



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๙๑๙

ศาลากลางจังหวัดนครพนม  
ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

๒๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครพนม ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๕๑ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

- |   |             |
|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง     | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. ตัวอย่างคำสั่งให้โอน/รับโอน  | จำนวน ๑ ชุด |

ตามที่จังหวัดนครพนมได้แจ้งประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งผู้ผ่านการสรรหาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยให้ ก.อบต.จังหวัด ตลอดจนองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้นก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอนและองค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดใหม่ที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

/ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการสรรหาจะเดินทางมารายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด นครพนม ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด นครพนมจะตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารก่อนที่จะเดินทางไปรายงานตัว ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะไปแต่งตั้ง รายละเอียดปรากฏตาม สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชวรินทร์ วงศ์สถิตจิรกาล)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๔๒๕๑-๕๗๒๐  
ผู้ประสานงาน (นายอิทธิพงศ์ กุลภา) ๐๖-๑๑๔๕-๗๑๗๑



ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๕

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๙ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

- |   |             |
|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง     | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. ตัวอย่างคำสั่งให้โอน   | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. แบบรายงานการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร       | จำนวน ๑ ชุด |

ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.จ. และ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ตลอดจนองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอน ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขึ้นบัญชีโดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มีเครื่องหมาย "\*" ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔) ด้วย หากไม่แนบชัดให้หารือสำนักงาน ก.อบต. สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี้นำให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

/ ๒. ให้ผู้...

๒. ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. และให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๓. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จัดทำข้อมูลการรายงานตัวของผู้ผ่านการสรรหา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ แล้วส่งให้สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ภายในวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

---

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕)

ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนั้น เพื่อให้การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา จะแบ่งแยกเป็นรายตำแหน่ง โดยเป็นไปตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหามีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๒.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ และมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล

๒) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่ใช่ผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๓) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับ การแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา เว้นแต่สายงานผู้บริหารสถานศึกษาไม่กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ

๔) ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตำแหน่งว่างที่รายงานให้ ก.อบต. ทราบเพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๕) ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๗) ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๓. การเรียก  
/ ๕๕

### ๓. การเรียกมารายงานตัวและการแต่งตั้ง

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับที่  
ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามจำนวนอัตราว่าง  
และเลือกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งตามลำดับที่ผ่านการสรรหา สำหรับการเรียก  
มารายงานตัวในครั้งแรกเป็นไปตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง  
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง  
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยในวันรายงานตัวเพื่อจะไปแต่งตั้งในองค์การ  
บริหารส่วนตำบลที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งให้ผู้ผ่านการสรรหานำเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารไปยื่นต่อจังหวัดที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง  
รายละเอียดตามข้อ ๔. โดยกำหนดให้ผู้ผ่านการสรรหาไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์การ  
บริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ และจังหวัดที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่าน  
การสรรหาสังกัดอยู่

๓.๓ ให้จังหวัดที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง และจังหวัดที่  
องค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่ แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับ  
แต่ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ต้องตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะ  
สำหรับตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศรับสมัครซึ่งกำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน  
ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้ถูกต้องครบถ้วน โดยให้ตรวจสอบจาก  
เอกสารหลักฐานและ กพ. ๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) ก่อนเสนอขอความ  
เห็นชอบเพื่อแต่งตั้ง หรือการรับโอน หรือให้โอนแล้วแต่กรณี ต่อ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรก  
หลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์การบริหารส่วนตำบล และแจ้งมติให้องค์การบริหารส่วนตำบล  
เพื่อมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนแล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับการแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือน  
เมษายน ๒๕๖๕ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้  
ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

### ๔. เอกสารหลักฐานที่ผู้ผ่านการสรรหาจะนำไปรายงานตัวที่สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัด

๔.๑ แฟ้มประวัติพร้อมบัตรประวัติชุดที่อยู่กับองค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ผ่านการสรรหา

๔.๒ สำเนาหนังสือรับรองการนำวุฒิปริญญาโทมาใช้เพื่อเทียบประสบการณ์ระยะเวลา  
การดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารจากสำนักงาน ก.อบต. พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (ถ้ามี)

๔.๓ สำเนาคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับ  
การสรรหาจำนวน ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๔.๔ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา (สำหรับผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา)

/ ๕. การตรวจสอบ  


**๕. การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ผ่านการสรรหา**

**๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด และ ก.อบต.จังหวัด (ที่จะให้โอน/ย้าย)**

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด และเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด (ที่จะให้โอน/ย้าย) ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาว่าตรงตามคุณวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่

(๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด และเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด (ที่จะให้โอน/ย้าย) ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งตรวจสอบเงื่อนไขการแต่งตั้งตามข้อ ๒.๓ เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด กรณีผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง หรือหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยได้ตรวจสอบจากเอกสาร หลักฐานและ กพ. ๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) แล้ว จะถือว่าผู้ผ่านการสรรหาผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสรรหาในครั้งนี้อาจตั้งแต่นั้น และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งหรือเรียกชื่อใดๆ ทั้งสิ้น และหากไม่แน่ชัดให้หารือ ก.อบต.

**๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน และ ก.อบต.จังหวัด ที่จะรับโอน**

(๑) เมื่อผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว ให้องค์การบริหารส่วนตำบล และเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ที่แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาว่าตรงตามคุณวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่

(๒) เมื่อผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว ให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งตรวจสอบเงื่อนไขการแต่งตั้งตามข้อ ๒.๓ เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด กรณีผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง หรือหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยได้ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐาน และ กพ. ๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) แล้ว จะถือว่าผู้ผ่านการสรรหาผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสรรหาในครั้งนี้อาจตั้งแต่นั้น และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งหรือเรียกชื่อใดๆ ทั้งสิ้น และหากไม่แน่ชัดให้หารือ ก.อบต.

**๖. การรายงานและการบันทึกข้อมูลการแต่งตั้ง**

เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลใดมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาแล้ว จะต้องรายงานคำสั่งให้โอน หรือรับโอนให้จังหวัด เพื่อรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และให้บันทึกแก้ไขข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) ด้วย

\*\*\*\*\*

-ตัวอย่าง คำสั่งให้โอน-  
คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนตำบล)  
ที่ ..... /.....  
เรื่อง ให้โอนพนักงานส่วนตำบล  
.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด..... ในการประชุมครั้งที่ ...../..... เมื่อวันที่ ..... จึงให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ..... ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

(.....)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัด อบต. นั้น และแต่งตั้งใน อบต. สังกัดเดิมให้ใช้คำสั่งย้ายแทนคำสั่งให้โอน



-ตัวอย่าง คำสั่งรับโอน-(ผู้บริหารสถานศึกษาไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา)

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนตำบล)

ที่ ..... /.....

เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนตำบล

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด..... ในการประชุมครั้งที่ ...../..... เมื่อวันที่ ..... จึงรับโอนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ..... โดยให้รักษาราชการแทนในตำแหน่ง ..... (ระบุตำแหน่ง โรงเรียนที่ผ่านการสรรหา)

สั่ง ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

#### หมายเหตุ

๑. การรักษาราชการแทนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. กรณีผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด อบต. นั้น และแต่งตั้งใน อบต. สังกัดเดิมให้ใช้คำสั่ง ย้ายแทนคำสั่งรับโอน

-ตัวอย่าง คำสั่งรับโอน-(ผู้บริหารสถานศึกษาไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา)

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนตำบล)

ที่ ..... /.....

เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนตำบล

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด..... ในการประชุมครั้งที่ ...../..... เมื่อวันที่ ..... จึงรับโอนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ..... โดยให้รักษาราชการแทนในตำแหน่ง ..... (ระบุตำแหน่ง โรงเรียนที่ผ่านการสรรหา)

สั่ง ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

#### หมายเหตุ

๑. การรักษาราชการแทนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. กรณีผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด อบต. นั้น และแต่งตั้งใน อบต. สังกัดเดิมให้ใช้คำสั่ง ย้ายแทนคำสั่งรับโอน

-ตัวอย่าง คำสั่งรับโอน-

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนตำบล)

ที่ ..... /.....

เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนตำบล

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด..... ในการประชุมครั้งที่ ...../..... เมื่อวันที่ ..... จึงรับโอนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด อบต. นั้น และแต่งตั้งใน อบต. สังกัดเดิมให้ใช้คำสั่งย้ายแทนคำสั่งรับโอน

บัญชีให้โอน ย้าย ข้าราชการส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสถานปฏิบัติงานผู้บริหาร  
แบบทำหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๖๕๕ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๕  
จังหวัดนครพนม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นางกอมมะณี คำมูล	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น อบต.ดอนเตย อำเภอนาทม จังหวัดนครพนม	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น อบต.นาทม อำเภอนาทม จังหวัดนครพนม	๓๔,๑๑๐	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒	นางสุจิตรา จิมอาษา	นักวิชาการเงินและบัญชี วิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.โพนจาน อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น อบต.บ้านฝั่ง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	๓๑,๘๘๐	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๓	นางศิริญา แก่นพันธ์	นักวิชาการเงินและบัญชี วิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.ไผ่ล้อม อำเภอบ้านแพง จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น อบต.นาทม อำเภอนาทม จังหวัดนครพนม	๓๒,๔๕๐	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๔	นางอรจิตรา ไชยพรม	นักวิชาการเงินและบัญชี วิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.ท่าจำปา อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น อบต.ท่าจำปา อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	๓๐,๒๒๐	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๕	นายภาณุวัฒน์ แสงกล้า	นักวิชาการเงินและบัญชี วิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.หนองย่างชั้น อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น อบต.โนนตาล อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	๓๓,๕๖๐	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บัญชีให้โอน ย้าย ข้าราชการส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
แบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ ๖๕๕ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕  
จังหวัดนครพนม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๖	นางสาวอิฐารมณ บัวลอย	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น อบต.บ้านผึ้ง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น อบต.บ้านผึ้ง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ๖	๓๕,๓๗๐	พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๗	นายสมฤทธิ์ แสนอม	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น อบต.โพนสวรรค์ อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น อบต.โพนสวรรค์ อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ๗	๓๐,๒๒๐	พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๘	นายมน โพรหมดี	วิศวกรโยธา วิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.ก้านเหลือง อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น อบต.บ้านแก่ง อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม ๘	๓๓,๕๖๐	พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๙	พินิจอากาศเอกธนพล สุวรรณรอร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น อบต.หนองชน อำเภอนาทม จังหวัดนครพนม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง อบต.นาทม อำเภอนาทม จังหวัดนครพนม ๙	๕๐,๑๗๐	พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๐	นายชมฉกรรจ์ บุญวงศ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น อบต.พระกลางทุ่ง อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ๑๐	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง อบต.จันทร์เพ็ญ อำเภอเต่างอย จังหวัดสกลนคร	๓๘,๕๒๐	พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บัญชีให้โอน ย้าย ข้าราชการส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
แบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ ๖๕๕ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕  
จังหวัดนครพนม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑๑	พันจ่าเอกเหล็กเพชร นินชนะ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น อบต.พุ่มแก อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง อบต.ท่าลาด อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม ๑๐	๔๒,๒๑๐	พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๒	นายชัยชาญ ธน.ทอง	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบต.ท่าลาด อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น อบต.นาเสียง อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม ๑๑	๔๓,๑๑๐	พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๓	นางสาววิมลรัตน์ วงค์หนายโกมุ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น อบต.พิมาน อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น อบต.บ้านแก้ง อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม ๑๒	๓๖,๘๖๐	พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๔	นางสาวตติยาร โพธิ์สุ	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบต.ศรีสงคราม อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น อบต.โพนสว่าง อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม ๑๓	๓๔,๑๑๐	พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๕	นางสาวศิริขวัญ อ่อนอินทร์	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบต.ดงขวาง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น อบต.พนอม อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ๑๔	๓๓,๔๑๐	พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บัญชีที่โอน ย้าย ข้าราชการส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
แบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ ๖๕๕ ลงวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๕  
จังหวัดนครพนม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑๖	นายชัยสิทธิ์ พลวรรณ	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบต.นาแก อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น อบต.กุรุคุ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	๓๖,๘๖๐	พ.นี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๗	นางสาวณัฐจริดา คล่องดี	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบต.กุตุ่าเก้อ อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น อบต.หนองไฮ อำเภอเสนางคณิคม จังหวัดอำนาจเจริญ	๓๒,๔๕๐	พ.นี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๘	นายไพพรรณ์ คุณบุราณ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น อบต.กุรุคุ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น อบต.อินทร์แปลง อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร	๓๒,๔๕๐	พ.นี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๑๙	นางมัตติกา ทามี่	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบต.ไผ่ล้อม อำเภอบ้านแพง จังหวัดนครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น อบต.นาราชควาย อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	๓๖,๓๑๐	พ.นี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒๐	นางอุไร พิมพ์โคตร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบต.บ้านผึ้ง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบต.บ้านผึ้ง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	๓๖,๓๑๐	พ.นี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บัญชีให้โอน ย้าย ข้าราชการส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
แบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ ๖๕๕ ลงวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๕

จังหวัดนครพนม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๒๑	พ.อ.อ.อุเทน โกพลรัตน์	นักจัดการงานทั่วไป วิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.หนองย่างซัน อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบต.รามราช อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	๒๕,๙๗๐	ขณะนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒๒	จ่าอากาศเอกวิทยา แก้วบุญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.หนองสังข์ อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบต.นาหัวบ่อ อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม	๓๑,๓๔๐	ขณะนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒๓	พ.จ.อ.วิสิทธิ์ศักดิ์ สุทธิเมธา	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ทั่วไป ระดับอาวุโส อบต.กุรุคุ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบต.ถ้าเจริญ อำเภอโศกพิสัย จังหวัดบึงกาฬ	๓๘,๕๒๐	ขณะนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒๔	นางสาววิภาณี ปัจจน	นักทรัพยากรบุคคล วิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.กุรุคุ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายกองการเจ้าหน้าที่ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบต.บ้านต๋อง อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	๓๕,๒๒๐	ขณะนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒๕	ส.อ.สุรสิณี พรหมรัตน์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น อบต.บ้านผึ้ง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น อบต.เวียง อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	๓๓,๐๐๐	ขณะนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป



บัญชีที่โอน ย้าย ข้าราชการส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
 แบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ ๖๕๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๕  
 จังหวัดนครพนม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๒๖	นายสุเขต ดวงดีแก้ว	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ทั่วไป ระดับชำนาญงาน อบต.นามะเขือ อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น อบต.พุ่มแก อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	๒๗,๙๖๐	บัญชีตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บัญชีรับโอน ข้าราชการส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
แบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๔๐๙.๖/ ๖๕๕ ลงวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๕  
จังหวัดนครพนม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นางรจนา เชื้อเพชร	นักวิชาการเงินและบัญชี วิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.น้ำคำ อำเภอไทยเจริญ จังหวัดยโสธร	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น อบต.โพธิ์สว่าง อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม	๓๔,๑๑๐	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒	นายธานินทร์ กัสี	นักวิชาการสาธารณสุข วิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.หนองพอก อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น อบต.คำเตย อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	๓๐,๒๒๐	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๓	นายวิชญ์ ศิริสวัสดิ์	เจ้าพนักงานพัสดุ ทั่วไป ระดับชำนาญงาน อบต.แมตนาทม อำเภอโคกศรีสุพรรณ จังหวัดสกลนคร	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น อบต.กุดตาแก้ว อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม	๒๗,๔๙๐	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๔	นางสาวศรีวัฒนา พิทักษ์	นักวิชาการเงินและบัญชี วิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.โนนหอม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น อบต.นางัว อำเภอนาทวี จังหวัดนครพนม	๓๐,๗๙๐	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๕	จำเริญกิติพงษ์ ตั้งตระกูล	นักทรัพยากรบุคคล วิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.นาฝื่อ อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบต.จางสามารถ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	๓๕,๒๒๐	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บัญชีรับโอน ข้าราชการส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
แบบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ ๖๘๘ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๕  
จังหวัดนครพนม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๖	นางสาวรัตตะดา กุลเกลี้ยง	นักทรัพยากรบุคคล วิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.บึงหวาย อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี	หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น อบต.นาคู่อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	๓๔,๖๘๐	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๗	นายทวี บุ่งทอง	นักพัฒนาชุมชน วิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.ค้อทอง อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น อบต.นาขาม อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม	๓๑,๘๘๐	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป