກັນທຳມັງກຳ	ກອງໜ້າງ	ເຖິງປະກາລເນື້ອງນຸ່ມຄຣພິມ	ສະໜັບສິນ	၂၀၂၀
၂၀	ນາຍຈົກການ ປົກຈຸ່າຍ	ພົມກັນທຳມັງກຳ	ກອງໜ້າງ	ເຖິງປະກາລເນື້ອງນຸ່ມຄຣພິມ	ສະໜັບສິນ	၂၀၂၀
၂၁	ນາຍກົດຕື່ອົງ ແກ້ວມະນີ	ຜູ້ບ່າຍ່າຍ່າຍທຳມັງກຳ	ກອງໜ້າງ	ເຖິງປະກາລເນື້ອງນຸ່ມຄຣພິມ	ສະໜັບສິນ	၂၀၂၀
၂၂	ນາຍສະນຸບັນຍົນ ຫ່າທຣາຍ	ພົມກັນທຳມັງກຳ	ຄະນະ	ເຖິງປະກາລເນື້ອງນຸ່ມຄຣພິມ	ສະໜັບສິນ	၂၀၂၀
၂၃	ນາຍສະຮາງວິໄລ ເກີຍຕົກ	ພົມກັນທຳມັງກຳ	ຄະນະ	ເຖິງປະກາລເນື້ອງນຸ່ມຄຣພິມ	ສະໜັບສິນ	၂၀၂၀
၂၄	ນາຍສະນຸບັນຍົນ ຄໍາເຊົາອຸນ	ພົມກັນທຳມັງກຳ	ຄະນະ	ເຖິງປະກາລເນື້ອງນຸ່ມຄຣພິມ	ສະໜັບສິນ	၂၀၂၀
၂၅	ນາຍອຳນານໄໝ ຊະ ນຸ່ມຄຣພິມ	ພົມກັນທຳມັງກຳ	ຄະນະ	ເຖິງປະກາລເນື້ອງນຸ່ມຄຣພິມ	ສະໜັບສິນ	၂၀၂၀

លោក នាយករាជប្រឹតាទិ ...

... ପାଇଁ କାହାର ମାନ୍ୟତା

ลำดับ ที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	สรุปผลการ ประเมินและ ย้อมหนังสือ		ระยะเวลาการรับ แจ้ง
				จำนวนหน้า	บัญชี	
๗๖	นางสาวชนิถี รักษาพันธ์	บุคลากรสถาบันสหนักการสอน	สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองนครพนม	๙๕๔.๔๗	๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๗๗	นางสาวศรีภูษา แสง mage	บุคลากรสถาบันสหนักการสอน	สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองนครพนม	๙๔๔.๑๔	๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๗๘	นางสาวพิพิพ พอตาแสง	บุคลากรสถาบันสหนักการสอน	สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองนครพนม	๙๓๓.๐๐	๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๗๙	นางรัชนดา มณฑรรัตน์	บุคลากรสถาบันสหนักการสอน	สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองนครพนม	๙๐๐.๑๔	๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๘๐	นางสาวพันธุ์ชา ศรีสุนทร	บุคลากรสถาบันสหนักการสอน	สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองนครพนม	๙๗๗.๗๐	๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๘๑	นางสาวพรทิพย์ จิ่วเรือง	บุคลากรสถาบันสหนักการสอน	สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองนครพนม	๙๔๔.๐๐	๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๘๒	นางสาวกานันท์ อุสุณดา	บุคลากรสถาบันสหนักการสอน	สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองนครพนม	๙๕๓.๓๐	๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๘๓	นางสาวณัฐา โคงธรรมร์	บุคลากรสถาบันสหนักการสอน	สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองนครพนม	๙๕๔.๕๔	๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๘๔	นายอุ่นเดช ใจรัก	บุคลากรสถาบันสหนักการสอน	สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองนครพนม	๙๕๕.๖๐	๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๘๕	นางสาวนิตยา วิมานต์	บุคลากรสถาบันสหนักการสอน	สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองนครพนม	๙๕๖.๐๐	๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๘๖	นายอุดรพงษ์ ใจรัก	บุคลากรสถาบันสหนักการสอน	สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองนครพนม	๙๕๖.๐๐	๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

ଶ୍ରୀମଦ୍ଭଗବତ

ลำดับ ที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	สรุปผลการ ประเมินผลเสีย		ระบุแหล่งมาการจราจร
				ผู้อนหลักฯ ปี	จำนวนครม. ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๙๙๘	นางสัญญา ป้องสนบต	ศูนย์บริการชุมชน	สำนักปลัด มหาชน	สำนักปลัด มหาชน	๙๖.๐๐	๓ ผู้อนหลักฯ ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๙๙๙	นายสุวิทย์ ธนาภรณ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสั่งบนชั้น	สำนักปลัด มหาชน	สำนักปลัด มหาชน	๙๗.๐๐	๓ ผู้อนหลักฯ ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๑๐๐	นายศักดิ์ บุญรักษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสั่งบนชั้น	สำนักปลัด มหาชน	สำนักปลัด มหาชน	๙๗.๐๐	๓ ผู้อนหลักฯ ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๑๐๑	นางสาวอรุณา ชาตโยน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสั่งบนชั้น	สำนักปลัด มหาชน	สำนักปลัด มหาชน	๙๗.๐๐	๓ ผู้อนหลักฯ ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๑๐๒	นางสาวรุ่ง วงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสั่งบนชั้น	สำนักปลัด มหาชน	สำนักปลัด มหาชน	๙๗.๐๐	๓ ผู้อนหลักฯ ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๑๐๓	นายศุภรุ่ง วันศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสั่งบนชั้น	สำนักปลัด มหาชน	สำนักปลัด มหาชน	๙๗.๐๐	๓ ผู้อนหลักฯ ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๑๐๔	นายศุภรุ่ง วันศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสั่งบนชั้น	สำนักปลัด มหาชน	สำนักปลัด มหาชน	๙๗.๐๐	๓ ผู้อนหลักฯ ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๑๐๕	นายศุภรุ่ง วันศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสั่งบนชั้น	สำนักปลัด มหาชน	สำนักปลัด มหาชน	๙๗.๐๐	๓ ผู้อนหลักฯ ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๑๐๖	นายศุภรุ่ง วันศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสั่งบนชั้น	สำนักปลัด มหาชน	สำนักปลัด มหาชน	๙๗.๐๐	๓ ผู้อนหลักฯ ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๑๐๗	นางสาวรุ่ง วงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสั่งบนชั้น	สำนักปลัด มหาชน	สำนักปลัด มหาชน	๙๗.๐๐	๓ ผู้อนหลักฯ ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๑๐๘	นางสาวรุ่ง วงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสั่งบนชั้น	สำนักปลัด มหาชน	สำนักปลัด มหาชน	๙๗.๐๐	๓ ผู้อนหลักฯ ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๑๐๙	นางสาวรุ่ง วงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสั่งบนชั้น	สำนักปลัด มหาชน	สำนักปลัด มหาชน	๙๗.๐๐	๓ ผู้อนหลักฯ ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๑๐๑๐	นางสาวรุ่ง วงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสั่งบนชั้น	สำนักปลัด มหาชน	สำนักปลัด มหาชน	๙๗.๐๐	๓ ผู้อนหลักฯ ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	สรุปผลการ ประเมินผลรับ ผู้อพยพเข้าบ้าน	ระยะเวลาการจ้าว
					ประจำเดือน
๑๗๐	นายศุภมงคล อินทนนท์	พนักงานบันทึกสำนักงานที่	กองสารการณสุขฯ	๗๙๓.๗๕	๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
๑๗๑	นายส้ายญ พรีรอนรัตน์	พนักงานบันทึกสำนักงานที่	กองสารการณสุขฯ	๙๔.๐๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
๑๗๒	นางสาวจุฑารักษ์ นาถารักษ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	เทศบาลตำบลราษฎร์เพื่อสืตราก敦	๙๔.๐๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
๑๗๓	นางสาวศิรินดา ดวงสาพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานพัสดุ	เทศบาลตำบลราษฎร์เพื่อสืตราก敦	๙๔.๐๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
๑๗๔	นางสาวปริญญา นาครุณ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานพัสดุ	เทศบาลตำบลราษฎร์เพื่อสืตราก敦	๙๔.๐๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
๑๗๕	นายวีระพันโนทัย ใจดี	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานพัสดุ	เทศบาลตำบลราษฎร์เพื่อสืตราก敦	๙๔.๐๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
๑๗๖	นายสมชาย ใจดี	ผู้ช่วยนายท่านที่ประทุม	เทศบาลตำบลราษฎร์เพื่อสืตราก敦	๙๔.๐๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
๑๗๗	นายอุดม ใจดี	ผู้ช่วยนายท่านที่ประทุม	เทศบาลตำบลราษฎร์เพื่อสืตราก敦	๙๔.๐๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
๑๗๘	นางอรุณรัตน์ พรมดี	พนักงานที่ปรึกษาฯ	เทศบาลตำบลราษฎร์เพื่อสืตราก敦	๙๔.๐๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
๑๗๙	นางสุรัณ พรมดี	พนักงานที่ปรึกษาฯ	เทศบาลตำบลราษฎร์เพื่อสืตราก敦	๙๔.๕๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

... ମହିନେରେ ତେଣୁ

ลำดับ ที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	สรุปผลการ ประเมินผลสี่ ปี	ระยะเวลาการจัด
๑๙๗	นายอรรถพล พะร้า ชาญอรรถพล	ผู้ช่วยนักสัมนานาการ	กองการศึกษา เพศบาลจังหวัดฯ	๘๗.๖๐	๗๖๓๔๗๒ - ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓
๑๙๘	นายธนพูทธิ ตากล้าวใจ	ผู้ช่วยซึ่งสำราญ	กองคุ้มครอง เพศบาลจังหวัดฯ	๙๕.๕๐	๗๖๓๔๗๒ - ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓
๑๙๙	นายพิพัฒ์ ธนาคมานุรุษ	พนักงานบัญชีประจำมติ	สำนักปลัด เพศบาลจังหวัดฯ	๙๗.๗๐	๗๖๓๔๗๒ - ๓๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓
๒๐๐	นางสาวพัชรา ธนาคมานุรุษ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการเงิน และบัญชี	กองคุ้มครอง เพศบาลจังหวัดฯ	๙๕.๕๐	๗๖๓๔๗๒ - ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓
๒๐๑	นางสาวอรุณรัตน์ ธนาคมานุรุษ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการเงิน และบัญชี	กองคุ้มครอง เพศบาลจังหวัดฯ	๙๕.๕๐	๗๖๓๔๗๒ - ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓
๒๐๒	นางสาวอรุณรัตน์ ธนาคมานุรุษ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการเงิน และบัญชี	กองคุ้มครอง เพศบาลจังหวัดฯ	๙๕.๕๐	๗๖๓๔๗๒ - ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓
๒๐๓	นางสาวอรุณรัตน์ ธนาคมานุรุษ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการเงิน และบัญชี	สำนักปลัด เพศบาลจังหวัดฯ	๙๙.๕๗	๗๖๓๔๗๒ - ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

หมายเหตุ ผลประเมินการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ

๑๒๔ - ๑๒๕ คุณแม่นุ๊ม
ตีนาก
๑๒๕ - อรุณ
พวนิช
๑๒๖ - นุช
บริบูรณ์

หมายเหตุ ๑๒๕ คุณแม่นุ๊ม

รายชื่อผู้นำงานครุภารต์ผ่านการประเมินที่ ก.พ.จ.นคทรพนฯ ให้มีหรือแต่งตั้งเพื่อให้มีหรือต้องวิทยฐานะที่สูงขึ้น (ครุฑานามบุราพิเศษ)
กรณีเมียภาระปฏิโภตถูกตาม ๒๕๖๑ ส่งผู้ลงนามหลังบรม ๑ ปี
ในการประชุม ก.พ.จ.นคทรพนฯ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

บัญชีรายรับอียิปต์โกร่งการ กิจกรรมของเทศบาลที่ ก.ท.จ.นศรพมทั่วทุกเขต
กรณีเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพ และประเมินผลการปฏิริหารณา

เพื่อขอรับเงินประภานั้นต้องแทนอื่นเป็นกรณีที่ขาดส่วนของเงินเดือน ถูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้กับนายก ท.ก.น.ค.พนน ม.ครชที่ ๑๐/๘๕๖๖ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ (๑) การประชุม ก.ท.ก.น.ค.พนน ม.ครชที่ ๑๐/๘๕๖๖ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	เทศบาล	โครงการ/กิจกรรมที่สืบทอดก้าวก้าวนโยบายหรือมาตรฐานที่ดีของบุคลากรครั้งที่แล้วสำหรับการประเมิน และคุณสมบัติและเงื่อนไของค์กร และโครงการ/กิจกรรมต่อไปที่มีความสำคัญ ที่เสนอขอรับการประเมิน และคุณสมบัติและเงื่อนไของค์กร
๓	เทศบาลตำบลปานะพง	๑. โครงการบ้านและเมืองสะอาดคนในชาติสุขา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. โครงการพัฒนาปรับปรุงสิ่งที่บริการให้เก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และใบอนุญาต (น้องสถานที่) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. ใช้จ่ายตามงบบริหารงบบุคลา = ๙๔๘,๙๙๙ % $LPA \text{ ปี } ๒๕๖๖ = ๙๗๙,๙๙๙ \% \quad \text{รายจ่ายเพื่อการพัฒนา} = ๑๓๖๖ \%$
๔	เทศบาลตำบลบ้านธาร	๑. โครงการอนามัยบ้านสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. โครงการส่งเสริมภารตานิยมผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. ใช้จ่ายตามงบบริหารงบบุคลา = ๙๔๘,๙๙๙ % $LPA \text{ ปี } ๒๕๖๖ = ๙๘๔,๙๙๙ \% \quad \text{รายจ่ายเพื่อการพัฒนา} = ๑๐๐,๐ \%$
๕	เทศบาลตำบลบ้านทราย	๑. โครงการบำบัดน้ำเสียพื้นที่บ้านทราย ชุมชนบ้านเตือดยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. โครงการรักษาป่าคงภัยและควบคุมโรคที่เสื่อม化 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. ใช้จ่ายตามงบบริหารงบบุคลา = ๙๐,๑๙๙ % $LPA \text{ ปี } ๒๕๖๖ = ๙๓,๙๙๙ \% \quad \text{รายจ่ายเพื่อการพัฒนา} = ๓๐,๑๙ \%$
๖	เทศบาลตำบลบ้านพระปา	๑. โครงการดูแลปรับเวินพะรະปาแห่งอยุ ชุมชนบ้านเตือดยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. โครงการรักษาป่าคงภัยและควบคุมโรคที่เสื่อม化 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. ใช้จ่ายตามงบบริหารงบบุคลา = ๙๐,๑๙๙ % $LPA \text{ ปี } ๒๕๖๖ = ๙๓,๙๙๙ \% \quad \text{รายจ่ายเพื่อการพัฒนา} = ๓๐,๑๙ \%$
๗	เทศบาลตำบลบ้านพระซອງ	๑. โครงการดูแลปรับเวินบุญมุกด์และภูเขาหินร่องรอย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. โครงการช่วยเหลือประชาชนด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. ใช้จ่ายตามงบบริหารงบบุคลา = ๑๔๔,๔๙๙ % $LPA \text{ ปี } ๒๕๖๖ = ๑๔๕,๔๙๙ \% \quad \text{รายจ่ายเพื่อการพัฒนา} = ๑๑๐,๑ \%$

หมายเหตุ : กรณีที่มีบันได เครื่องเรือที่ช่วยให้เดินทางไปรับภารกิจ | ยกเว้น

- (๓) เทศบาลต้องมีวิธีการให้ความต้องการตามที่จัดให้โดยเงินเดือน ค่าจ้าง และประยุบเนตรอันทึ่กๆ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณประจำปีที่ขอรับงบประมาณ

(๔) เทศบาลต้องได้รับผลตอบแทนจากการประเมินประจำตัวขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปี ที่ขอรับงบประมาณที่ ก ๑ ตาม ๒๐
๒๐ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ

(๕) ในทศบบัญชีงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อไปนี้งบประมาณรายจ่ายจ่ายไปเพื่อการพัฒนาไม่ใช้อย่างใดอย่างหนึ่ง ๗๓ ของงบประมาณที่ขอรับงบประมาณที่ ก ๑ ตาม ๒๐
๒๐ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ

รายละเอียดการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการและกิจกรรม
ที่สอดคล้องกับแผนยทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครพนม ตามตัวชี้วัดที่ ๖
ของมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับ อบท.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๖ : การบริหารจัดการเกี่ยวกับขยะมูลฝอย

หน่วยวัด : ร้อยละ

คะแนน : ๕ คะแนน /

การจัดการขยะมูลฝอย หมายถึง การจัดการขยะมูลฝอยอย่างคร่าวงจร โดยเน้นรูปแบบของการวางแผนจัดการขยะมูลฝอยอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด สามารถลดปริมาณขยะมูลฝอยที่จะต้องส่งเข้าไปทำลายด้วยระบบต่างๆ ให้น้อยที่สุด สามารถนำขยะมูลฝอยมาใช้ประโยชน์ทั้งในส่วนของการใช้ช้าและแปรรูปเพื่อใช้ใหม่ (Reuse Recycle) รวมถึงการกำหนดที่ได้ผลพอดี เช่น ปุ๋ยหมัก หรือพลังงาน และสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง โดยสนองตอบต่อเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศไทย (พ.ศ.๒๕๖๗) ของกระทรวงมหาดไทย ประกอบแผนปฏิบัติการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน จังหวัดนครพนม (นครพนมเมืองสะอาด) จึงได้กำหนดแนวทางและตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) ครัวเรือน ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมเครือข่าย “อาสาสมัครห้องถังรักษ์โลก” เพื่อส่งเสริมการจัดการขยะมูลฝอย

(๒) อบท. มีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการนำ “ขยะบรรจุภัณฑ์” กลับมาใช้ประโยชน์

(๓) อบท. มีการจัดทำถังขยะเปียก ลดโลกร้อนครบถ้วนเรือน ร้อยละ ๑๐๐

(๔) ขยะมูลฝอยชุมชนที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๗๕ ถูกนำไปใช้ประโยชน์

(๕) อบท. มีภาชนะรองรับมูลฝอยแบบแยกประเภทในสวนสาธารณะและสถานที่ท่องเที่ยวทุกแห่ง

(๖) อบท. มีการจัดตั้งกลุ่มกิจกรรมเพื่อนำขยะที่คัดแยกแล้วไปจำหน่าย หรือแลกเปลี่ยน เช่น ตลาดนัดขยะ ธนาคารขยะ ฯลฯ

(๗) อบท. มีการบันทึกข้อมูล มฟ. ๑ และ มฟ. ๒ ทุกเดือน

(๘) อบท. มีการคัดแยกขยะมูลฝอยของเสียอันตรายในพื้นที่อบท. เพื่อนำไปกำจัดทึ่งตามความเหมาะสม

(๙) อบท. มีการประชาสัมพันธ์ รณรงค์ การคัดแยกขยะสำหรับ หรือจัดอบรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้

(๑๐) อบท. มีการส่งเสริมขยะมูลฝอยที่ติดเชือกไปจัดการอย่างถูกต้อง ร้อยละ ๑๐๐

เกณฑ์การให้คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	คะแนนที่ได้
มีการดำเนินการตามแนวทางและตัวชี้วัดที่กำหนด ตั้งแต่ ๔ ข้อ ขึ้นไป	๕	
มีการดำเนินการตามแนวทางและตัวชี้วัดที่กำหนด ตั้งแต่ ๖ – ๗ ข้อ	๓	
มีการดำเนินการตามแนวทางและตัวชี้วัดที่กำหนด ตั้งแต่ ๔ - ๕ ข้อ	๑	
มีการดำเนินการตามแนวทางและตัวชี้วัดที่กำหนด ตั้งแต่ ๔ ข้อ	๐	